

# Dagsorden til Am-møde d. 27. februar 2025

## Lokale 2.12

Afbud: Line, Ditte

Deltagere: Ninna, Rikke, Dorthe, Birgitte, Pia, Randi

Referent: Birgitte

### 1. Godkendelse af referat fra d. 19. december 2024

<https://broen.randers.dk/media/67058/referat-fra-am-moede-den-19-december-2024.pdf>

- Runderinger er gennemført i øst, VT og syd.
- Overfalds alarmer VT, endnu ingen afklaring.

### 2. Møde den 1 april er aflyst

### 3. Nyt om arbejdsmiljø

- SPARK: [#5 Arbejdsplads: Vi løser kerneopgaven bedre når vi tør være sårbare](#)

Gennemgået dette, Ninna er tilmeldt online forløb, Ninna giver referat.

### 4. Opfølgning fra MED-møde ang. velkomstfolder til nyansatte/praktikanter (forslag vedhæftet). (Pia og Birgitte)

Gennemgået og tilrettet. Videre til MED

### 5. MRSA-retningslinje

<https://hygiejne.ssi.dk//media/arkiv/subsites/infektionshygiejne/retningslinjer/mrsa/mrsa-bilag-4-klinikker.pdf> (Line huske at vedhæfte forslag)

Diskuteret, flertal for forslag 2. Evt med en tilføjelse ang. tøj: "snævsetøj håndteres så lidt som mulig." Pia vil kontakte hygiejnesygeplejske Nynne ang. bukserne der på nuværende tidspunkt bruges 2 dage.

### 6. Revidering af rygepolitik (line vedhæfter forslag)

<https://broen.randers.dk/media/61153/rygepolitik-november-2021.pdf>

- Skal snus også være en del af dette?
- Til information: rygning i sundhedshuset er forbudt, også til festlige arrangementer uden for arbejdstid (som julefrokosten).

### 7. Revidering af kontaktbrev jf. sygefraværspolitikken (fra MED-mødet d. 20. januar 2025)

<https://broen.randers.dk/media/63952/kontaktbrev.pdf>

- Ensretning af den elektroniske og den fysiske, bl.a. egen læge.
- Navn, adresse, mobilnummer.

- Egen læge, kan slettes
  - Slet: "kontaktbrevet kan indeholde", dette gentages i højre spalte.
  - Ændre ordlyden af information til kollega:
    - o Slet punkt 1, punkt 2 ændres til: "det er kollegaen/lederen der vurderer om der er behov for vagtlæge/skadestue/psykolog, ikke den tilskadekomne."
    - o Punkt 3 ændres til: "det er lederen/AM repræsentanten, der sørger for udfyldelse af div. anmeldelser af skader m.v. i samarbejde med den tilskadekomne."
8. **Revidere retningslinjer for lus, kyskesyge, herpes, børnesår, fnat**  
<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/politikker-og-vejledninger/vejledninger/vejledning-personale/arbejdsmiljoe/>  
 Udsat
9. **Revidere personalepolitik for gravide**  
<https://broen.randers.dk/media/62558/personalepolitik-for-gravide-2022.pdf>  
 Udsat
10. **Revidere mobbe- og seksuel chikane politikken**  
<https://broen.randers.dk/media/62560/mobbe-og-seksuel-chikane-politikken-2022.pdf>  
 Udsat
11. **Desinficering af teknik, herunder duranskiner. Skal der laves en vejledning/instruks på dette?** Skal undersøges, **Dorthe** ser på det.
12. **Amalgam, retningslinjer for ekstraherede tænder.** Retningslinje for dette skal laves. **BHM** ser på det
13. **Formalin 4%, modtaget nyt sikkerhedsbrev, arbejdspladsbrugsanvisning mappen har dokument og sikkerhedsdatablad for 10% formalin, men ikke 4% formalin.**  
**Dorthe og Line** opdaterer sikkerhedsblad.
14. **Risikobaseret tilsyn, er sendt til Anne som forslag.**  
 Afventer
15. **Arbejds miljø mappen på BROEN gennemses for evt. opdatering. Er der noget som skal have ændret placering osv.**  
 Udsat
16. **Giver det mere mening hvis alle AM'er får adgang til Insubiz?**  
 Annes login bruges, er der det okay at flere får adgang. **BHM** spørger Anne ang flere adgange og evt minikursus i kommunen.

**17. Ninna på valg til AM (vælges i teamet)**

Ninna genvalgt

**18. Evt.**

- a. Personalemappen: Pia informerer om at der findes en personalemappe og at skader og skavanker kan/bør indskrives? Både psykiske og fysiske skader? Dette undersøges, evt tages op i MED.

Punkter til NG:

- 19. Psykisk vold: fra utilfreds forældre, special- og social patienter. Øget opmærksomhed på dette. Flere indberetninger. Konflikt håndtering evt på til fagmøde?
- 20. Opdatering af stikuheld/uheld så dette passer med Insubiz.