

Referat fra teammøde Thors Bakke den 01.10.2019

Ordstyrer: LE

Referent: BBS

Referater	Seneste referater fra AM og MED gennemgås
Arbejdsplan	Småjusteringer. Minna er startet som vikar indtil jul, og kan ændres i timeantal fra uge til uge hvis nødvendigt. De to dage BG var udlånt fra team Vest stopper i uge 41. Der kommer tandlægehjælp fra team Nord den 1/11 og 8/11.
Gingiburs	Nye bor som kan brænde slimhinden, og standse blødning. De er pakket i en lille æske med forskellige størrelser. De skal altid pakkes i æsken og steriliseres. De bruges både af voksentandplejen og os. De står i depotet.
Udskrivning og mange afbud	Hvis en ung som har været til udskrivning, skal have ny tid med, skal behovet som oprettes, altid være "behandling 18 år", uanset hvad der skal laves. Man kan evt. skrive i aftalen hvad der skal laves. Dette behov kan de ikke selv flytte eller melde afbud til, og skal derfor ringe.
Sprøjtespidser	Skal fremover i autoclaven, i stedet for DAC'en
Rep. af boremaskiner	Når boremaskiner lægges til side for reparation, skal der vedlægges en seddel om, hvad der er i vejen.

Ethanol	Fås nu i en lille flaske som er lavet så det kommer ud i dråber. Der er indkøbt, så der kommer en flaske på hver klinik
Xion	Der er indkøbt Xion i stedet for Xylopyin-adrenalin – samme produkt, blot billigere
Team sammenhold	Det besluttes at teamet på cariesgangen, 1x ugentlig mødes til kaffepause i flexrummet. HHB skriver i blokeringen til formiddagspausen i TK2 hvilke dage, da det går på rul.
Overflyt til TB hvis børn under 16 år flytter adresse til midtbyen	Nej, der er lukket for tilgang – der må vælges mellem de andre klinikker.
Elev	Vores elev Diana starter hos os på TB fra uge 43 og frem til sommer 2020. Dog afbrudt af et skoleophold fra uge 44 og 5 uger frem.
Fyldningsfjernere	De er flyttet, ligger nu sammen med tængerne. Fremover, husk at fortælle alle, hvis ting skifter plads.
Praktikant i uge 48	En 8. klasses elev vil gerne i erhvervspraktik som tandlæge i uge 41. Vi har lige nu ikke overskud til dette, og må derfor sige nej. Der kommer tandplejer studerende i uge 48, 49, 50 og 51.
Evt.	PJ er i gang med at opdaterer vores venteværelse. Der vil bla. komme en infoskærm med oplysninger om tandplejen i stedet for alm. tv. Det er vores indtryk, at udeblivelserne er stigende, derfor tager vi igen glasset med boldene = antal udeblivelser, i brug. En god ide efter nogle måneder at lave en grafik over antal udeblivelser og antal aftaler i alt. Det kan så lægges på vores infoskærme, hjemmeside og FB for at skabe opmærksomhed om det.

Situationen i tandplejen + Hjemmeopgaven vedr. trivsel	Lea, som studerer i forandringsprocesser og som følger os i 2 måneder, spørger ind til hvad vi synes om situationen i tandplejen, og hvordan vi har det. Det er frustrerende med udefra kommende ting som vi ikke kan gøre noget ved – besparelser – trivselsdage med RSC – praktikanter.... Der er en bekymring for at miste fokus om kerneopgaven. Frustration over den tid vi IKKE har – 15 min til os er for lidt, og giver anledning til bekymring, når man tager det med sig hjem, og tænker, om man alligevel skulle have taget et rtg af "Peter". Det er ofte de ting vi IKKE får gjort, der "stresser" os. På TB hvor venteværelset ligger langt fra klinikkerne, kan de første 5 min sagtens gå, inden patienten overhovedet er kommet i stolen, så er der 10 min tilbage til os og journalskrivning og klargøring inden næste patient – det hænger ikke sammen. Det er vigtigt med et fagligt fællesskab, og der er nogen at sparre med i dagligdagen i teamet. Hjemmeopgaven: <i>Hvad kan du gøre mere af og hvad kan dine kolleger gøre mere af, hænger meget sammen:</i> - Jeg/vi skal være opmærksomme på hinanden og respekterer, at vi er forskellige. Vi skal passe på hinanden. Hvis den ene i teamet på klinikken mener, at det kan vi godt lige nå,
---	---

	selvom vi kommer bagefter, er det ikke sikkert den anden synes det. Det er OK at sige fra. Nogen har fridage i løbet af ugen, og kan på den måde lige koble fra, andre har ikke, og er måske endda sammen med flere forskellige fra dag til dag, og har derfor ikke overskud til at "være bagefter" hele tiden. Mødes mere i teamet, så ting evt. kan tages i opløbet (er planlagt med fællespause i flexrum 1xugl.) Blive bedre til at sige fra, hvis vi skal deltage i noget, som vi synes ikke er fagligt relevant for os f.eks søvnkursus. <i>Hvad kan din leder gøre mere af:</i> -Skaffe flere hænder (ved godt der ikke er en mulighed) Tage beslutning om, hvad der IKKE skal laves = færre hænder/samme opgaver/samme tid. Skal også sige fra ved ting som ikke er faglig relevante for os f.eks søvnkursus, Trivselsdage sammen med RSC (vi er selv en stor personalegruppe, så behøver ikke trivsel med andre faggrupper)
--	---

Næste fagmøde er 5/11 2019 - Brød BG 😊