

Tandplejens procedure retningslinje

for drøftelse af efter - og videreuddannelse af medarbejdere.

Tandplejens MED har medindflydelse på efter - og videreuddannelse af medarbejdere, herunder generel uddannelsesplanlægning.

Medindflydelsen sker med udgangspunkt i de overordnede personalepolitiske værdier:

Ordentlighed - Ligeværdighed - Udvikling - Frihed.

Kompetenceudvikling er en delpolitik, i den overordnet personalepolitik gældende for alle ansatte i Randers kommune

Det skal ses som en investering i fremtiden for organisationen og for den enkelte medarbejder.

Ansvar for kompetenceudvikling er både fælles og Individuelt.

MED udvalget drøfter årligt Tandplejens politik på kompetenceudviklingsområdet. Drøftelsen sker i 4. kvartal og tager udgangspunkt i de aktiviteter og kompetenceudviklingstilbud som er foregået i indeværende år samt drøftelse af fremtidige initiativer

Alle medarbejdere har årligt en MUS - samtale (medarbejderudviklingssamtale) med Tandplejens overtandlæge.

MUS- samtalen kan munde ud i en individuel kompetenceudviklingsplan, som er en aftale mellem leder og medarbejder om medarbejderens udviklings mål og fremtidige kompetenceudvikling.

Anvendelsen af MUS- samtalerne evalueres minimum hvert 3. år i forbindelse med APV.

Retningslinjen er drøftet og godkendt på MED jan 23

.

Retningslinjen er gældende indtil parterne er enige om at den ikke længere er brugbar.

.

,