

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

16.05 2024

Forvaltning: Socialområdet, Center for Handicap og Myndighed, Botilbuddene Voksenhandicap

Møde vedr.: LMU – lokalt med udvalg i Botilbuddene Voksen Handicap
(ekstraordinært LMU møde vedr. budgetprocedure 2025-2028)

Mødedato: 16. maj 2024 kl. 12-13

Mødested: Online via Microsoft teams

Referent: Lene Blak Soelberg

Deltagere i LMU:

Susanne Fraulo (TR SL), Søren Bech Kolind (TR SL), Alice Susanne Skjødt (TR FOA), Lillian Korreborg Bertelsen (TR FOA), Pia Thorøe Nielsen (Medarbejderrepræsentant), Lone Beider (Medarbejderrepræsentant)

Charlotte Gylling Bach (AMR-Neptunvej), Marianne Elmstrøm Møller (AMR-MBV), Nanny Pingel (AMR-Kastaniebo), Pia Ørris Søndergaard (AMR-BCH), Anja Bang Abildgaard (AMR-Høvejen)

Maria Carlsen (Botilbudsleder) Lene Soelberg (lederrepræsentant), Mette Rosenkilde (lederrepræsentant), Carlo Mains (lederrepræsentant), Marie Randrup Kristensen (arbejdsmiljøleder)

Gæster:

Tove Adamsen (afdelingsleder Neptunvej), Mette Krause (afdelingsleder, Høvejen) deltager også i onlinemødet.

Afbud til mødet:

Anja Bang Abildgaard (AMR-Høvejen), Pia Thorøe Nielsen (medarbejderrepræsentant), Charlotte Gylling Bach (AMR-NEP)

Pkt. 1:

Ekstraordinært LMU vedr. forslag til budgetprocedure 2025-2028

- Rammer og proces ifm. forberedelsen til det kommende budget 2025-2028
- Idekatalog

Referat:

Maria gennemgår PP med slides:

- Status på økonomi socialområdet/Randers Kommune. Vi står i den situation, at socialområdet ikke er i økonomisk balance, derudover er Nordisk Waste en tung økonomisk byrde. Power point der bliver gennemgået vedhæftes referatet. Den visuelle fremlæggelse tydeliggør, at det ikke ser økonomisk ret godt ud. Maria beskriver processen ift. de kommende besparelser, der italesættes, at det er hele Randers kommune der sammen skal finde besparelser og ikke kun socialområdet. Dette anser vi som meget positivt. Ledergruppen har drøftet ovenstående på et

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

16.05 2024

ledermøde og har været ved at få øje på, hvilket flødeskum vi kan fjerne. Dette da vi ikke ser det muligt at reducere i de borgerrettede timer.

Forberedende ift. budgetprocedure - Input til idekatalog fra LMU:

- Næstformand og medarbejdersiden vil gerne problematisere, at de som tillidsvalgte, ikke ser det som deres opgave at finde forslag til besparelser. Medarbejdernes rolle er at kvalificere de beslutninger som ledelsen lægger op til. Ledelsen har ledelsesforpligtelsen når det gælder besparelser, og den ikke kan glide over til medarbejderne
- Maria pointerer, at LMU repræsenterer medarbejdersiden på Botilbuddene, og at det er en mulighed at komme med gode ideer og forslag, men at ingen er forpligtet hertil. Dog repræsenterer de medarbejderne, i en proces, hvor der kan være brug for oversættelse og dialog med medarbejderrepræsentanter ude på stederne, hvorfor det er vigtigt de forstår processen.
- Mette R., dette er en måde at give medarbejder en måde at få medindflydelse på. Inddragelsen er for at give medindflydelse, de svære beslutninger bliver ledelsens.

Hvordan er processen oplevet på stederne?

BCH:

- Der er ikke indkommet forslag. Søren – servicetjek på aflastning

Høvejen:

- Der har ikke været forslag på mail eller andet. Forslag om påskeæg der kunne forsvinde. Brug af vikarbureau. Konsulenter – team god arbejdsplads, fritidskoordinator

Neptunvej:

- Arbejdsplaner, gå fra hver tredje weekend til hver anden.

MBV:

- Ikke kommet noget ind. Talt med få kollegaer om ophør af påskeæg og julegaver i hele Randers kommune.

Kastanjebo:

Forslag til besparelser:

- Kost- kan vi gøre noget andet når vi får mad ude fra? Det er dyrt at få mad fra Dalbyover Kro.
- Vi kan se på "ydertimerne" når vi dækker ind med vikarer (eksterne vikarer (CareLink) kan godt kun bookes til kl. 14.00 fx og eventuelt også møde en time senere ind).
- Sluk for lys om dagen (i fælles rum, på gangene, kontorer)
- Kan vi se på udgifter til fx på kontor/administration?
- Kan der ændres på mødestruktur, så flere møder bliver elektroniske og der derfor ikke er medarbejdere som skal gå fra arbejde
- Vi skal se på arbejdsgange på fx opvask

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

16.05 2024

- Neptunhus – kan det bruges som dagtilbud så pengene ikke er ”spildte”

Ledelsen:

- Maria orienterer om, at der i ledergruppen er drøftet om kørsel kan gøres smartere og mere effektivt. Som herved kan være en investering for socialområdet. Dette er både ift. kørsel ml. dag- og døgntilbud – men også serviceniveauet ift. hvad det enkelte tilbud er forpligtet til at køre en borger til, mod hvad borgeren selv kan/skal betale.

De konkrete input fra LMU, og fra ledelsessiden vil nu blive sendt ind til Centerledelsen, som vil tage det med til direktørniveau, hvor den videre proces og de endelige beslutninger træffes.