



Randers Kommune – lokal aftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Omsorg
Medarbejdergruppe:	Inspirationsansatte – unge 14-17-årige (fritidsjobbere)
Faglig organisation:	FOA – Fag og Arbejde
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse inden for ældre- og sundhedsområdet i kommuner (nr. 73.02)
Ikrafttrædelse (dato):	1. juni 2024

Aftaleindhold:

Nærværende lokalafnate erstatter lokalafnate mellem FOA og Omsorgsområdet i Randers Kommune for ansættelse af Fritidsjobbere under 18 år.

Nærværende lokale rammer supplerer reglerne i Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse inden for ældre- og sundhedsområdet i kommuner (nr. 73.02).

Formål med inspirationsansættelser i Omsorgsområdet i Randers Kommune

Med inspirationsansættelser i Omsorgsområdet i Randers Kommune ønsker vi

- At skabe flere stjernestunder på plejecentrene gennem øgede tilbud om aktiviteter
- At skabe en god relation mellem generationerne

Ansættelsen som fritids jobber ved plejecentrene i Randers Kommune, skal give de unge mulighed for at stifte bekendtskab med væsentlige dele af det kommunale omsorgsområde.

Randers Kommune vil gerne præsentere de 14-17-årige for det væsentlige, givende og spændende ved at arbejde inden for omsorgsområdet. Dermed ønsker kommunen at kvalificere de unges fremtidige valg af uddannelse.

Og således at øge interessen for omsorgs fagene hos unge mellem 14-17 år. Dermed håber vi på, at skabe bedre mulighed for at rekruttere til Randers Kommunes Social- og Sundhedsuddannelser: social- og sundhedshjælper (SSH) og social- og sundhedsassistent (SSA).

Aftalen omfatter plejecentre i Omsorgsområdet i Randers Kommune med undtagelse af de specialiserede demensplejecentre og skærmede enheder.

Inden jobstart skal både den unge og dennes forældre informeres om arbejdet karakter, og hvad det vil sige at arbejde på et plejecenter.

Introduktion til fritidsjobberne på det enkelte plejecenter

Alle fritidsjobbere skal modtage mindst to timers undervisning, hvor de skal høre noget om, hvad det vil sige at arbejde på et plejecenter med primært ældre mennesker, herunder undervisning i relation til områder som demens, kommunikation, etik og ordentlighed, hensigtsmæssig påklædning, tavshedspligt, forflytning, hygiejne og arbejdsmiljø.

For at sikre fritidsjobberne en god opstart og tryghed i fritidsjobbet, vil der blive tilknyttet en kontaktperson til hver fritids jobber. Kontaktpersonen har ansvaret for at fortælle om det arbejde, som foregår på plejecentrene generelt, og hvad man kan komme til at beskæftige sig med i jobbet som SSH'er eller SSA'er.

- Hvad er det for et plejecenter?
- Hvilke beboere bor i enheden?
- Hvordan omgås de ældre mennesker og hvilke hensyn skal de tage
- Rammerne for arbejdet, herunder arbejdsopgaverne og hvordan de vælger, hvilke opgaver der skal løses på en given arbejdsdag, mødetider, antal arbejdstimer, løn, ferie mv.

Arbejdsopgaver

De arbejdsopgaver, som fritidsjobberne skal løse, skal ses i sammenhæng med beboernes ønsker og behov. Det vil dreje sig om opgaver af social karakter, som kan være med til at give beboerne ekstra livsindhold og nærvær.

Arbejdsopgaverne kan f.eks. være:

- Højtlesning for en enkelt beboer eller en gruppe af beboere
- Gåture med beboerne
- Spille spil med beboerne
- Hjælpe beboerne i forbindelse med aktiviteter via iPad og smartphone — ex. Skype/Teams, sms mm.
- Spille musik eller synge for og med beboere
- Borddækning
- Deltage i måltider
- Foldning af rent vasketøj/vaskeklude
- Tilsvarende relations skabende aktiviteter

Hvis der opstår tvivl om, hvilke opgaver fritidsjobberen kan/skal varetage, kontaktes kontaktpersonen eller nærmeste leder.

Løn

Der henvises til Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse inden for ældre- og sundhedsområdet i kommuner (nr. 73.02)

Arbejdstid

Der er særlige hensyn at tage, når man ansætter helt unge mennesker i alderen 14-17 år, der er under uddannelse. Det er afgørende, at man ved planlægningen af de unges arbejdstid, sørger for at overholde arbejdsmiljølovens regler for unge og tage hensyn til den unges skolearbejde.

Den enkelte leder skal sikre, at de særlige bestemmelser i arbejdsmiljøloven og bekendtgørelse om unges arbejde overholdes. Der henvises til Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse inden for ældre- og sundhedsområdet i kommuner (nr. 73.02).

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 24/6-2024	Dato: 26/6-2024
Leder: 	Lette Krishansen
Leder: (underskrift og stempel)	Faglig organisation: (underskrift og stempel)