

FOA 8

DEN NEMME GENVEJ


Randers Fjords Færgefart

MODTAGET
U 1 DEC. 2009
Personaleafdelingen / HR

LOKAL AFTALE FOR RANDERS FJORDS FÆRGEFART OG MARITIMT PERSONALE

1. INDLEDNING

Denne Lokalaftale erstatter og sammenskriver Lokalaftalen indgået d. 1. Dec. 2006. Lokalaftalen opdaterer bemandingsforhold iht. gældende bemandingsfastsættelse og ændring af betaling for arbejds- og arbejdstids bestemte tillæg, samt indførelse af helhedsaftale.

Aftalen er en tillægsaftale til Overenskomst mellem KL og FOA (Maritimt personale) og skal alene dække de lokale forhold som parterne finder relevante og nødvendige for et konstruktivt samarbejde mellem Randers Fjord Færgefart og ansat personale.

2. BEMANDING / NORMERING

Rederiet ansætter Skibsførere (min. Kystskipper) og Bedstemænd/Billettører i faste stillinger iht. Bemandings fastsættelse og stillingsbeskrivelser i ISM-manual.

Hvis færgeriet fremover indfører et selvbetjent billetteringssystem optager parterne forhandling om normering for pågældende færge.

Der er normeret 10 fastansatte ved Færgeriet, samt afløsere til ferie mv.

- 1 Overfartsleder
- 5 Færgeførere
- 3 Bedstemænd/Billettører
- 1 Teknisk Servicemedarbejder (deltid)

Kvalifikations og Jobfunktionsbeskrivelse iht. ISM-manual Pkt. 6.1 og 6.2

2.1 DRIFTS / VAGTPLANER

Sejlplaner og Vagtplaner udarbejdes for et år af gangen iht. Gældende aftale mellem FOA/KL, samt Hviletidsbestemmelser for søfarende (min. 70 timers hvile pr. uge)

Hvis den daglige sejlplan inkl. 2*½ time for opstart/afrigning ikke overskrider 14 timer tilstræbes det at vagter belægges som heldagsvagter.

Vagtplanen udarbejdes med et Basistimetotal i vagtplan på 1725 timer inkl. Holddrift /Søgne-hellig-dage og Tillægstimer. Gældende Vagtplan indeholder specifikation for timer.

Tillægstimer er aftalt som kompensation for:

- Rådighedsvagt ved forfald
- Billetteringsarbejde
- Brand/Evakuering m.v.
- Vagtbekendtgørelse for færger
- Kursus
- Andet

3. HELHEDSAFTALE.

Helhedsaftalen skal sikre færgernes drift iht. aftalt bemanning og sejlplaner på færgerne.

Tillægstimer i Lokalaftalen pkt. 2.1 (timer 199) overføres til Helhedsaftale for udførelse af:

- Sejlplan 2010 og efterfølgende sejlplaner overholdes
- Tilfældig arbejdsforskydning og afløsning ved sygdom
- Afløsning ved kursus
- Relevante kursus (iht. Lokalaftale pkt. 7)
- Arbejde ifm. Dokning

Skibsførere / Billettører aftaler indbyrdes evt. vagtforskydninger for hver deres vagtområde på op til 199 timer. Hvis der sker arbejdsforskydninger ud over 199 timer for den enkelte medarbejder pr. år i forbindelse med sygdom – kursus eller anden relevant årsag udbetales overtid iht. Tillægsaftale for overtidsbetaling.

Hvis vagtplanen har beregnet overlevering ved vagtskifte (pt. 10 minutter pr. gang) iht. Vagtbekendtgørelse indgår de i opgørelse af forbrugt tillægstimer.

Rådighedskompensation (pt. 50 timer) indgår de i opgørelse af forbrugt tillægstimer.

Ved længere varende sygdom af fast personel søges der om ekstra midler til afløsning.

Aftalen genforhandles, hvis grundlaget ændrer sig betydeligt

4. GRUNDLØN.

Grundlønnen reguleres efter gældende aftale mellem KL og FOA.
Grundløn for Driftsoverfartsleder / Skibsfører pr. 1. april 2009 løntrin 29
Grundløn for Bedstemand pr. 1. april 2009 løntrin 26
Grundløn for Billettører pr. 1. april 2009 løntrin 23

5. FUNKTIONSLØN

Funktionsløn aftales iht. Reglerne om funktionsløn i den generelle overenskomst.

Der ydes til alle ansatte funktionsløn for - Selvstændighed – Fleksibilitet.
Tillægget udgør + 2. Løntrin

5.1 FUNKTIONSLØN / GENETILLÆG.

Genetillæg for samtlige arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg konverteres til løntrin iht. gældende vagtplan.

For samtlige arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg gives funktions løn:

➤ +4 løntrin

Ved ændringer i vagtplaner beregnes genetillæg iht. ændringer. Beregning foretages iht. bilag 1.

5.2 FUNKTIONSTILLÆG FOR OVERFARTSLEDER OG STEDFORTRÆDENDE OVERFARTSLEDER FUNKTION

Funktionsløn for Overfartsleder aftales iht. til gældende overenskomstregler for FOA/KL
Kvalifikations- / Funktionsbeskrivelse, jf. ISM 6.1 og 6.2.1 - Tillægget genforhandles hvis der sker
ændringer.

For funktionen som stedfortræder for overfartsleder gives +3 Løntrin.

