

Lokal aftale om honorering af barselsbesøg på 4. – 5. dagen efter fødslen samt klinikvagt påske, jul og nytår i Randers kommune for sundhedsplejersker.

Baggrund:

Sundhedsstyrelsen anbefaler, at sundhedsplejersken besøger de nye forældre, der er blevet hjemsendt indenfor 72 timer efter fødslen.

Det medfører, at nyfødte samt deres forældre, tilbydes et besøg på lørdage samt på enkelte søgnehellidage. Det er alene disse besøg, der kan forekomme på lørdage samt enkelte søgnehellidage.

Det betyder at Sundhedsplejen kender de børn/forældre, der skal besøges i weekenden om onsdagen før weekenden. Op til søgnehellidage er børn/forældre kendt 3-4 dage før.

Sundhedsplejen opretter et beredskab, således at der altid er en sundhedsplejerske på vagt.

Ledelsen af Sundhedsplejen tilrettelægger sammen med sundhedsplejerskerne, hvordan vagtfordelingen skal foregå for både barselsbesøg og klinikvagt. Alle sundhedsplejersker deltager i vagtdækningen.

Ud fra dette laves en vagtplan, således at alle tjenester er dækket.

For at forebygge indlæggelser oprettes en klinikfunktion på 5 timer påskelørdag samt mellem jul og nytår, hvor der holdes lukket i 4 dage for besøg. Disse vagter honoreres med 1000 kr. De børn der skal ses i klinikken er børn, der ikke er i trivsel og under 14 dage gammel.

Værdien af tjenesten/honorering:

I det omfang at sundhedsplejerskerne skal aflægge besøg hos familierne på lørdage eller søgnehellidage betales et pensionsgivende tillæg på 500 kr. pr vagt. Der er afsat 5 timer til arbejdet. Hvis der er mere arbejde end til 5 timers arbejde er det lederen, der prioriterer hvad der skal tages.

Lørdage: Der gives 500 kr. i tillæg for lørdagsvagten.

Søn- og helligdage gives 1000 kr. i tillæg for vagten, samt påskelørdag, pinselørdag, lørdag i Kr himmelfart og nytårsaftensdag.

Værdien af tjenesten:

Effektiv tjeneste udført lørdag tæller med normtid 1:1

Effektiv tjeneste udført søn- og helligdage, tæller med normtid 1:1,5

Medarbejderen skal selv sørge for at få planlagt en ny fridag indenfor de næste 12 uger.

Arbejdet:

Såfremt antallet af besøg ikke dækker alle planlagte 5 timer, udfører sundhedsplejersken administrative opgaver i de resterende timer. I tilfælde af ingen planlagte besøg i vagten tilrettelægger sundhedsplejersken

om hun vil holde fri eller gennemføre vagten efter eget valg. Det aftalte tillæg for vagten udbetales altid. Kun effektiv tjeneste medregnes i tjenesten.

Sygdom:

Hvis den vagtbærende sundhedsplejersker må melde forfald ved akut sygdom på lørdagsvagten aflyses besøgene. Hvis sygdom vides senest dagen før vagten, erstattes vagten af en anden sundhedsplejerske og denne vagt honoreres med 1000kr i stedet for varslingsgodtgørelse. Tillæg ydes under sygdom og barsel.

Kørsel: I forhold til gældende aftale.

Ikrafttræden:

Lokalaftalen, der træder i kraft pr 01.11. 2020, kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Er parterne enige herom, kan aftalen ændres /fornyes uden forudgående varsel.

Fridøgn: i henhold til sundhedsplejerskers arbejdstidsaftale § 11 i overenskomsten for sygeplejersker og sundhedsplejersker ansat i kommuner forventes det at sundhedsplejerskens firperiode ligger i weekenden. Da der nu tilrettelægges tjeneste på lørdag, skal sundhedsplejersken selv tilrettelægge en ny friperiode. Der gives 2 sammenhængende fridøgn pr uge. Fridøgn skal udgøre 55-64 timer. Fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder, der hver skal have en længde på minimum 35 timer. For deltidsansatte kan en arbejdsfridag ændres til fridøgnperiode.

18/11.20 Lene Lisa Paus N.

Leder af sundhedsplejen

18/11-20 DSR/TR

DSR /TR