

Nyhedsbrev Jul 2024

Kære ledere, TR, AMR og andre relevante i Social og Arbejdsmarked
(Send venligst dette nyhedsbrev videre til relevante i din afdeling)

Julen er lige om hjørnet, men det kan jo ikke blive rigtigt jul uden der (også) kommer en julehilsen fra TGA - Team God Arbejdsplads.

Vi har i dette nyhedsbrev samlet en række julegodter til jer:

Kom godt videre – materiale

Det har været en krævende tid for mange arbejdspladser med svære prioriteringer bl.a. på grund af budgettilpasninger og dertilhørende forandringer og – desværre – afskedigelser nogle steder. Vi fra TGA har samlet nogle redskaber, som vil kunne støtte jer i at genfinde retning og reorganisere arbejdsfællesskabet i afdelingen med fokus på både drift og trivsel. I kan læse om materialet herunder og mere uddybende på [TGAs side på de lokale broer](#). Materialet indeholder:

Organisationskortet

Tiden efter afskedigelser er fyldt med paradokser og forskellighed i følelser og behov. Det er vigtigt at kunne rumme og håndtere den samtidige forskellighed. "Organisationskortet" er et værktøj, som undersøger, hvilke ståsteder og positioner der er til stede i afdelingen og giver hver enkel position stemme og legitimitet. [Du kan læse mere om materialet her](#).

Stærkere sammen – brikker til et velfungerende arbejdsfællesskab

På arbejdspladsen indgår vi i en række forskellige fællesskaber omkring løsning af kerneopgaven: Opgaverettede, Faglige, Kollegiale og Organisatoriske fællesskaber. Samtlige fællesskaber kan være pressede efter en periode med afskedigelser.

"Stærkere sammen – Brikker til et velfungerende arbejdsfællesskab", giver en kort introduktion til begrebet arbejdsfællesskaber, præsenterer en enkel model for, hvad et stærkt arbejdsfællesskab består af og foreslår, hvordan man kan tilrettelægge dialogen om arbejdsfællesskaber. [Du kan læse om materialet her](#).

Find de lavthængende frugter – redskab til social kapital

Værktøjet "Find de lavthængende frugter" fungerer som en øjenåbner for, hvad der skaber den sociale kapital hos jer, og hvad der skal til for at styrke den. [Du kan læse om værktøjet her](#).

Har jeres arbejdsplads brug for sparring på ét af værktøjerne eller inspiration til andre, er I velkomne til at tage fat i os!

Siden sidst

Siden sidste nyhedsbrev har vi arbejdet videre med de tværgående projekter, hvor [onboardingmaterialet](#) nu er tilgængeligt, og vi har taget fat på et nyt projekt; lederudvikling; mere om dette ved nytårskuren i det nye år.

Vi har også fortsat flere af de arbejdspladsnære forløb, opstartet et par nye og afsluttet et enkelt – vi venter at flere følger i det nye år, men det vidner om, at de forløb vi indgår i, kræver en vedvarende

indsats, indtil arbejdspladsen kan drible indsatsen i mål. I flere af de arbejdspladsnære forløb har vi også brugt nogle af værktøjerne, vi henviser til ovenfor. Så vi ved, at de virker.

Vi løser også en række her-og-nu-opgaver, som eksempelvis kan være

- Sparring på opfølgningsproces på APV-undersøgelse
- Oplæg på temadag om "Mennesker i forandringer" og "Psykologisk tryghed"
- Set-up for meritpædagoguddannelsen
- Interviewundersøgelser af arbejdsmiljøforholdene i en afdeling
- Intro til og forventningsafstemning om TRIO-samarbejdet
- Sparring vedr. udarbejdelse af kriterier for afskedigelse

Besøgsrunde

I det nye år vil vi gerne genoptage de besøg på arbejdspladserne, som vi i vores spæde opstart begyndte på. Dels for at få et gensidigt kendskab til arbejdsområder og behov, men også for at kunne hjælpe jer med at bruge TGAs ressourcer, når I har brug for det. Skulle I være interesseret i at være nogle af de første i det nye år til at vise jeres arbejdsplads frem, er I meget velkomne til at række ud til os.

Ho-ho-ho og glædelig jul fra alle os til alle jer!