|  |
| --- |
| **Skema B - Borgerspecifik kompetence**Det er altid lederens ansvar at sikre, at medarbejderne har de fornødne kompetencer til at varetage de konkrete sygeplejeindsatser.Vurderingen tager afsæt i kompleksiteten i indsatsen, om borgeren er i et stabilt forløb, samt om der kan opnås rutine i at udføre sygeplejeopgaven. |
| Medarbejderens navn:  | Stillingsbetegnelse: |
| Oplæring sker med udgangspunkt i VAR-procedurer og sundhedsfaglie instrukser for Socialområdet i Randers Kommune. |
| Har modtaget undervisning/ oplæring i at udføre følgende sygeplejeindsats: | Dato undervisning/ oplæring | Dato udført opgaven under supervision | Dato udført opgaven selvstændigt |
|  |  |  |
| Opgaveoverdragelsen er specifikt målrettet den konkrete indsats ved borger  | NavnAdresse |
| Der følges op på indsatsen den: |
| Undertegnede bekræfter hermed at medarbejderen har fået undervisning og oplæring i:* *hvorfor* indsatsen skal udføres
* *hvordan* indsatsen skal udføres
* *hvad* der skal observeres, rapporteres og dokumenteres
* *hvornår* man henvender sig til sosu-assistent /sygeplejerske
 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Sygeplejerske/sosu-assistents navn og dato |