Arbejdsgangsbeskrivelse for håndtering af hændelser med vold og trusler mod ansatte

Hændelse
vold og trusler mod ansatte

Indberetning som arbejdsulykke i Insubiz
Alle hændelser med vold og trusler registreres her

Vurdering af politianmeldelse
Skal hændelsen også politianmeldes?

Nej fordi…

Der er foretaget et konkret vurdering af at…
- Der er pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn der taler imod
- Der ikke er sket overtrædelse af straffeloven
- Det ikke er sagligt og relevant at politianmelde

Håndtering af…
- Skadelidte og skadelidtes samarbejde med skadevolder
- Skadevolder nu og her samt det fremtidige samarbejde
- Pårørende/forældre nu og her samt det fremtidige samarbejde

Ja fordi…

Der er foretaget en konkret vurdering af at…
- Volden er kvalificeret
- Volden er udøvet med forsæt (villet aktion)
- Der er sket en overtrædelse af straffeloven
- Det er sagligt og relevant at politianmelde

Håndtering af …
- Skadelidte og skadelidtes samarbejde med skadevolder
- Skadevolder nu og her samt det fremtidige samarbejde
- Pårørende/forældre nu og her samt det fremtidige samarbejde

Er politianmeldelse fravalgt af konkrete pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn udarbejder ansvarlige leder så tæt på hændelsen som muligt en beskrivelse af hændelsen og redegør for de konkrete årsager af pædagogisk og/eller behandlingsmæssig karakter

Forebyggelse af lignende hændelser
Arbejdsmiljøgruppen foretager analyse af hændelsen og igangsætter samt formidler forebyggende initiativer

Arbejdet og løsningerne dokumenteres i en handleplan og reviderede procedurer

Modellen er udarbejdet med inspiration fra Skanderborg Kommune.