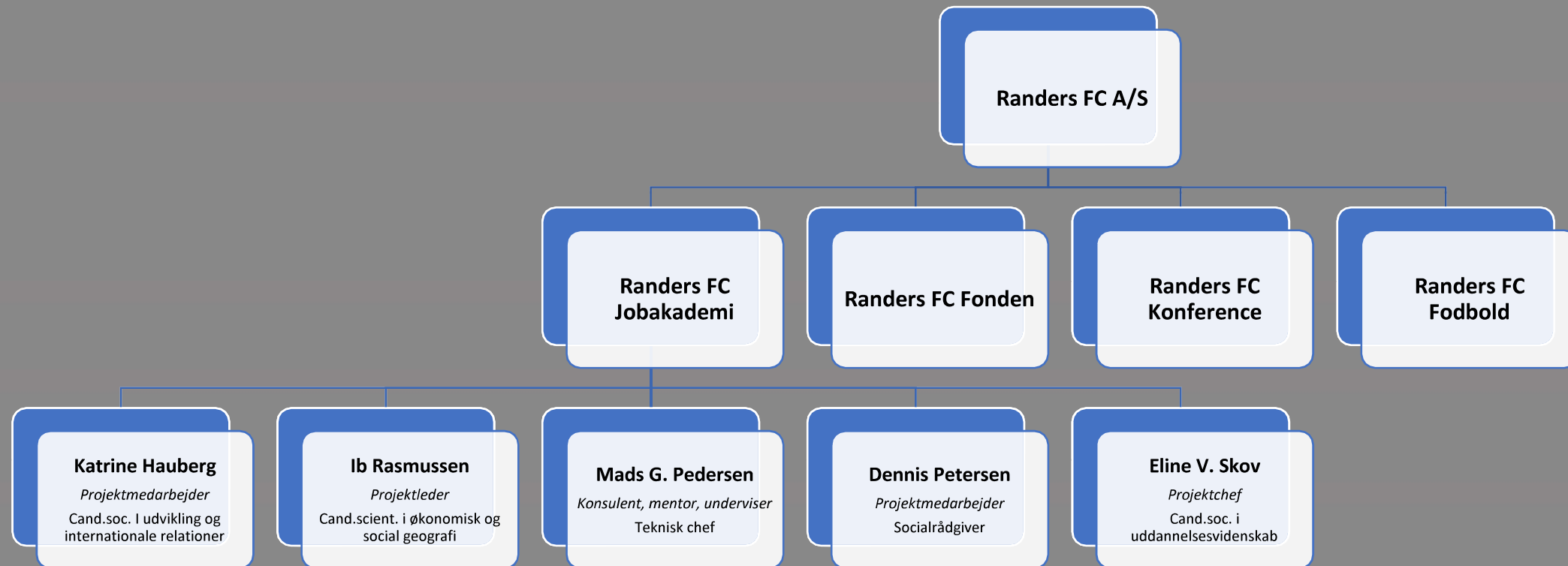


RANDERS FC CSR



Randers FC Jobakademi



Randers FC – Mere end bare fodbold!

1. Erfaringsgrundlaget
2. CSR-projekter: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed
3. Nyttelivs samfundets CSR ?
4. Hvordan (og hvorfor!) laver Randers FC CSR ?



1. Erfaringsgrundlaget

Første CSR-projekt i 2016 baseret på daværende kompetencer i Randers FC Jobakademi (etableret i 2011 som anden aktør på beskæftigelsesområdet).

Siden hen organisatorisk udvikling med tværfaglig tilpasning af kompetencer – fremtidige projekter blev derfor knyttet op på en kombination af administrative ressourcer, specialkompetencer, 'sælgertyper', og hvad der ellers var behov for i de enkelte projekter.

Opbygning af stærke samarbejdsrelationer; erkendelse af at man ikke kan klare det alene, men har behov for at opbygge et samarbejde. For Randers FCs vedkommende; Randers Kommune (visitation af projektdeltagere m.m.) og private fonde (nødvendig finansiering).

Udvikling af porteføljen; med afsæt i det første CSR-projekt (beskæftigelsesrettet) udviklede Randers FC kompetencer til også at udføre projekter inden for børn & unge (oftest med en diagnose) med fokus på social inklusion, sundhed, netværksdannelse m.m. – mao. idéudvikling, der skaber projekter, der igen skaber kompetencer, der igen-igen skaber grobund for yderligere idégenerering.



2. CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **JobTour 2016 & 2017** 22 aktivitetsparate unge mennesker (20-29 år) med forskelligartede sociale, fysiske og mentale udfordringer cyklede fra Randers til Alpe d'Huez (1.500 km).
- **FerieCamp 2017** 1.500 socialt udfordrede voksne og børn fra hele Danmark blev inviteret til en uges gratis familiesommerferie i Randers med masser af aktiviteter.
- **SundJob 2018** Hjælp overvægtige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år til at ændre livsstil gennem mentorordning, kostvejledning og motion.



2. CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **IGU** Introducerede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (primært fra Syrien) til det danske arbejdsmarked gennem IGU, IntegrationsGrundUddannelsen. IGU var et toårigt uddannelsesforløb, og blev indstillet, da der ikke var flere flygtninge i Randers at få i arbejde!



2. CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **Veteranindsatsen** Planlægning og eksekvering af forskellige aktiviteter for de ca. 600 veteraner, der er i Randers Kommune. Forsvarsministeriet udpegede Randers som Årets Veterankommune i 2021. Veteranindsatsen kører nu på 6. år.
- **Kulturvitaminer** Inkluderede borgere, der var i ressource- eller jobafklaringsforløb. Projektet forløb som udvikling af fællesskab gennem besøg på lokale kulturinstitutioner og afvikling af workshops m.m.
- **STU** Særligt Tilrettelagt Uddannelsestilbud til unge fra Strømmen, et bo-kollegie i Randers. Op til 9 unge blev tilknyttet et STU-forløb (helhedsorienterede og individuelle forløb) hos Randers FC.



2. CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **Talents of Tomorrow** Ikke-uddannelsesparate unge mellem 13-17 år hjælpes til et fritidsjob og derigennem hjælp til at bryde sociale familiemønstre. Projektet blev i perioden 2018-2021 støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond. Projektets fortsatte pr. 1. januar 2022 som forankret i Randers Kommune og med Randers FC som projektleder. Tilsvarende aftale her i 2023
- **BIIR** Bæredygtig Idræt I Randers – et bæredygtighedsprojekt i samarbejde med Randers Kommune, Randers Water & Wellness og Arena Randers. BIIR skal gøre området mere bæredygtigt og på sigt skal erfaringerne udbredes ud til hele foreningslivet i Randers.



CSR Projekter: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- TACBIS

TAccling ColorBlindness In Sports – et pan-europæisk projekt, hvor vi i samarbejde med bl.a. Oxford University skulle kortlægge problematikken med farveblindhed i fodbold.



2. CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **Målet er Sundhed**

Et pan-europæisk skoleprojekt, hvor vi i samarbejde med 12 andre klubber, bl.a. Club Brügge og Feyenoord, skulle undersøge betydningen af fornuftig ernæring og fysisk aktivitet blandt 6. klasser. Blev gennemført fra 2020 til 2022 i meget tæt samarbejde med skoleforvaltningen i Randers Kommune.



salling fondene

SKOLERNES
Udviklingscenter

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2.CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **Virksomhedernes Sociale Ansvar, VSA** Et netværksprojekt, hvor Randers FC som leder, samarbejdede med Vejle Boldklub, FC Fredericia, Aarhus Fremad og TTH Holstebro og dertilhørende jobcentre om udbredelsen af ”små-jobs” blandt klubbernes sponsornetværk.
- **VPK** Samarbejdsaftale med emballagefirmaet VPK, hvor der er etableret en ’træningsbane’ med arbejdsrelevante opgaver for voksne med opkvalificeringsbehov, elever fra fx Specialskolen i Randers m.fl.
- **Minipraktikanter** Inviterer unge med fx autisme eller Downs Syndrom til at blive bekendte med arbejdsopgaver og arbejdsrutiner hos Randers FC. Projektet er et samarbejde med Specialskolen i Randers. Projektet blev blevet portrætteret af UEFA’s EqualGame kampagne i 2019.



