



AFTALEMÅL TANDPLEJEN 2022-2025

1. Indledning

Formål med aftalen.

Randers byråd har besluttet at der indgås aftaler med alle arbejdspladser i Randers kommune.

De overordnede mål med aftalestyringen er effektiv service med høj kvalitet til borgerne, mere udvikling, råderum til de kommunale ledere og medarbejdere og bedre muligheder for det kommende byråd til at styre kommunen.

Aftalen har desuden til formål at skabe sammenhæng mellem byrådets politik og de udførende enheders faktiske handlinger, at koble den økonomiske styring sammen med diskussionen af politiske mål og dermed mulighederne for strategisk planlægning, og at skabe klarhed for ledere og medarbejdere over, hvilke mål de skal forfølge, og inden for hvilken ramme dette skal foregå.

Aftale gælder for perioden 2022-2025 og indgås mellem

Randers Kommunes Tandpleje og Randers byråd.

2. Lovgivning, politiske visioner og mål

Aftalen indgås indenfor rammerne af:

- ❖ Sundhedslovens kapitel 37 § 127-137. <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2022/210>
- ❖ Bekendtgørelsen: <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2020/1077>
- ❖ Tandplejens kerneopgaver er beskrevet i "Vejledning om omfanget af og kravene til den kommunale og regionale tandpleje mv <https://www.sst.dk/da/udgivelser/2018/vejledning-om-omfanget-af-og-kravene-til-den-kommunale-tandpleje>

Her ligger vi alle vore ressourcer.

- ❖ Byrådets vision
- ❖ SKI visioner og milepæle
- ❖ Randers Kommunes Sundhedspolitik
- ❖ Tandplejens budget

Politiske mål og milepæle

Randers byråd ventes at vedtage en vision som er suppleret af visionspolitikker. Disse visioner og politikker er sammen med lovgivning fundamentet for aftaleenhedens arbejder.

3. Hvem er vi?

Tandplejens vision vil fortsat danne rammen om vores arbejde:

**Vi skaber sammen de bedste
sundhedsresultater
fordi vi tør sætte fokus på dig, dine behov og
kompetencer**

Den kommunale tandpleje er et vigtigt, integreret element i den samlede sundhedspolitik med fokus på den tidlige indsats overfor børn og børnefamilier. Tandplejen har sine egne evidensbaserede tandfaglige projekter og indgår samtidig i det tværfaglige samarbejde. Tandplejen er den kommunale sundhedsorganisation der har den største regelmæssige kontaktflade til målgruppen.

Målgrupper	Børne og ungetandpleje 0-22 år pr 1.7	Omsorgstandpleje	Specialtandpleje	Socialtandpleje
Antal tilknyttet	20.500 stigende til 25.000 i aftaleperioden	250	450	250

Specialer: Tandregulering, Kirurgi, Rodbehandling og Narkose

Vi brænder for at skabe lighed i sundhed – lighed i tandsundhed.

Vi kæmper for at der skal være værdighed i smil og tyggeevne hos de svage, de syge og de ældste.

Vi er holistiske forstået på den måde at vi ser det hele menneske. Ikke kun flade 2 på minus 6. Vi snakker tandplejevaner, kost, rygning/snus , mental sundhed med udgangspunkt i tænder.

Vi indgår i samarbejder med andre dele af forvaltningen. Omsorg. Sundhedsplejen.

- *67 ansatte: 43 klinikassistenter, 11 tandplejere og 13 tandlæger*
- *En overtandlæge*
- *5 geografiske behandlerteams, et tandreguleringsteam, et voksentandplejeteam og et administrativt team. Arbejdet foregår i Selvstyrende Teams*



Tandplejen 2021



TEAM THORS BAKKE

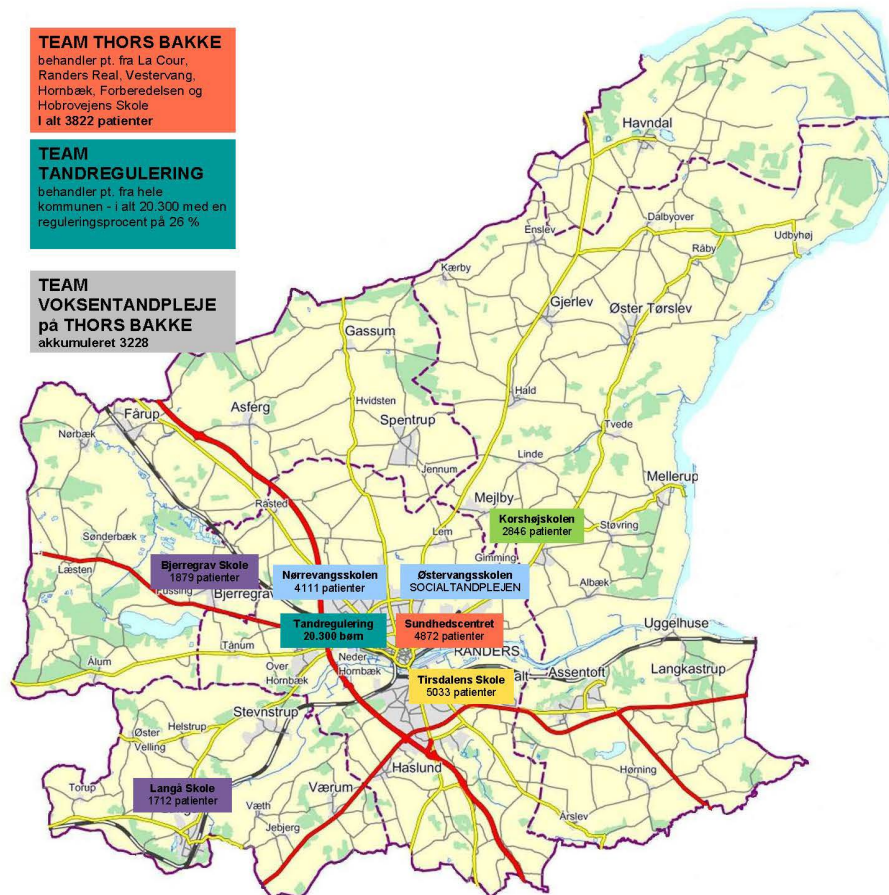
behandler pt. fra La Cour, Randers Real, Vestervang, Hornbæk, Forberedelsen og Hobrovejens Skole
I alt 3822 patienter

