



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/Institutionsområde:	Sundhed og Ældre
Medarbejdergruppe:	SOSU personale
Faglig organisation:	FOA
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Social og Sundhedspersonale
Ikrafttrædelse (dato):	1. april 2010

Aftaleindhold:

Fast Disponent

Der aftales et funktionslønstillæg på årligt 6000 kr. for at være fast disponent.

Derudover gives følgende tillæg hertil:

Disponerer for mere end 10 medarbejdere	+ 2100 kr.
Disponerer for mere end 20 medarbejdere	+ 2700 kr.
Disponerer for flere vagtlag	+ 2700 kr.
Disponerer for en sygeplejegruppe	+ 2700 kr.

8.109
8.700
10.800 + 11.400
13.500 + 14.100

Alle beløb er opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Funktionslønstillægget gives til medarbejdere som har ansvaret for gruppens daglige planlægning og bruger Vitaes omsorg til disponering.

Disponenten har sammen med en eventuel vagtplanlægger, ansvaret for gruppens langtidsplanlægning

Disponenten skal have gennemgået uddannelsen, disponering i Vitaes omsorg, og skal løbende ajourføre sin viden.

Den enkelte arbejdsplads har ansvaret for at udarbejde en funktionsbeskrivelse for den faste disponent

Funktionslønstillægget bortfalder, hvis funktionen opsliges eller ophører

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: Ja: ☐ nej: X

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftale for samme funktion.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsliges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato:

16/12-09

Leder:

(underskrift og stempel)

Dato: 9/12-09

Juul Rasmussen

Faglig organisation:

(underskrift og stempel)