|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Kl.** | **Indhold** | **Ansvarlig** | **Forberedelse:**  **( hvad må deltagerne gøre for at være forberedt )** | **Referat** |
| **1.** | **13.00-13.10** | Velkommen ☺  Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidste møde | Anne Lise | Alle har læst sidste referat, 11.10.21 samt dagsorden til dagens møde  <https://broen.randers.dk/lokale-broer/sundhedsplejen/administrativt/referater/personalemoeder/> | Referat og dagsorden er godkendt |
| **2.** | **13.10-13.30.** | Datasikkerhed og systemlog | Anne Lise | Ingen forberedelse | Der er i nogle kommuner i landet været sager vedr. at medarbejder har logget ind i journaler, som de ikke har en fagligt formål for at skulle ind.  Dette har medført, at nogle ”trælse” forløb, og har også ført til afskedigelser.  Så bare en reminder om, at en tommelfingerregel er at man kun må tilgå de journaler man har et fagligt formål for at have behov for at tilgå  Man må ikke gå i eget barns journal, nieces, barnebarns eller andre nære relationer.  Ej heller gode venner, naboen mv.  Der vil blive lavet et supplement til retningslinjen vedr. journaliseringen vedr. ovennævnte.  Ledelsesmæssigt er der krav om, at der skal laves kontrol vedr. systemlogin. Da vi havde tilsyn for et par år siden, blev der sagt, at vi ikke skulle lave dette login-check. Dette gøres rent teknisk, men hvordan vil AL være opsøgende på?? |
| **3.** | **13.30-**  **14.00** | Vaccinationsambassadører | Trine og Rikke | Ingen forberedelse | Se slides.  Vigtigt at man som sundhedsplejerske er opdateret om, hvilke vaccinationer der anbefales og hvornår. Endvidere kan det være godt lige at være opdateret vedr. fejlkilder, da der opstår mange vandrehistorier, som der ikke er fagligt belæg eller evidens for.  Der indkaldes til vaccination i E-boks i dag, et ret nyt tiltag, men en god reminder. |
|  | **14.00-14.25** | KAFFE- PAUSE | Alle |  | Fejring af Tanja, som er indstillet til prisen som årets sundhedsplejerske. Stort til lykke til Tanja og til alle i Sundhedsplejen. |
| **4.** | **14.25-14.40** | Aktivitet eller andet input?? | Team Midt |  | Fælles sang ” Giv os lyset tilbage” Aarhus efterskole ☺ |
| **5.** | **14.40**  **15.00** | MUS   * Opfølgning fra sidst * Fremadrettet? | Anne Lise | Ingen forberedelse udover at I gerne må overveje, hvilken proces I ønsker for 2022 | Gruppedrøftelse vedr. ønsker for afvikling af MUS i 2022.  Tidligere afprøvet mange forskellige metoder. Generelt har AL indtryk af, at det ikke er de spørgeskemaer med mange spørgsmål, som de fleste synes bedst om og giver den bedste proces.  AL kommer med eksempler, hvor MUS-drøftelse har været medvirkende til udvikling af processer indenfor forskellige fagområder.  Efter gruppedrøftelse, er der bred enighed om, at den proces, som var sidste år, var god. Der er ikke ønske om ”100 spørgsmål til professoren”. Nogle ønsker et udvidet ”hjælpeskema”, som beskriver nogle at de refleksioner, som er godt at gøre inden samtale.  Processen starter op i sidste ½ del af året.  ……og det bliver som det har været de sidste gange, at man selv booker ind i de tider, som AL opretter i Outlook. |
| **6.** | **15.00-**  **15.05** | Overvægtsbehandling – info og opdatering fra  ”overvægtsteamet” | Sara, Rikke, Gitte, Louise. | Ingen forberedelse | Bare en reminder om, at OV er fra 3-18 år. Der er har dog kun været ganske få småbørn i forløb i OV gennem de mange år OV har eksisteret. |
| **7.** | **15.05-15.25** | **MED-punkt.**  Kort orientering vedr. økonomi/status, status på timer.   * Sygefravær   Tilbagemelding fra Sektor-Med – møde d.28.2.  Evt. | Anne Lise  Heidi | Orientering/ drøftelse | Økonomien er pt. i balance ☺.  Helle a, tdl studerende ansat i et vikariat fra 1.5 til 31.10.22. Heidi Simonsen kommer tilbage 1.8, og skal arbejde i S&S.  Så når sygemeldte er tilbage på job igen, og ovennævnte kommer, så er der et lille overskud af timer på kontoen.  Fravær har jo som tidligere orienetrt om, ligget meget lavt. Men der har været en stigning i januar og februar pga. de mange Covid-sygemeldinger og så er det pt. en langtidsygemelding.  Vedhæftet referat fra Sektor – MED.  ”Ny” forhåndsaftale, hvor der gives et kvalifikationstillæg efter 4 år i stedet for 7 år, hvis visse betingelser er opfyldt.  Denne er endnu ikke underskrevet, men vil være gældende fra 1.1.22.  Kan læses under, når den er færdig behandlet  <https://broen.randers.dk/personale/loen-og-personale/forhaandsaftaler/> |
| **8.** | **15.25- 15.30** | **Evt.** |  |  |  |