

Kønsligestilling på arbejdspladsen



Ta' en snak om FLEKSIBILITET

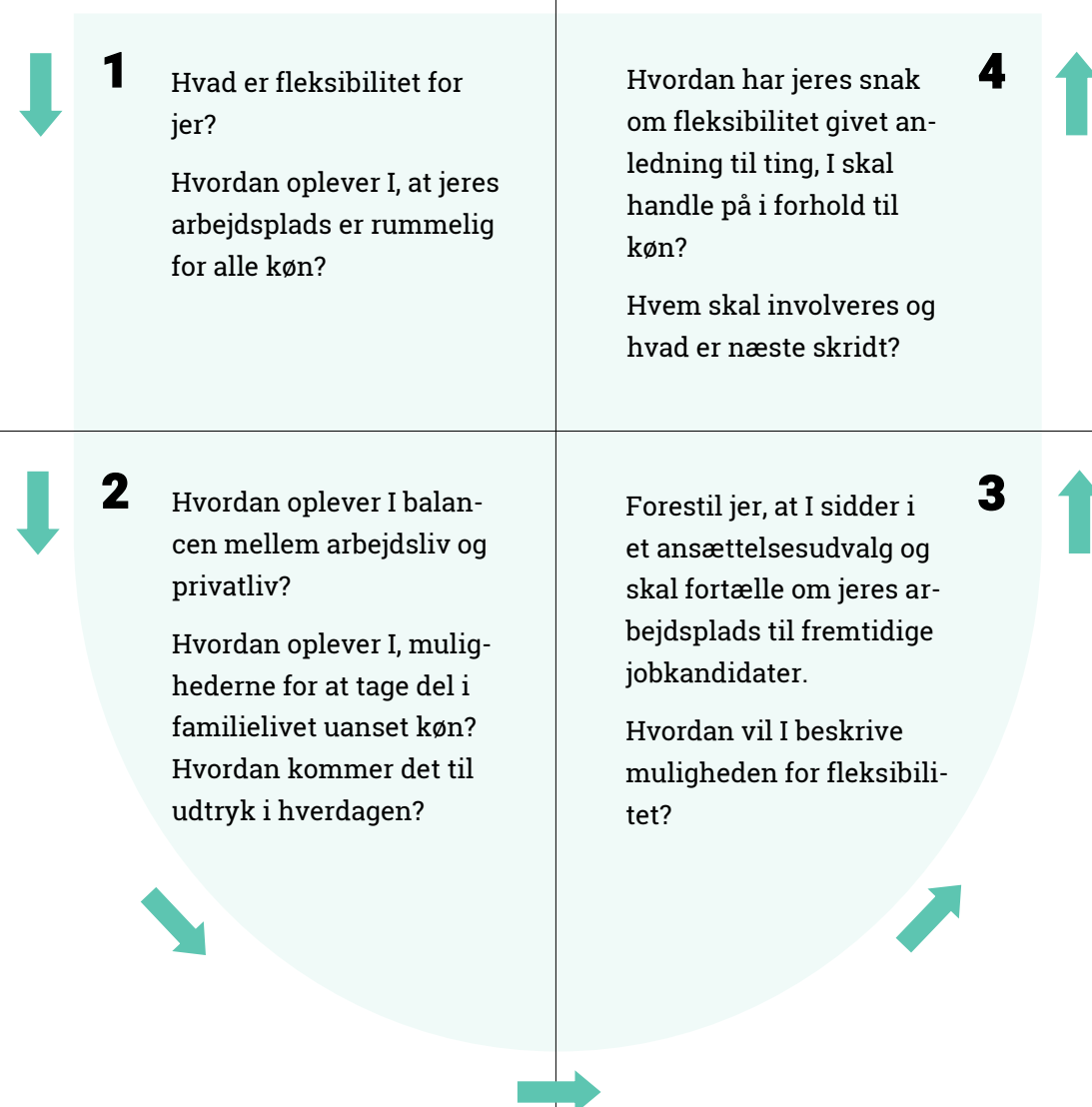
Randers Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere. Vi ved, at en balance mellem privatliv og arbejdsliv er afgørende. Derfor efterstræbes en åben dialog om, hvordan alle medarbejdere uanset køn kan opnå fleksibilitet i deres arbejdsliv. Det tilstræbes, at den enkelte medarbejders ønsker og behov bliver forsøgt imødekommet efter hensyntagen til de resterende medarbejdere på arbejdspladsen og varetagelsen af arbejdspladsens kerneopgave. Alle medarbejdere uanset køn skal have lige gode muligheder for at tage del i familielivet.



