

Procedureretningslinje

for drøftelse af Randers Kommunes virksomhedsmodel om aftalestyring (Randers modellen)

MED- udvalget har medindflydelse på Randers Kommunes virksomhedsmodel om aftalestyring (Randers modellen),

Overordnet består modellen af 4 niveauer: Visioner, Politikker, Budget og bevilling og Aftaler

Medindflydelsen sker med udgangspunkt i de overordnede personalepolitiske værdier:

Ordentlighed - Ligeværdighed - Udvikling - Frihed

Følg dette link til Randersmodellen . incl video :-): [Link til Randersmodel](#)

Drøftelserne i MED udvalget foregår så ledelsens beslutning træffes på grundlag af åbne og grundige drøftelser med medarbejderne og med inddragelse af deres viden.

Medarbejderne får mulighed for at påvirke beslutningsgrundlaget og dermed sætte sine præg på den endelige afgørelse

MED- udvalget inddrages i forbindelse med forberedelse, indgåelse og udformning af Aftalemålene

Både leder- og medarbejderrepræsentanter deltager som udgangspunkt i dialogmødet med det politiske udvalg.

Ledelsen informerer løbende om budgettet herunder om væsentlige beslutninger.

MED - udvalget inddrages i fastlæggelsen af overførsler mellem løn/drift og overførsler mellem årene.

Retningslinjen er drøftet og godkendt af MED jan 23