

Gruppe 1 - Organisatoriske fællesskab

Redskab: Sammenhængskraften hos os

Gruppearbejde

10 min.

- Læs redskabsarket igennem "Metode 3 – Sammenhængskraften hos os"
- Drøft hvad I oplever som styrker og udfordringer ved redskabet i forhold til konkret anvendelse

10 min til forberedelse:

- I har til opgave at skitsere for resten af Sektor-MED:
 - Formål
 - Målgruppe
 - Varighed
 - Proces / Fremgangsmåde
 - Jeres overvejelser om styrker og udfordringer

Metode 3

Sammenhængskraften hos os

Formål

At få et overblik over, hvordan sammenhængskraften er i organisationen, og hvad de næste skridt kunne være for at styrke den.

Anvendelse

Metoden kan bruges som en stor gruppeproces, hvor hele organisationen, dvs. flere afdelinger, teams og faggrupper deltager, fx som opstart til en tværorganisatorisk temadag om emnet.

Tid

Afsæt i alt ca. 1 time og 15 minutter til denne metode.

Instruktion

Opdel organisationsmedlemmerne i blandede og ikke alt for store grupper, hvor de forskellige teams og faggrupper mm. så vidt muligt er repræsenteret i hver gruppe.

Del 1 (20-30 min.): Gruppedrøftelse

Der vælges en tidsstyrer i hver gruppe. Det er vigtigt, at alle kommer til orde. Grupperne drøfter følgende spørgsmål:

- Hvor og hvornår bliver sammenhængskraft og brobygning vigtig i vores organisation, for at opgaveløsningen kommer borgerne/kunderne til gavn?
- Hvor har I konkret oplevet sammenhængskraft på tværs i det seneste år?
- Hvor oplever I, at der kunne være behov for mere sammenhængskraft og brobygning?
- Har I ideer til, hvad man gør for at styrke sammenhængskraften? Skriv disse på post-it-sedler / plancher og overvej fx: Hvad skal vi blive ved med at gøre? Hvad kunne vi gøre mere af? Hvad skal vi holde op med at gøre? Samt eventuelle ideer til nye tiltag, der kunne afprøves.

Del 2 (15 min.): Erfaringsudveksling via akvarie-metoden:

En repræsentant fra hver gruppe sætter sig på en stol i en cirkel, og drøftelserne fra gruppearbejdet fremlægges. Plancherne fra gruppearbejdet hænger i lokalet.

Herefter er der en pause på ca. 10-15 min., hvor ledelse og/eller MED/TRIO/arbejdsmiljøgruppe vender det, de har hørt.

Del 3 (10-15 min.): Next step:

Ledelse og MED/TRIO/arbejdsmiljøgruppe reflekterer højt sammen: Hvad bliver vi optaget af i fremstillingerne? Hvad kunne vi sætte i værk/afprøve med det samme og hvad giver det af eftertanke på den lidt længere bane? Hvad ville effekten af det være?

Metoden er udviklet af Arbejdsmiljø København