

Referat fra AM møde d. 15. august 2024

Deltagere: Randi, Ninna, Rikke, Ditte, Pia

Afbud: Dorthe

1. Godkendelse af referat fra d. 23. maj 2024

<https://broen.randers.dk/media/65840/referat-fra-am-moede-d-23-maj-2024.pdf>

Referat godkendt

2. Nyt om arbejdsmiljø

- **Der er fokus på lederens arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet skriver flg.:**

Fokusområde: Lederes arbejdsmiljø

Trivsel og arbejdsglæde bidrager til produktivitet, og når du som leder trives på din arbejdsplads, står du stærkere. Mange ledere motiveres af høj kompleksitet at tage beslutninger og finde løsninger. Men nogle gange kan det, som motiverer, også gå ud over det gode arbejdsliv.

Arbejdstilsynet har lavet en lederside, hvor du kan blive klogere på, hvordan du og arbejdspladsen kan få gang i arbejdet med en styrket ledertrivsel. Du finder også her en hotline for ledere, hvor du kan få hjælp og vejledning om dit eget arbejdsmiljø og trivsel.

Hotline for ledere: 70121288

<https://at.dk/lederes-arbejdsmiljoe/>

- **Temamøder om psykisk arbejdsmiljø**

<https://www.godtarbejdsmiljo.dk/arrangementer/temamoeder-om-psykisk-arbejdsmiljoe>

Prioriter det psykiske arbejdsmiljø med mere og bedre indflydelse, udvikling og fællesskaber. Kom til temamøde i oktober/november med ekspert og organisationspsykolog Malene Friis Andersen og BFA Velfærd og Offentlig administration.

Vi ser om der findes bedre eller andet alternativ.

- **Hvad er uklare og modstridende krav? Få styr på begreberne**

Selvom uklare krav og modstridende krav minder om hinanden, er det ikke det samme. Bliv klogere på de to typer krav, og hvordan de kan opstå på din arbejdsplads.

<https://www.godtarbejds miljo.dk/trivsel/stress/uklare-og-modstridende-krav-i-arbejdet/hvad-er-uklare-og-modstridende-krav-faa-styr-paa-begreberne>

- **Podcasts: Stærke arbejdsfællesskaber for unge, ældre og andre**

Hvordan skaber man et stærkt arbejdsfællesskab på tværs af generationer og livsfaser? I den nyeste episode af podcasten Vi snakker om mangfoldighed diskuterer eksperter, hvad der kan stå i vejen for sammenholdet og hvordan man kan styrke det.

<https://www.godtarbejds miljo.dk/trivsel/mangfoldighed/podcast-vi-snakker-om-mangfoldighed/8-staerke-arbejdsfaellesskaber-for-unge-aeldre-og-andre>

Ovenstående er gennemgået.

3. Risikobaseret tilsyn og målepunkter fra styrelsen for patientsikkerhed

<https://stps.dk/sundhedsfaglig/tilsyn/tilsyn-med-behandlingssteder/tilsyn-med-tandomraadet>

[Målepunktssæt med krav Tandklinikker 2024.pdf \(stps.dk\)](#)

Gennemgået målepunkterne.

I arbejdsmiljøgruppen har vi spørgsmål som vi gerne vil drøfte i MED:

- Hvis en forælder til en 18-årig ringer for aftale af tid/afbud, hvad er konsekvensen hvis vi giver tid/aflyser osv.?
- Indpakning af instrumenter. Skal vi fortsætte som vi gør pt?
Iflg. målepunkterne side 7 nederst [Målepunktssæt med krav Tandklinikker 2024.pdf \(stps.dk\)](#) , skal der ligge skriftlige retningslinjer for emballering, sterilisation og opbevaring af instrumenter. Skal vi lave retningslinjer som ligger på BROEN under 'instrukser – standarder -procedurer'?

Vi har retningslinje for sterilisation:

<https://broen.randers.dk/media/57428/sporeproever-til-autoklave-og-dac.pdf>

Vi har retningslinje for opbevaring af instrumenter:

Bilag 1 i NIR-tandklinikker <https://hygiejne.ssi.dk/NIRTandklinikker> side 59 og 60

Noget alle teams skal huske:

- Husk at tjekke op på medicinskab på dato og holdbarhed, lav evt. en kalender note så det huskes en gang om måneden.
- Efter reparation og driftstop af autoklaven skal der anvendes sporeprøver (biologiske indikatorer) i autoklaven. Dette skal kunne dokumenteres at dette er gjort. (se side 7 [Målepunktssæt med krav Tandklinikker 2024.pdf \(stps.dk\)](#))
- Der skal være skriftlige retningslinjer for rengøring af klinik. For klinikpersonalet ligger disse på BROEN <https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/instrukser-standarder-procedurer/procedurer/> (de skal revideres).

For rengøringspersonale som kommer og gør rent på klinikken, skal disse hænge synligt for personalet. [https://hygiejne.ssi.dk/NIRTandklinikker side 50.](https://hygiejne.ssi.dk/NIRTandklinikker%20side%2050) og <https://broen.randers.dk/media/57845/procedurebeskrivelse-rengoering-af-kliniklokaler-ny.pdf> (den skal revideres).

Ligeledes skal denne ang. hygiejneniveauer hænge så rengøringspersonalet kan se den. (se vedhæftet)

4. Revidering af trivselspolitikken <https://broen.randers.dk/media/60357/trivselspolitik-for-randers-kommunes-tandpleje-maj-2021.pdf>

Gennemgås og gøres klar til MED.

5. Revidering af velkomstfolder/brev til nyansatte og praktikanter
<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/politikker-og-vejledninger/vejledninger/vejledning-personale/velkomstbrev-praktikanter/>

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/politikker-og-vejledninger/vejledninger/vejledning-personale/nyt-personale/>

Gennemgået det materiale vi har til nyansatte og praktikanter. Det giver umiddelbart ikke mening at lave et samlet dokument.

Vi ønsker at drøfte med MED hvordan det fremadrettet skal være.

6. Hygiejnemanual på f-drevet, fælles, arbejdsmiljø skal gennemgås evt. revideres

Udsat.

7. Lattergas procedure (mail fra Pia d. 11. juni 2024)

Vi stadig er i proces med at udforske reglerne/procedurerne og vi vender tilbage så snart vi ved nyt.

8. Evt.

- Dorthe og Line har revideret de generelle standarder:
<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/instrukser-standarder-procedurer/standarder/generelle/>
Disse gøres klar til at blive lagt på BROEN.
- Procedurerne på BROEN skal revideres: <https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/instrukser-standarder-procedurer/procedurer/>