

Dagsorden til AM-møde d. 10. marts 2021

Lokale 2.12

Deltagere: Lars Høvenhoff, Pia Johanson, Trine Vindum, Rikke Styhm, Heidi L. Hansen, Line Jæger.

Afbud: Tanja Olesen

1. Godkendelse af referat fra d. 18. januar 2021

- Ang. Mette Krebs, har alle teams lavet en aftale

2. Nyt om arbejdsmiljø

- Beskyt huden
<https://amr.dk/beskythuden>
- Spred mindre smitte på jobbet med højere luftskifte
https://www.indeklimaportalen.dk/luftkvalitet/ventilation/indeklima-med-mindre-risiko-for-smitte?mc_cid=9ad91de38d&mc_eid=4785d342ce
- Gode råd om ventilation mv i Corona-tider
https://www.indeklimaportalen.dk/luftkvalitet/ventilation/gode-raad-om-ventilation-mv-i-corona-tider?mc_cid=9ad91de38d&mc_eid=4785d342ce
- Effektiv rengøring er alfa og omega
<https://arbejdsmiljoweb.us4.list-manage.com/track/click?u=6881188bc2877146bd695520a&id=5d2d8c3378&e=4785d342ce>
- Elastik øvelser
https://youtu.be/U8bu7_y3HXE
- Hvor kommer den uønskede seksuelle opmærksomhed fra?
https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/kraenkende-handlinger/fem-film-om-kraenkende-handlinger/film-hvor-kommer-den-uoenskede-opmaerksomhed-fra?mc_cid=f6421c4076&mc_eid=4785d342ce

3. Forslag til stress-politik (Line vedhæft)

Er klar til godkendelse i MED.

4. Så har vi lidt som skal revideres i marts 2021 fx mobbe- og seksuel chikane politikken og retningslinjerne for lus, kyskesyge, herpes, børnesår, fnat

Skal det på, eller rykker vi det til næste år? ☺

Vi rykker dette frem til næste år så de kommer med i rullet hvert 3. år

• Tandplejens politikker

I Sektor-MED har arbejdsmiljørepræsentanterne i udvalget, fået til opgave at komme med forslag på politikker som kan gælde overordnet for alle i hele sundhedshuset, herunder også tandplejen.

Arbejdsmiljørepræsentanternes forslag blev udarbejdet med udgangspunkt i Randers kommunes overordnede politikker. Vi lavede politikforslag på vold, trusler og mobning, seksuelle krænkelser og chikane, rygning og alkohol. Forslagene blev godkendt som fælles overordnet Sektor-MED sundhed politikker.

Der blev desuden foreslået en overordnet Sektor-MED politik som skal omhandle kost/motion/trivsel, denne skal arbejdsmiljørepræsentanterne komme med forslag på til næste møde. Politikkerne skal kunne favne alle i sundhedshuset og alle os ude på lokalklinikkerne.

Når alle politikker er godkendt i Sektor-MED sundhed, sendes de i lokal MED til udfoldelse og drøftelse.

Hvad vi gør konkret i tandplejen, har vi selv indflydelse på.

5. Gennemgå aktivitetskalenderen

Line følger op på denne.

6. Planlæg/bestille forplejning til Trygve og Erling kommer d. 6. april, 3. maj og d. 25. maj

Vi skal lave kemiske risikovurderinger efter STOP – princippet

<https://at.dk/arbejdsmiljoeproblemer/kemi/stop-risikoen/> sammen med Erling og Trygve. Nedenfor er Erling og Trygves tretrins raket som arbejdsmiljøgruppen skal deltage i:

Trin	Varighed	Indhold
Trin 1	3 timer	1 times intro (power point) for hele tandplejen. Evt. virtuelt. 2 timers arbejde med AMO om opstilling og indføring af dentale materialer i 12 skemaer og gruppearbejde med farvekodning og brug af hjælpeskema.
Trin 2	3 timer	3 timers gruppearbejde med AMO. De farvekodede materialer indsættes i kemiske APV-skemaer med en række vurderinger. Skemaernes udsagn diskuteres, vurderes og justeres sammen med AMO, - så de passer til den lokale arbejdsplads.
Trin 3	2 timer	2 timers slutkursus/gruppearbejde med AMO. Der drøftes • Instruktion og oplæring omkring dentale materialer, • Opsamlere af færdig arbejdsplads-rapport om kemisk APV • Evaluering af hele kursusforløbet.

Lars står for forplejning.

7. Hvordan skal vi arbejde med handleplanerne? Line

Handleplanerne fra vores APV sættes på runderingsskemaet. Rundering gennemgås en gang om året af arbejdsmiljørepræsentanten i teamet.

Da APV'en blev 'rullet' ud, og vi skulle lave handleplaner på resultatet derfra, blev vi opfordret til at fokusere på de ting, som kunne forbedres, både på den fysiske - og den psykiske del. Samtidig skulle vi også huske, at fokusere på de gode resultater fra vores APV, på vores arbejdsmiljø, og på vores trivsel.

Det at vi har været fokuseret på noget af det som fungerer godt, og som vi ønsker at fastholde, er vigtige punkter at tale om ved fx et teammøde. Det giver anledning til at være opmærksomme på samarbejdet, fastholde den gode energi, og generelt til gode snakke om arbejdsmiljøet i teamet.

Arbejdsmiljøgruppen vil gerne opfordre til, at tale om 'hvordan har vi det'. Punktet kan med fordel tages med på dagsordenen til hvert teammøde.

8. Folder til personale ved modtagelse af ny kollega (Trine)

Trine har lavet tilføjelser. bla. er der tilføjet information om nøglekort, opdateret klinikadresser og på hvor mange vi er ansatte i tandplejen.

Line formidler til Birthe.

9. Evt.

- Ledermøde HR har udviklet et nyt MUS og TUS værktøj. Lars tager værktøjet/konceptet med til MED møde.

MUS:

<https://broen.randers.dk/personale/kompetenceudvikling/mus-lus-og-tus-materiale/mus-samtale/>

TUS:

<https://broen.randers.dk/personale/kompetenceudvikling/mus-lus-og-tus-materiale/tus-samtale/>