Afdæk baggrunden



Find løsninger



Undersøg
relationer og mønstre



Se muligheder

Kønsligestilling på arbejdspladsen



Ta' en snak om KARRIEREMULIGHEDER

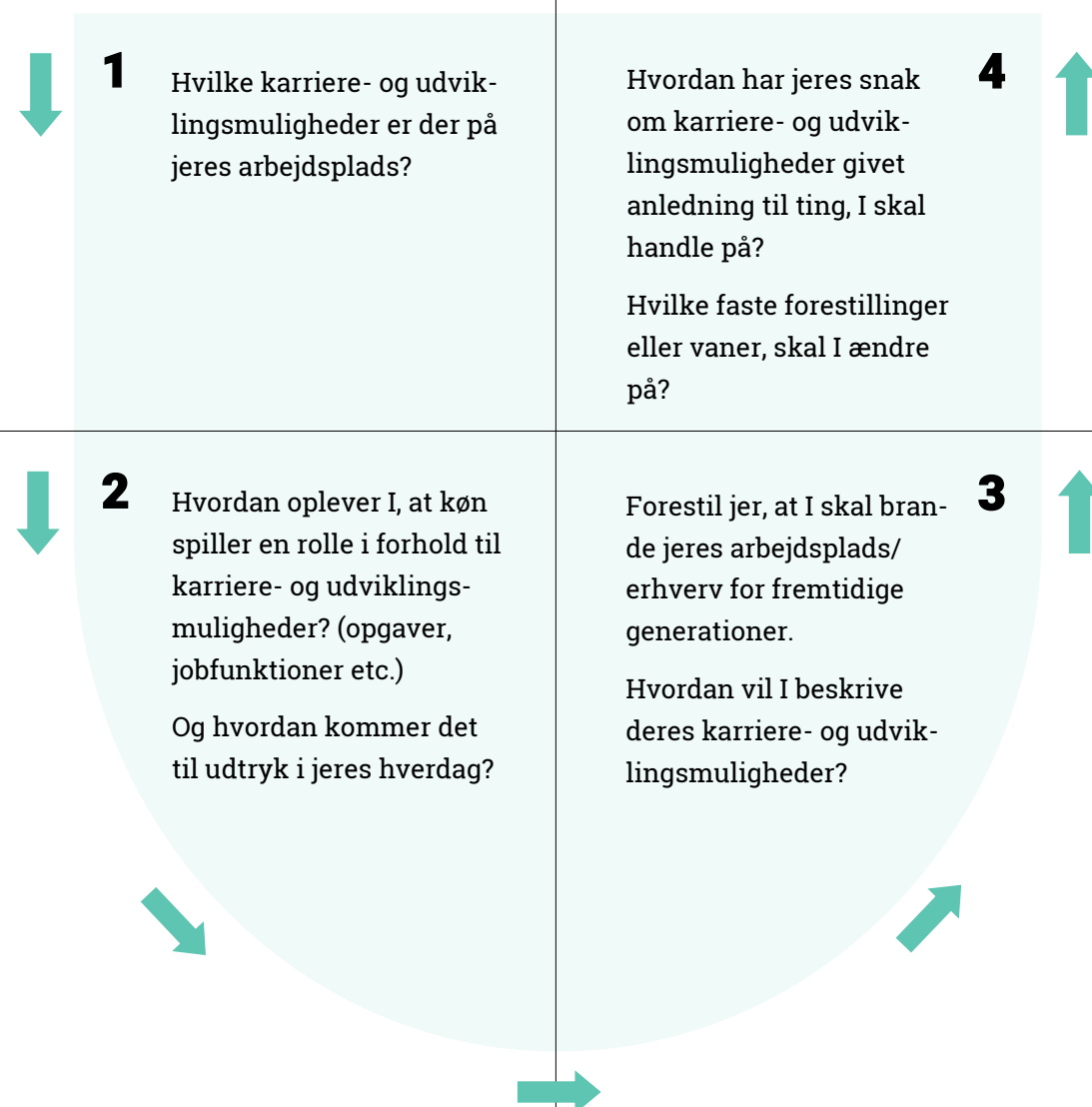
Randers Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere uanset køn. Der skal være lige muligheder for karriere, talentspotting og kompetenceudvikling uanset køn. Med udgangspunkt i arbejdspladsen og kerneopgaven er det den enkelte medarbejders viden og kompetencer, der afgør hvilke karriere- og udviklingsmuligheder, der kan åbne sig. Derfor efterstræbes en åben dialog om karrieremuligheder, kompetenceudvikling og fastholdelse, hvor alle oplever lige gode karriere- og udviklingsmuligheder.



