|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Skema B - Borgerspecifik kompetence**  Det er altid lederens ansvar at sikre, at medarbejderne har de fornødne kompetencer til at varetage de konkrete sygeplejeindsatser.  Vurderingen tager afsæt i kompleksiteten i indsatsen, om borgeren er i et stabilt forløb, samt om der kan opnås rutine i at udføre sygeplejeopgaven. | | | |
| Medarbejderens navn: | Stillingsbetegnelse: | | |
| Oplæring sker med udgangspunkt i VAR-procedurer og sundhedsfaglie instrukser for Socialområdet i Randers Kommune. | | | |
| Har modtaget undervisning/ oplæring i at udføre følgende sygeplejeindsats: | Dato  undervisning/ oplæring | Dato udført opgaven  under supervision | Dato udført opgaven selvstændigt |
|  |  |  |
| Opgaveoverdragelsen er specifikt målrettet den konkrete indsats ved borger | Navn  Adresse | | |
| Der følges op på indsatsen den: | | | |
| Undertegnede bekræfter hermed at medarbejderen har fået undervisning og oplæring i:   * *hvorfor* indsatsen skal udføres * *hvordan* indsatsen skal udføres * *hvad* der skal observeres, rapporteres og dokumenteres * *hvornår* man henvender sig til sosu-assistent /sygeplejerske | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Sygeplejerske/sosu-assistents navn og dato | | |