5.3 FUNKTIONSTILLÆG FOR OPLÆRING AF NYANSATTE/VIKARER

Der udbetales et personligt "mentor" tillæg pt. 900,- kr. pr. ny ansat som skal oplæres. Beløbet udbetales
som engangsbeløb efter indberetning. Tillægget er personbestemt.

6. KVALIFIKATIONSTILLÆG

Parterne er enige om, at der ved første ansættelse i færgeriet vurderes om medarbejderens tidligere opnået
erfaring m.v. inden for relevant arbejdsområde kan udløse kvalifikationstillæg iht. Reglerne i den generelle
overenskomst.

Individuel kvalifikationsløn kan aftales ved fastansættelse i færgeriet. Vurderingen foretages i samråd med
tillidsrepræsentant.

6.1 LOKALKENDSKAB /ERFARINGSTILLÆG

Kvalifikationstillæg: Til ansatte med 1 års anciennitet ydes der et tillæg på + 3 Løntrin

For lokalkendskab / selvstændighed ydes ansatte der har opnået 3 års anciennitet ved færgeriet, + 1 Løntrin.

7. UDDANNELSE.

Rederiet ønsker at have kvalificerede og veluddannede medarbejdere ved færgeriet. På den baggrund vil der hvert år blive udarbejdet kursusplaner for de lovpligtige og relevante efteruddannelse / genopfriskningskurser som personalet skal/kan deltage på.

Certifikat kompetencer den ansatte har ved fastansættelsen skal så vidt det er muligt kunne fastholdes gennem efteruddannelse herunder orlov til at sejle som overtallig fører/styrmænd, aftalt mellem Færgeriet og den ansatte.

Aftalen finansieres delvis ved hjælp af refusion på kursus hvilket kræver at personalet deltager mest muligt i kurser der giver refusion.

Alle lovbestemte kurser har dog første prioritet.

8. TR- / SR-REPRÆSENTANT.

TR- / SR -repræsentant funktionen varetages og aflønnes efter gældende regler i Randers Kommune.

Tillægget ophører og overgår automatisk til anden person, hvis sådan vælges.

9. GENFORHANDLING / OPSIGELSE.

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til ophør med udgangen af en overenskomstperiode, dog tidligst pr. 31. marts 2011. Såfremt aftalen opsiges, kan funktionslønnen for den enkelte medarbejder opsiges med det individuelle opsigelsesvarsel, mens kvalifikationslønnen bevares som en personlig ordning.

Parterne er dog enige om, at en genforhandling af aftalen skal have fundet sted forinden opsigelse kan finde sted.

10. GENERELLE BEMÆRKNINGER.

1. Såfremt der ikke fremgår andet, er alle tillæg pensionsgivende.
2. Da funktions løn er knyttet til stillingen, bortfalder funktions lønnen for den enkelte medarbejder, når stillingen forlades ligesom funktions lønnen bortfalder, såfremt funktionen ikke længere udføres.

DEN NEMME GENVEJ

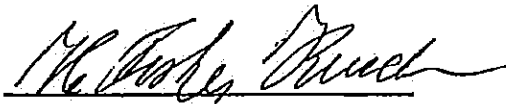
Randers Fjords Færgesfart

3. Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktions løn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling.
4. Indplaceringen af de enkelte personer vil ske med virkning fra 01.01.2010, dog vil nyansatte blive omfattet fra ansættelsesdato i det omfang det er relevant.

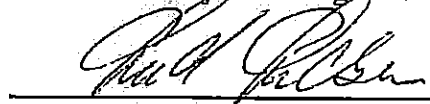
Aftalen træder i kraft den: 01 / 01 - 2010.

Udbyhøj d. 30-11-2009

FOA / TR



Randers Fjords Færgesfart



PROTOKOLLAT

Helhedsaftale:

Parterne er enige om at uforbrugte timer i aftale om tillægstimer overføres til aktuelle behov.

Tilkald til ekstravagt med kort varsel pga. forfald (sygdom/andet relevant) indeholdes i aftalen.

Rådighedskompensationen udgør (pt. 50 timer) og indgår i opgørelse af forbrugt tillægstimer. Kompensationen gives for manglende varsel ved forfald.

Når færgen dokkes tilpasses arbejdstid / arbejdsstyrke til aktuelt behov (min. 8 timer)

Deltagelse i kursus og afløsning ved kursus

(Eks. En medarbejder er ikke på kursus – og kan på den baggrund afløse en kollega der skal på kursus = 37 timers vagt til afløsning)

RANDERS FJORDS FÆRGEFART

www.randersfjord-faerger.dk

Udbyhøj d. 21. januar 2010

Til
HR afd.

MODTAGET
21 JAN. 2010
Personaleafdelingen / HR

Notat vedr. konvertering af holddriftstillæg og overarbejde

Iht. til Lokalaftale 2010 Pkt. 5.1 konverteres samtlige holddriftstillæg (aften/nat/lørdag/søndag/helligdage) til løntrin

Vedr. overarbejds timer udbetales tillægget (50%) og afspadseringstimer henstår til udbetaling iht. Tillægsaftale af 2-1-08 vedr. overarbejde.

Med venlig hilsen
Svend Svendsen
Overfartsleder
Randers Fjords Færgefart
Færgevej 80 - 8970 Havndal
Tlf.: 51 86 14 88
mail: post@randersfjord-faerger.dk