Afdæk baggrunden



Find løsninger



Undersøg relationer og mønstre



Se muligheder

Kønsligestilling på arbejdspladsen



Ta' en snak om **JOB OG KOMPETENCER**

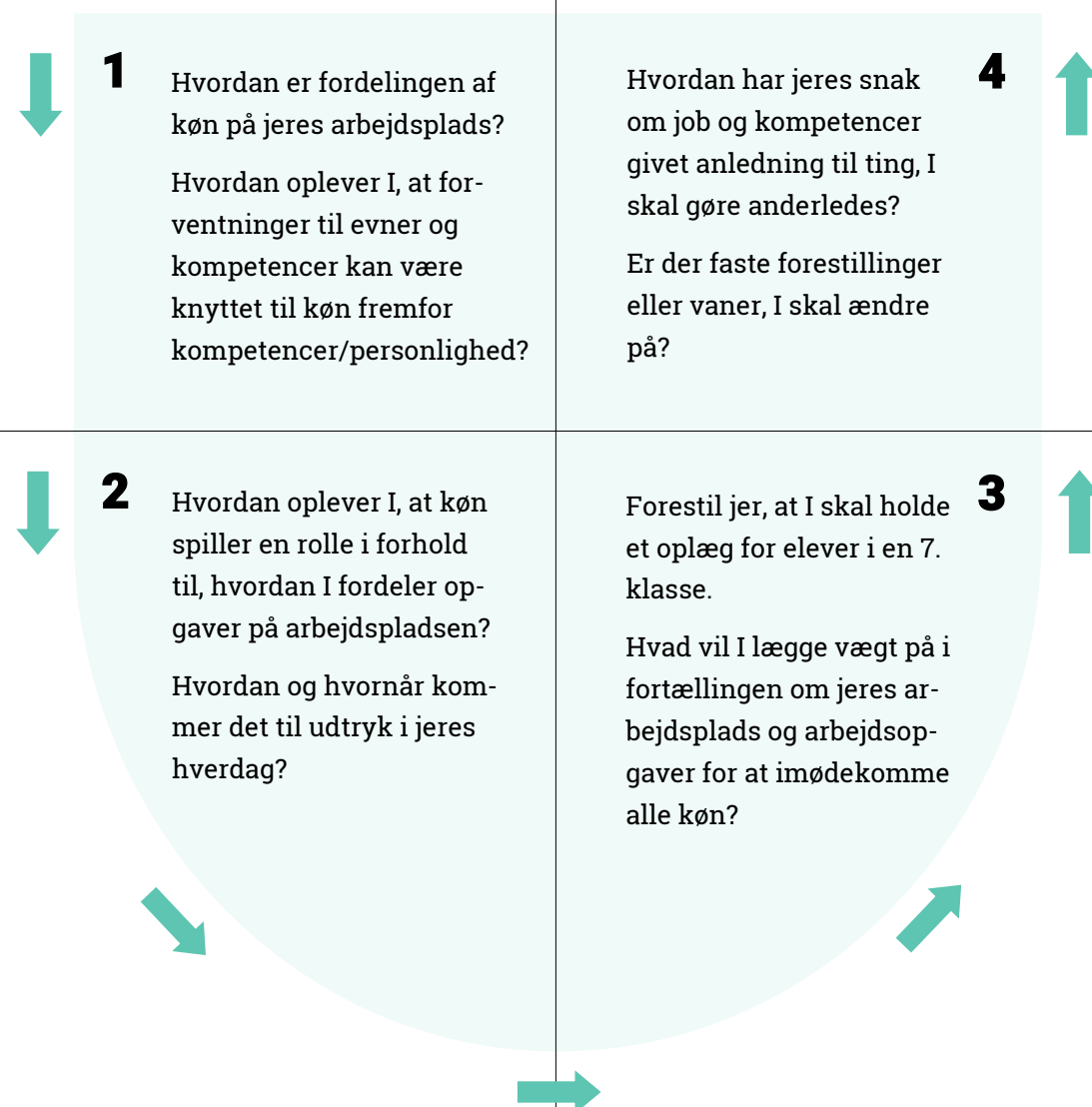
Randers Kommune oplever i stigende grad udfordringer med at rekruttere til bestemte jobfunktioner. Opgørelser fra Danmarks Statistik viser, at kvinder udgør hovedparten af beskæftigelsen i den offentlige sektor. Der er derfor et uforløst potentiale i at tiltrække og fastholde mænd til de kommunale arbejdspladser. Derfor skal vi udfordre traditionelle forestillinger om kvindefag og mandefag. Vi skal skabe jobmuligheder og attraktive arbejdspladser, som alle medarbejdere uanset køn kan se sig ind i.



