|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Indhold** | **Ansvarlig** | **Orientering/ drøftelse/ sparring** | **Referat** | **Aftalt/ansvar/ deadline** |
|  | **Godkendelse af dagsorden og referat fra sidst.** |  |  | Godkendt. |  |
| **1.** | **Opsamling på ADBB** | Anne Lise og Mette | Orientering og drøftelse | Se særskilt dokument. |  |
| **2.** | **Ny fordelingsnøgle og arbejdsdeling i sundhedsplejen – opsamling fra sidst** | Anne Lise | Orientering og drøftelse | Anne Lise har udarbejdet en ny ”nøgle” til fordeling af fødsler og øvrige opgaver. Alle er velkomne til at kigge i de forskellige dokumenter, som ligger på f-drevet under Administration – men man må ikke rette/skrive i dem.  Grønne/gule familier får i gennemsnit 1 behovsbesøg. Orange/røde familier får i gennemsnit 3 behovsbesøg.  Der er en stigning i behovsbesøg, og behovsbesøgene er også ret ulig fordelt mellem sundhedsplejerskerne. Det vil blive et obs. punkt, at vi er nødt til at holde os til det aftalte serviceniveau, for at vi ikke får for travlt.  Vi drøftede:   1. Skal fordelingen af orange/røde familier være mere jævn mellem shpl.? 2. Og hvordan skal fordelingen foregå i praksis?   Den nuværende fordeling af orange/røde familier er fin. Og det samme er måden at fordele familier på. Vigtigt at der fortsat er fokus på løbende ligevægt, så man ikke får alt for mange orange/røde familier.  Alle har et ansvar for at sige til og fra.  Når man har Mini-FIV er det vigtigt, at man melder tilbage til fordelerne, hvilke familier man har ”byttet” for en mini-FIV kandidat.  Obs.punkter:   * Når man har mange orange/røde familier, så har man meget 60% tid, fordi der er flere møder, udtalelser mv. Kan dette tænkes ind i modellen? * Giver det mening ift. at få et billede af den enkelte shpl.s belastning at kigge på kategoriseringerne oftere end blot i starten, når familierne fordeles? Så belastning løbende kan justeres. Fx kvartalsvis.   Arbejdsdeling i Sundhedsplejen:   * Klinikvagter: Kan sagtens fordeles mere ulige, hvis der er nogen, som gerne vil have flere. Der er nogle i ”overskud”, fordi Elsebeth og Rikke MK går ud af rullet for at køre amme-klinik i stedet. Hvis man gerne vil have ekstra vagter kan man melde ind til AL, som så vil kigge på det. Så bliver det lagt ind i fordelingsnøglen. * Lørdagsvagter bliver der ikke lavet om på – de er fremadrettet stadig fordelt på alle. Men man er velkommen til at forsøge at afsætte sine vagter, hvis man helst er fri, og andre gerne vil have dem. | Disse nævnte obs. punkter vil der blive kigget nærmere på. |
| **3.** | **Mødregrupper** | Trine, Vibeke og Mette | Orientering | Vibeke, Trine og Mette har lavet en ”Vejledning Familiegrupper”. Fremadrettet laver Trine mødregrupperne. Hvis man hellere vil lave sine egne grupper, så gør man det. I så fald opretter man selv en gruppe i Novax og sætter dem ikke på den fælles liste.  Dem, som selv vil lave mødregrupper, melder det ind til Trine. |  |
| **4.** | **Ammevejlederfunktionen fremadrettet** | Amme-gruppen | Orientering | * Amme-problem, som egen shpl ikke kan løse * Skriv en god beskrivelse i Novax under  henvisninger – ammekons. * Sæt familien på amme-listen i Novax * Hver mandag, onsdag og fredag ”tømmes” listen,  dvs. familien ringes op og tilbydes evt. besøg  samme dag * I kan altid ringe til en amme-vejleder (IBCLC) eller  bed os om at ringe jer op. * Vi evaluerer denne model internt inden sommerferien, og med jer ca. om et år.   Den nye model træder i kraft 1. marts. |  |
| **5.** | **FIV-fremadrettet** | Birte, AL og Mette | Orientering og drøftelse | Ny organisering:   * Færre mødegange: 8 gange, heraf 3 inden fødslen * Makkerskaber: 2 shpl. om holdene. Man underviser sammen første mødegang + én gang mere. Man kan fordele mødegangene mellem sig, som man vil og dækker ind for hinanden.   Omlægningen til færre mødegange er trådt i kraft med tilbagevirkende kraft pr. 1/1 2022. Det med makkerskaberne træder løbende i kraft fra marts.  FIV temadag 7/4 hvor der kigges på indholdet.  Se også Mettes slides. |  |
| **6.** | **Evt.**  **Mette – UV spl. Stud.**  **Mette – ny kontaktpers. Krisecenteret**  **Mette – pkt. høre og syn på fagteammøde – hvad tænker I?** |  |  | Undervisning af sygeplejestuderende: Der er afsat en hel dag i den nye studieordning. Mette, Charlotte og Helle tager opgaven. Hvis der er flere interesserede, skal man melde ind til Mette.  Ny kontaktperson til krisecentret: Mette har varetaget denne opgave indtil nu. Birte tager over.  Fagteammøder – ønsker til kommende punkter. Synskonsulent: Dette punkt ønskes. Mette booker en synskonsulent eller lign.  Høre-talekonsulent: Dette punkt droppes. |  |