2. CSR Projekterfaring: Beskæftigelse, social inklusion og sundhed

- **Talenter På Vej** Projektstart i september 2022. 'Talenter På Vej' henvender sig unge mellem 15 og 25 år, der enten er faldet ud af beskæftigelsesmarkedet/uddannelsessystemet eller er i fare for at gøre det. 20 er pt. i et forløb med løbende optag, og indtil videre er 1 kommet i beskæftigelse, 2 i uddannelse og 3 er på vej til det ene eller det andet.
- **Fællesskaber På Recept** Projektansøgning til en stor fond under udarbejdelse. Et samarbejde mellem Randers FC, AaB, evalueringsfirmaet DISCUS, Lægerne Tronholmen (Randers) og Lægerne Sløjfen (Aalborg Ø). Retter sig primært mod +65-årige, der pga. ensomhed og manglende netværk ofte konsulterer deres læge. I stedet for eventuelle anti-depressiver og /eller psykologtimer 'udskriver lægen en recept' med et tilbud om at deltage i fællesskabsaktiviteter hos Randers FC og AaB.



3. Nytter civilsamfundets CSR ?

- Vinder af Dansk Handicap Forbunds Arbejdsmarkedspris 2018.
- Vinder af DBU's "En del af noget større"-pris 2019 ved Dansk Fodbold Award.
- UEFA-dokumentarvideo om Minipraktikanterne til kampagnen #EqualGame i 2019.
- Indstillet til Cabis CSR People Price 2020.
- Nomineret til Dansk Erhverv-pris 2021.



3. Nytter civilsamfundets CSR ?



Everton in the Community – Everton FCs CSR datterselskab.

- 240 fuldtidsansatte (bl.a. mange tidligere spillere).
- Værdiansættelse; For hvert £, der investeres i EitC, genereres der 29 £ i samfundsmæssig værdi (besparelser i overførselsindkomster + besparelser i den offentlige sektor (sygehuse etc.) + skatteindtægter + 'social kapital' (bedre selvværd etc.).

'Talents Of Tomorrow' – Randers FCs fritidsjobprojekt

- For hver en 1 krone investeret gav det over 4 år et samfundsmæssigt afkast på 6,8 kroner.
- Den samlede investering på 5.616.964 kr. gav en samfundsmæssig værdi på 32.383.143 kr.

CSR gavner – ikke kun i vores fælles pengepung, men også (især!) for det enkelte menneske livsmestring.



4. Hvordan (og hvorfor!) laver Randers FC CSR ?

Arbejd hele tiden ud fra, at CSR gavner. Ikke kun ud fra et idealistisk afsæt, men også ud fra et økonomisk synspunkt (jf. foregående slide med de store samfundsmæssige besparelser og indtægter. Vi arbejder ud fra ønsket om at påtage os et socialt ansvar parret med en værdiskabelse for både individet, egen forretning og hele Danmarks fælles pengepung.

Indgå (gerne langvarige) samarbejdsaftaler med din/dine allernærmeste samarbejdspartner(e). Fx. har Randers FC haft en Partnerskabsaftale med Randers Kommune siden 2016. Langt hovedparten af vores CSR-projekter udføres i samarbejde med de kommunale forvaltninger, f.eks. Jobcenter Randers, Børn & Skole med flere. Aftalen blev forlænget i sommeren 2018 frem til sommeren 2022. Herefter er den blevet forlænget til 2026. Aftalen skaber tillid og forståelsen af, hvordan man arbejder tværsektorielt (offentligheden og civilsamfundet/det private erhvervsliv).



4. Hvordan (og hvorfor!) laver Randers FC CSR ?

Undervurder ikke værdien af at tage stilling til og agere ud fra FN's Verdensmål, der så småt er ved at blive "mantraet" for alle virksomheder. Randers FC har altid ageret ud fra en sund portion idealisme krydret med Randers FC som lokal rollemodel / brand.

Vi er hele tiden opmærksomme på 'tidens trend' hos ikke mindst de offentlige styrelser og private fonde; så er beskæftigelsen i fokus, så er det børns trivsel/mistrivsel, så er det bæredygtighed. Med andre ord; vælg dine strategiske fokuspunkter med omhu og tilpas dem efter organisationens kompetencesammensætning.



