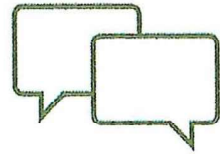


Spørgsmål til drøftelse om tilknytning og arbejdsmiljø for

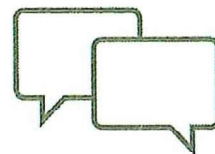
- De fleksibelt ansatte -



- Hvilken type løst tilknyttede medarbejdere har vi i dag?
- Hvad kan vi som arbejdsplads gøre for at de løst tilknyttede har et godt arbejdsmiljø?
 - Hvilke forhold er særlig vigtige?
 - Skal disse forhold også gælde de øvrige medarbejdere der kunne have brug for det?
- Hvilke fordele og udfordringer giver de løst tilknyttede for arbejdspladsen og for arbejdsmiljøet?
- Hvordan indgår de løst tilknyttede i de kollegiale fællesskaber?
 - Er der faglige eller sociale aktiviteter som de ikke er en del af?
- Er det forskel på, hvad vi tilbyder og forventer af henholdsvis fast og løst tilknyttede medarbejdere – og er disse forskelle kendte og anerkendte af alle?
- Hvordan kan rummelighed og fleksibilitet blive et mere generelt princip i vores måde at organisere arbejdet på?

Spørgsmål til drøftelse om tilknytning og arbejdsmiljø for

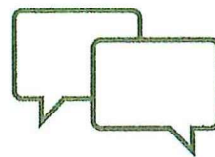
- De unge -



- Hvad oplever vi som de unges vigtigste styrker og udfordringer?
- Hvordan kan vi imødekomme de unges behov for fx:
 - Løbende feedback
 - Fleksibel arbejdstid
 - Udvikling
 - Nærhed og nærledelse
- De unge er vokset op med en demokratisk kultur og en dialogkultur. Hvordan skabes der en fælles arbejdspladskultur på tværs af generationer?
- Hvad gør vi for at tiltrække og tilknytte de unge medarbejdere?
- Hvordan tager vi imod de unge hos os?
 - Hvordan sikrer vi en god introduktion til arbejdet og arbejdspladsen for de unge medarbejdere?
 - Hvad er vores erfaringer med at bruge mentorordninger og følorder?
- Hvordan kan rummelighed og fleksibilitet blive et mere generelt princip i vores måde at organisere arbejdet på?

Spørgsmål til drøftelse om tilknytning og arbejdsmiljø for

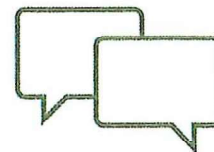
- Dem midt i mellem-



- Hvilke forskellige behov har gruppen "dem midt i mellem"?
 - Hvordan gør vi det muligt at tilgodese disse behov?
- Hvilke betydning har det for arbejdsmiljøet, hvis arbejdspladsen tilgodeser de forskellige behov medarbejderne har?
 - Hvilke fordele og ulemper kan det have?
 - Hvad skal vi være særligt opmærksomme på?
- Hvad gør vi i dag for at sikre tilknytning af gruppen "dem midt i mellem"?
 - Hvad vil vi gøre fremadrettet?
- Hvad gør vi i dag for at tiltrække gruppen "dem midt i mellem"?
 - Hvad vil vi gøre fremadrettet?
- Hvilken rummelighed ønsker vi at skabe over for kollegaer, der i en periode ønsker at arbejde mere, mindre eller anderledes end normen? (under hensynstagen til overenskomster, aftaler og arbejdsmiljølovgivning)
- Hvordan kan rummelighed og fleksibilitet blive et mere generelt princip i vores måde at organisere arbejdet på?

Spørgsmål til drøftelse om tilknytning og arbejdsmiljø for

- Seniorerne -



- Hvordan ser aldersfordelingen og tilbagetrækningsmønsteret ud hos jer?
- Hvilke muligheder har vi for at anerkende, anvende og tilknytte seniorers særlige kompetencer?
- Hvilke muligheder har vi for at tilpasse arbejdsforholdene for vores seniorer?
 - Hvilke fordele og ulemper indebærer de forskellige muligheder?
- Hvordan sikres de individuelle løsninger?
 - Skal disse løsninger også gælde de øvrige medarbejdere der kunne have brug for det?
- Hvordan sørger vi for, at rimelige hensyn til vores seniorer ikke går ud over andre kollegaer eller kerneopgaven?
- Hvordan kan rummelighed og fleksibilitet blive et mere generelt princip i vores måde at organisere arbejdet på?