

Arbejdsmiljømål



Tag en snak om målet ”En arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde”

- Vi vil fremme høj trivsel – Vi vil styrke et stabilt fremmøde – Vi vil arbejde for et lavt sygefravær

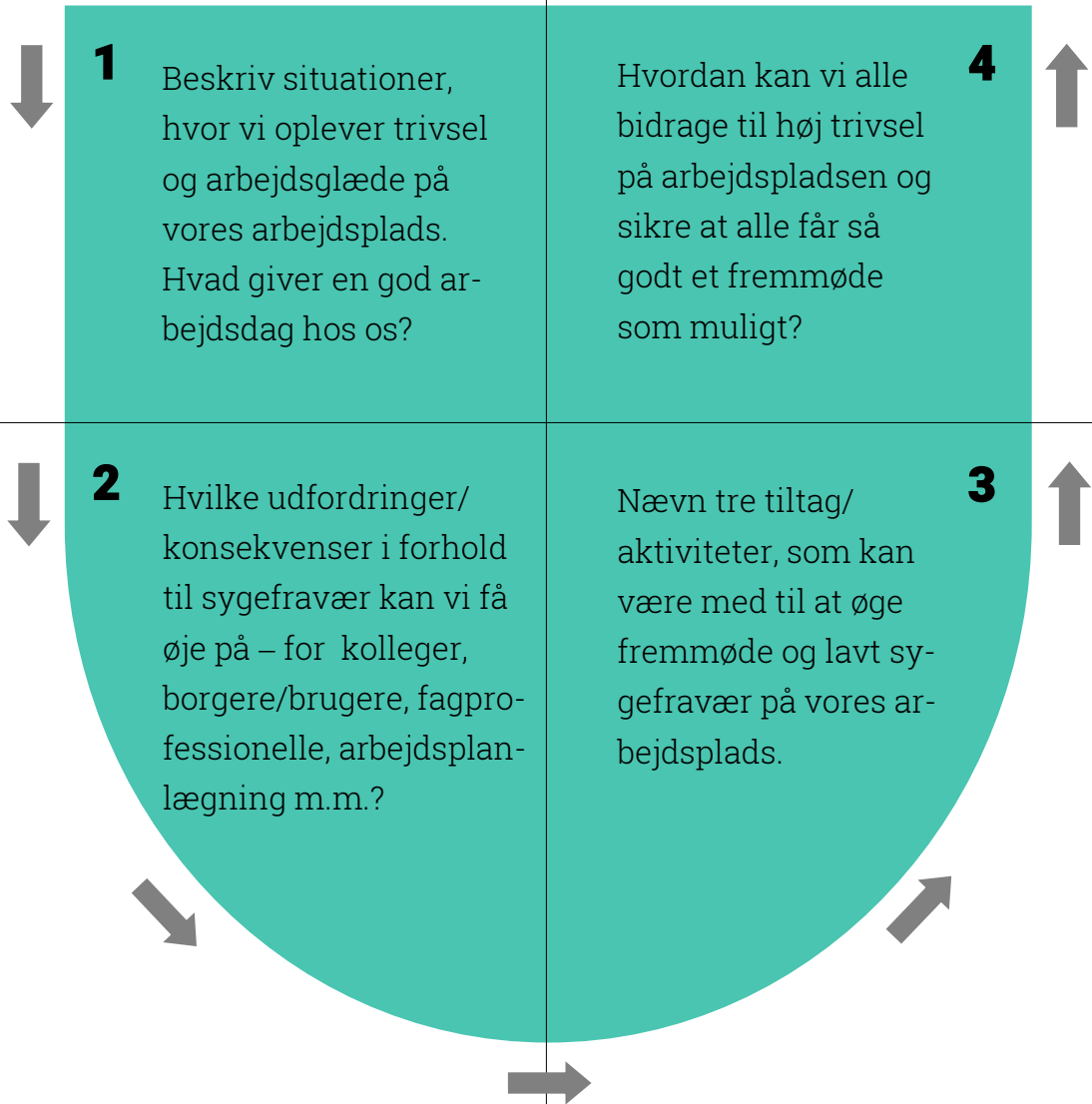
Det første mål omhandler trivsel og fremmøde på arbejdspladsen. Medarbejdere og ledere skal trives med deres arbejdsopgaver, arbejdsfællesskaber samt kontakten til borgerne. Der skal være fokus på et lavt sygefravær, både i forhold til det lange og det korte sygefravær. Dette vil være til gavn for såvel den enkelte medarbejder som for arbejdsfællesskabet og borgerne. Herudover skal der arbejdes for et styrket fremmøde med fokus på de langtidsfriske på arbejdspladserne. Der skal samtidig være en opmærksomhed på sammenhængen mellem trivsel og sygefravær, herunder hvorledes der skabes gode rammer for samtaler, opfølgning og tilbagevenden i forbindelse med sygdom.



Afdæk baggrunden



Find løsninger



Undersøg relationer og mønstre



Se muligheder