



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/ institutionsområde:	Sundhed og Ældre/Ældreområdet						
Medarbejdergruppe:	Områdeleder						
Faglig organisation:	FOA						
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg 72.01						
Ikrafttrædelse (dato):	1. maj 2021						
Aftaleindhold: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">Grundløntrin</td> <td style="text-align: right;">Trin 47</td> </tr> <tr> <td>Grundlønstillæg</td> <td style="text-align: right;">5.200 kr./årlig</td> </tr> <tr> <td>Stillingstillæg</td> <td style="text-align: right;">141.000 kr./årlig</td> </tr> </table> Grundlønssindplaceringen reguleres efter kommende overenskomster. Stillingstillæg gives som funktionstillæg.		Grundløntrin	Trin 47	Grundlønstillæg	5.200 kr./årlig	Stillingstillæg	141.000 kr./årlig
Grundløntrin	Trin 47						
Grundlønstillæg	5.200 kr./årlig						
Stillingstillæg	141.000 kr./årlig						

Lønden skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: x nej: ☐

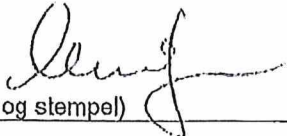
Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 21/4 - 21 Leder:  (underskrift og stempel)	Dato: 10/5 - 2021  Faglig organisation: (underskrift og stempel)
---	---