TEAM TANDREGULERING

behandler pt. fra hele kommunen - i alt 20.300 med en reguleringsprocent på 26 %

TEAM VOKSENTANDPLEJE på THORS BAKKE

akkumuleret 3228



TEAM VEST

behandler pt. fra Langå, Bjerregårds, Fårup, Vestervang, Hornbæk og Munkholmsskolen

I alt 3591 patienter

TEAM SYD

behandler pt. fra Tirsdalen, Søndermark, Assentoft og Kristrup skole

I alt 5033 patienter

TEAM NORD

behandler pt. fra Blicher, Korshøj, Grønhøj, Havndal, og Asferg Skole

I alt 2.846 patienter

TEAM ØST

behandler pt. fra Nørrevang, Østervang, Rismølle, Vester Bakke, Lilleskolen og Socialtandpleje

I alt 4111 patienter

Tandplejens nuværende klinikstruktur pr 1.7.22

Den 1.9.22 tages Tandklinikken Nørrevang i brug efter ombygning og udvidelse.

Tandklinikken Bjerregårds renoveres i perioden september 2022 – maj 23.

Langåklinikken planlægges lukket sommeren 23

Plan for håndtering af ny målgruppe afventer udvalgsarbejde september 22.

4. Aftalemål 2022-2025

De enkelte aftalemål beskrives ud fra følgende fire overskrifter:

- Mål
- Succeskriterier
- Handlinger
- Opfølgning og evaluering

Mål	Succeskriterier	Handlinger	opfølgning/evaluering
Randersmodellen Tandplejens handleplan i forbindelse med risikovurdering: RØD GUL OG GRØN implementeres	At modellen implementeres fuldt ud. At sundhedsresultatet derigennem fastholdes / forbedres	Fastholde vore behovsmæssige indkaldeintervaller Fortsat have fokus på den forebyggende indsats i grupperne gul og rød og dermed mindske ulighed i sundhed.	Følge SCOR data årligt. SCOR betyder Statens Centrale Odontologiske Register Genetablere "før-corona-indberetningsprocenten" Følge de 5 og 15 årige tæt. Set stigende cariesmængde de sidste 2 år.
Mål	Succeskriterier	Handling	Opfølgning / evaluering

18-21 årige som ny lovbestemt målgruppe. Skabe grobund for et kvalificeret tandplejetilbud til den unge. Fokus på tandsundhed, snus/røg. Tandsundhed som en del af den mentale sundhed. Mindske Drop-Out	At fastholde 75 % af målgruppen i kommunal tandplejeregion.	Målrettet indsats og dialogbaseret forventningsafstemning. Sundhedskompetencer udvikles. Vidensopsamling hos personalet. Der skabes fysiske rammer til at håndtere mindst 4000 nye unge i Tandplejen	Årlige målinger omkring antallet i den kommunale tandpleje. Brugerundersøgelse – spørgeskema i forhold til den nye målgruppes ønsker og forventninger
Mål	Succeskriterier	Handling	Opfølgning / Evaluerings

Omsorgstandplejen Moderniseringsrapporten omkring omsorgstandpleje giver nogle fokuspunkter for udvikling af området. Visitationskriterier drøftes på baggrund af den lave tilslutningsprocent	At der skabes økonomisk råderum til at have et antal omsorgspatienter der er i overensstemmelse med sundhedsstyrelsens anbefalinger	Der udarbejdes sag til udvalget omkring omsorgstandpleje. Heri indgår også demografiregulering som på det øvrige omsorgsområde	Efter 4 år – aftaleperioden – har Randers Kommunes tandpleje 600 borgere i Omsorgstandplejen
--	--	---	---

Mål	Succeskriterier	Handling	Opfølgning/ evaluering
Talegenkendelse Der sættes et projekt i gang om muligheden for journalskrivning via talegenkendelse	At tandplejens personale bliver trænet i at kunne anvende denne facilitet. At personalet – når de sidder alene – har mulighed for at diktere direkte til journalen.	I forbindelse med budgetforhandlinger skabes der et økonomisk råderum der muliggør implementering	At tandplejens personale efter en oplæringsfase gør brug af den nye facilitet

Mål	Succeskriterier	Handling	Opfølgning/ evaluering
Rekruttering At Tandplejen fortsat kan rekruttere til alle 3 faggrupper At der skabes et økonomisk råderum der muliggør elevansættelser så Tandplejen har egen "fødekæde" på KA området.	At der er tilstrækkeligt med ansøgere til Tandplejens ledige stillinger. Vi skal være det naturlige valg.	Der skabes hype omkring Randers Kommunes Tandpleje via SOME. Reklamevideoer i Biografen.	Der laves fortløbende statistik over ansættelsesforløb. Antal ansøgere. Kvalifikationer. Opfølgende samtaler.