Afdæk baggrunden



Find løsninger



*Undersøg
relationer og mønstre*



Se muligheder

Kønsligestilling på arbejdspladsen



Ta' en snak om **KOMMUNIKATION OG ADFÆRD**

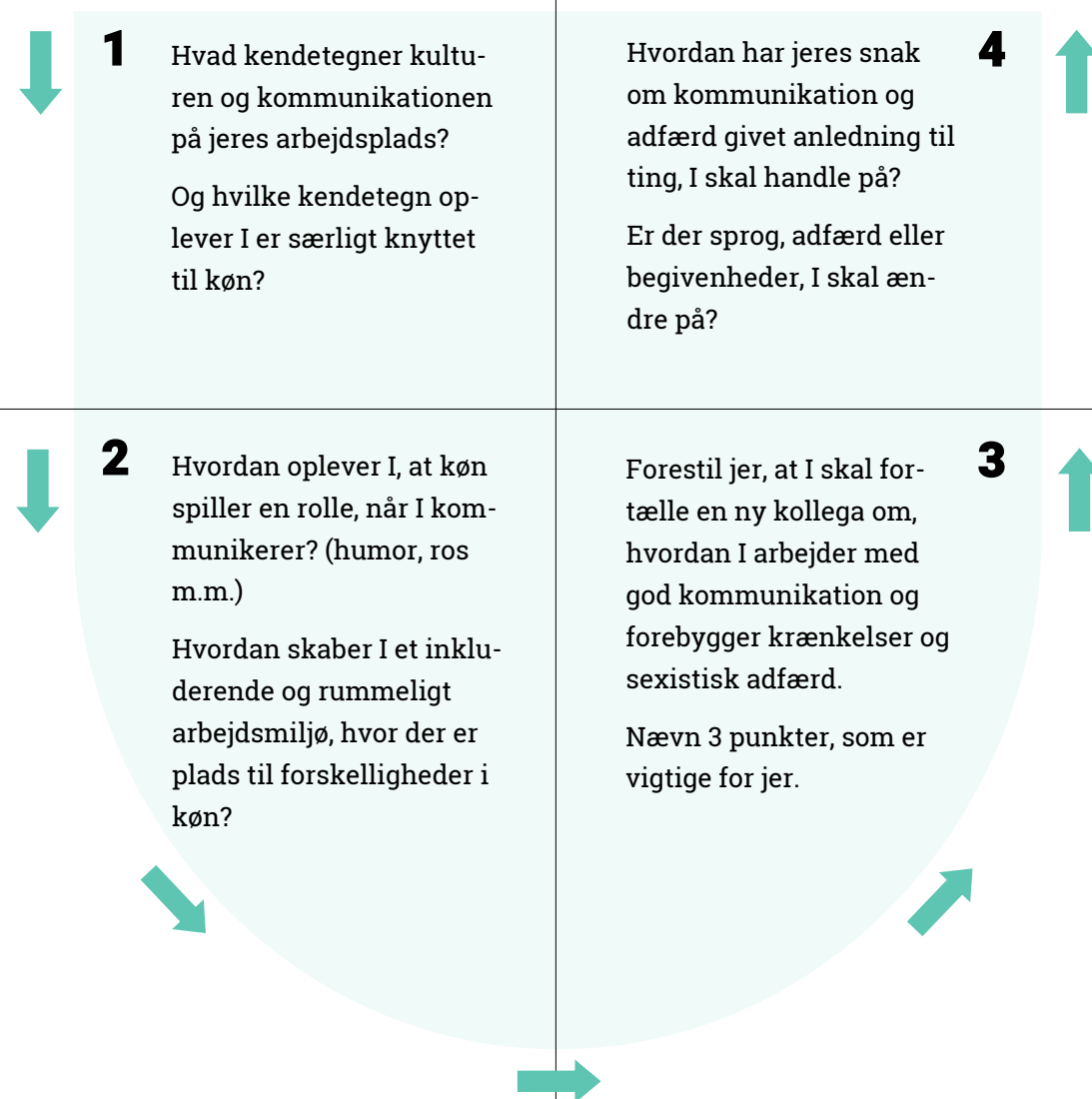
Randers Kommune ønsker arbejdspladser, der er kendetegnet ved en tryk og respektfuld kultur. Kulturen og miljøet på arbejdspladsen skal være inkluderende og rummeligt med plads til forskellighed og mangfoldighed. Der skal være klare rammer for god adfærd, så ingen oplever krænkende eller sexistisk sprogbrug og adfærd. Derfor efterstræbes en åben dialog, hvor vi kan være nysgerrige på vores sprogbrug, holdninger, forventninger samt det sociale samvær på arbejdspladsen – såvel ubevidst og bevidst kommunikation og adfærd.



Afdæk baggrunden



Find løsninger



Undersøg relationer og mønstre



Se muligheder