

A20

Bilag

Aftale om kollektiv
ferielukning og øvrige
arbejdsdage

Mellem
Randers Kommune og
Randers Lærereforening

Antal arbejdsdage for lærere og børnehaveklasseledere og planlagt ferie

For at sikre medarbejdernes mulighed for at disponere over planlagte ferie og fridage skal skolerne inden skoleårets begyndelse beslutte, hvilke arbejdsdage der er disponeret over i det følgende skoleår.

Arbejdet planlægges på elevskoledage og derudover planlægges med 10 ekstra arbejdsdage. Efter aftale mellem skoleleder og tillidsrepræsentant kan dette udvides med op til yderligere fire dage jf. "Bilag til Aftale om lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid".

Antal arbejdsdage kan afvige fra de generelle bestemmelser for deltidsansatte, for lærere med prøver i 9. og 10. klasse, ved afholdelse af 6. ferieuge, samt når det er nødvendigt af hensyn til opgavevaretagelsen

– dog maksimalt 210 dage, medmindre skoleleder og tillidsrepræsentant har aftalt andet.

Følgende er gældende for planlægningen

- Skolerne kan ikke planlægge arbejde på følgende dage i skoleåret:
 - Dage planlagt med ferie
 - Fredagen efter Kr. Himmelfartsdag)
 - Dagene fra den 24. december til den 1. januar (begge dage inklusiv)
- Der kan planlægges arbejde på følgende dage:
 - Dagene fra den 1. august og indtil elevernes første skoledag. Det skal være sammenhængende dage (weekender undtaget) og således at sidste arbejdsdag på ikke-skoledage for eleverne er placeret umiddelbart op til elevernes første skoledag (fredagen inden, såfremt elevernes starter om mandagen.
 - Elevernes efterårsferie (uge 42)
 - "Ikke – skoledage" omkring jul og nytår. Perioden mellem elevernes sidste skoledag før jul og indtil den 23. december, samt "ikke-skoledage" i perioden fra den 2. januar til elevernes første skoledag efter nytår.
 - Dagene før påske, (mandag, tirsdag og onsdag før Skærtorsdag). Dagene skal være sammenhængende, således at første arbejdsdag er mandag og sidste arbejdsdag afhænger af antallet af planlagte dage.
 - Dagene fra elevernes sidste skoledag (fredag før den sidste lørdag i juni) til medarbejderens sommerferie påbegyndes
- Kollektiv ferieplanlægning for lærere/børnehaveklasseledere
 - Der planlægges med 4 ugers ferie i skolerens sommerferie – de sidste 20 arbejdsdage i juli, således at sidste feriedag er sidste arbejdsdag i juli måned
 - Der planlægges med 1 uges ferie i vinterferien (uge 7)

Side 2 af 3

I henhold til Ferieloven mangler der feriedage i juli måned. Derfor afholdes der forskudsferie i juli måned. Mangler en lærer/børnehaveklasseleder feriedage (inklusive afholdelse af eventuel forskudsferie), kan den pågældende anvende en del af 6. ferieuge eller holde ferie med løntræk. Anvendes løntræk optjenes feriedage i henhold til reglerne til afholdelse inden den 31. december.

Planlægning af kommende skoleår

Børn og Skole Sekretariatet udsender i samarbejde med Randers Lærerforening senest 15. februar, såfremt det er nødvendigt en vejledning til planlægning af arbejdsdage i kommende skoleår, såfremt dette skønnes nødvendigt af en af parterne. Vejledningen bygger på arbejdstidsaftalens principper.

Der kan maksimalt planlægges med 214 arbejdsdage i alt. De sidste fire dage sker efter aftale med tillidsrepræsentanten jf. §6 i arbejdstidsaftalen.

I forhold til planlægningen skal man iagttage følgende

- Planlagte arbejdsdage skal placeres i forbindelse med elevernes skoledage.
- Opgaverne på elevfrie dage er
 - teamsamarbejde, forberedelse
 - pædagogiske dage
 - kursus
 - individuelle handleplaner o.lign.
 - tilsynsopgaver
 - indkøb

Ovenstående kan dog fraviges pga. arbejdsrelaterede forhold og ved afholdelse af 6. ferieuge og på individniveau. Fx lærere, der skal deltage i skolerejser i fx 10. klasse, Science Camp, på længerevarende efteruddannelse, eller at samarbejde med andre kræver, at der tages flere eller færre arbejdsdage i anvendelse.

Individuelle fravigelser drøftes med den enkelte medarbejder hurtigst muligt.

Mødetiderne kan variere fra dag til dag, dog minimum 4 timer pr. dag for fuldtidsbeskæftigede jf. §6 i arbejdstidsaftalen.

Ledelsens vurdering af hvilke arbejdsdage, man agter at anvende kollektivt på skolen, forelægges og drøftes med skolens personale, TR og/eller i skolens MED.

Hvis der opstår uforudsete hændelser i løbet af skoleåret, kan antallet af arbejdsdage ændres i løbet af skoleåret. Ændringer skal varsles jf. gældende regler.

Det er ikke en forudsætning, at alle medarbejdere har samme antal arbejdsdage.



Randers Kommune
Carsten Fredslund Andersen
Skolechef



Randers Lærerforening
Leif Plauborg
Formand