

Referat fra MED-møde den 23. august 2021

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Ingen nye punkter.

2. Opfølgning af referat

Under evt.: Aftalemål: LH har det med som punkt til P-dag, hvor der er åbent for forslag til emner udover dem, som allerede er nævnt i referatet.

Der findes derefter ud af, om der skal nedsættes en gruppe som arbejder med aftalemål, eller om det bliver en MED opgave

Under evt.: Punktet hvor en forældre undre sig over vores spørgsmål til barnets søvn, er det tidligere omtalt i lederteamet, og LH gør det igen. Vi spørger også ind til barnets søvn på samme måde som vi spørger ind til kost.

3. Økonomi

Forbrugsrapport: Forbrug indtil nu er på 57,4%, hvilket er OK

6-by nøgletalsrapport 2021 er udkommet. Den sammenligner kommunernes udgifter og aktivitetstal på de store serviceområder. Det er kommunerne, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers.

Desværre kan tallene på Tandplejeområdet ikke bruges til sammenligning, da dataene er indberettet forskelligt fra de enkelte kommuner.

4. AM

Arbejdstilsynet kommer indenfor det næste år – AM er klar

I Sundhedshuset er det tandplejen og sundhedsfremme enheden som får besøg.

APV – AM har gennemgået APV og handleplaner – men det er en proces som hele tiden er i gang.

Digital chikane – Februar 2020 lavede tandplejen en digitalt chikane politik, men hvordan skal det indberettes hvis en medarbejder udsættes for digital chikane og hvilke systemer skal det indberettes i? Vi skal overholde reglerne omkring GDPR.

HNB tager det med i hovedudvalget

Sygefravær:

Nogle af de langtidssyge har været raskmeldt i sommerferien, men er efterfølgende sygemeldt igen. Derfor er det samlet sygefravær i juli mindre, men det stiger sandsynligvis igen, da kolleger fortsat er syge.

Der har været samtale med alle. Og det går stille den rigtige vej.

5. **Personale og Arbejdsmiljøredegørelse 2020 samt Idekataloget – frem mod fuldtid til behandling i MED**

HovedMed har sendt kataloget til sektorMED – som har sendt det til alle lokale MED. Der skal være en tilbagemelding til sektorMED med 5-10 punkter som der skal arbejdes videre med.

Tandplejens MED vælger følgende punkter:

- Rekruttering og fastholdelse af medarbejder
- Arbejdsmiljø: Under 10 arbejdsdage i sygefravær,
- Et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle
- Fastholde høj trivsel
- Kompetenceudvikling

Frem mod fuld tid gav det input, at i rekrutteringssammenhænge - især for tandlæger - kan det være nødvendigt at acceptere to arbejdspladser: off. og privat

Som fastholdelse vil det også være en parameter at kunne tilbyde, at kollega kan gå ned i tid.

For tandplejere og klinikassistenter er overenskomsten skruet sammen efter omlagt tid. Der aflønnes for 41 uger. Det vil være en bekostelig affære at få alle på fuld tid, og det vil blive mere end svært at rekruttere fra det private arbejdsmarked.

6. Tilbage melding fra on boarding værktøjet

TR/leder har set på materialet og der er værktøjer som kan give inspiration, og godt kan bruges i Tandplejen ved nye medarbejdere, og som kan supplere vores eget materiale. I forhold til samtalerne efter 3 mdr. er der et meget godt materiale, som TR/L vil bruge som inspiration.

Link til on boarding værktøjer på broen: <https://broen.randers.dk/gemte-sider-paa-broen/onboarding-vaerktoejer/>

AM ser på materialet på næste AM møde.

Vi har materiale/skabelon, som teamet bruger ved modtagelse af en ny kollega.

Taler om, at det kan være en ide, at hvert team på et teammøde, taler om, og planlægger en 14 dages periode hvor der laves introduktion og en arbejdsplan. Planen kan så gemmes og genbruges, og tilrettes til den næste nye kollega. Der vil være forskel på introduktionen i forhold til anciennitet.

7. Struktur

Nørrevang er sat på standby pga. økonomi. Billigste pris i udbuddet er 2 millioner. over budget.

Der er lavet 3 løsningsmodeller i samråd med CB og TK, b.la. en, hvor afdragsperioden forlænges med 2 år. Det kommer i udvalget den 23. august, og derefter i byrådet den 13 september.

MED er enige om, at der skal søges om tillægsbevilling både i år som en del af tilbagemelding / høringsvaret til budget, og som et ønske til næste års budget.

8. Meddelelser

Fugt på Korshøj og Tirsdalen. Er under udbedring.

20. november står personale fra Tandplejen i Havndal til Åbent Hus arrangement i forbindelse med det nye Sundhedsshus.

Vi har fået 150.000 kr. fra sundhedspuljen til projekt omkring 18-24 åriges drop out fra tandlæge. Tandplejere og TV er med i projektet.

Et underudvalg bestående af LH, samt overtandlæge Marianne Blegvad og klinikejer Mette Kæraa har indsamlet data og konklusionen er, at 25% af de 18-24 årige, har ikke været til tandlæge

Ny auditgruppe bestående af John, Carina og Bitten.

Der er kommet ny journal bekendtgørelse

Ole Hougaard, Tandlægeskolen, kommer den 13/12 til fagmøde, og fortæller om, hvordan de håndterer den på tandlægeskolen.

Der er valg til medarbejder repræsentant i MED til personalemødet den 23. september.

Evt. kandidater kan melde sig til HHB

Massageordningen forsætter i efteråret.

9. Evt.

Standarder skal opdateres.

De gennemgås i MED, som får dem opdelt, så de efterfølgende kan uddelegeres til forskellige faggrupper til opdatering.

Lease bil:

Man kan nu gratis leje en elbil til brug i arbejdstiden.

På broen <https://broen.randers.dk/nyheder/alle-nyheder/2021/08/tadaa-nu-kan-du-booke-en-elbil-i-arbejdstiden/> kan der læses mere, og oprette sig som bruger

Næste møde mandag den 13.9 - ekstraordinært møde vedr. budget. Her kommer vores direktør Thomas Krarup

Næste ordinære møde er den 11. oktober 2021