4. Hvordan (og hvorfor!) laver Randers FC CSR ?

Vi tilstræber os på at tænke ud af boksen, at agere hurtigt. Får vi en projektidé, vejer vi den med det samme. Er den for 'tung' skrottes den øjeblikkeligt (hvis vi fx ikke føler, at vi har ressourcerne til at løfte opgaven). Så kan idéen altid hives frem senere, hvis kompetencesammensætningen ændres. Hvis idéen har gang på jorden, starter vi processen med det samme.

Når et projekt er landet, har Jobakademiets ansatte den fornødne tid og lyst til også at hjælpe deltagere håndholdt, hvis det skønnes nødvendigt. Fx. ved at tage individuelle snakke ved manglende fremmøde, afhente vedkommende på hjemadressen – hele tiden sørge for at motivere den enkelte ved med tålmodighed at finde frem til, hvad denne kan. Ikke at skelne til hvad deltageren ikke kan.



4. Hvordan (og hvorfor!) laver Randers FC CSR ?

Vi sørger altid for at lære den enkelte at kende. Fra det helt basale til 'goddag' og 'på gensyn' henover fælles frokost med Randers FCs ansatte/spillere/øvrige tilknyttede – for at sikre den fællesskabende identitet med de omgivelser, som deltagerne befinder sig i. Randers FC sætter sig fra start en tydelig standard for, hvordan man omgås hinanden, og hvordan man taler sammen. Ligeværdighed og respekt.

Vi kigger aldrig på den bagage, som den enkelte har med sig. Vi har i stedet fokus på ønsker og drømme. Vi udvikler på drømmene og matcher dem med de kompetencer, der er i de virksomheder, der udgør Randers FCs store netværk.

Vi har fokus på at give de unge en chance – og de virksomheder, vi samarbejder med, SKAL gøre det samme. Og som fodboldtalenter; nogle gør det som forventet, andre bedre end forventet – og andre igen slår ikke til!



4. Hvordan (og hvorfor!) laver Randers FC CSR ?

Giv deltagerne det, de aldrig tidligere har fået; Anerkendelse. Italesæt deres potentiale. Giv dem en oplevelse af, at nogen tror på dem. Vis dem, at de får en støtte, der passer til deres behov og drømme.

Gør indsatsen tydelig hvad angår indhold og målsætning i et projekt. Samværet mellem de unge skaber fællesskabet blandt dem. Og med fællesskabet kommer motivationen for fx at få sig et lønnet fritidsjob.

Brug masser af tid på at skabe den gode samarbejdskontakt til fx private virksomheder, offentlige institutioner som plejehjem og børnehaver for at finde de jobåbninger/jobmatches, der vil gavne begge parter.

Vi forsøger så vidt muligt at sikre forældre-/familieinddragelse; hvis børnene ikke ved, hvordan det danske arbejdsmarked er skruet sammen, skyldes det ofte, at forældrene heller ikke gør det. Så forældrene kan med fordel inddrages og lære af, at børnene får sig fx. et fritidsjob.



4. Hvorfor laver Randers FC CSR ?

DERFOR 😊



Peter Pedersen, 22 år

"Jeg har kæmpet med en angst-diagnose i mange år og haft meget svært ved at være sammen med andre mennesker. Derfor droppede jeg ud af skolen. Efter et stykke tid fik jeg tilbuddet om at prøve dette forløb. Jeg kan huske, første gang jeg mødte op i klubben for bare at gå et par ture med "Carlo". Her kunne jeg ikke se ham i øjnene. Jeg var genert, indelukket og ængstelig og kunne slet ikke være sammen med andre mennesker. Det har ændret sig nu, hvor jeg, udover at være sammen med mange forskellige mennesker i det daglige, også kan tage ind og se Randers FC's kampe omgivet af en masse mennesker. Det har gjort en kæmpe forskel for mig."

4. Hvorfor laver Randers FC CSR ?

OG
DERFOR 😊



”

CITAT, VIRKSOMHED

”Så kommer han (projektaktør fra ToT, red.) og fortæller lidt om, at han har et par knægte, der har lidt udfordringer. Og så tænker jeg, at hvis vi kan give dem et spark i røven og lære dem lidt om at være på en arbejdsplads, så er det godt. Jeg vil gerne hjælpe”

”

CITAT, VIRKSOMHED

”Det kan da godt være, at de her unge kræver lidt ekstra af mig, men det er også OK. Det væsentlige er bare, at Randers FC kan klæde mig på i forhold til dem, for så ved jeg, hvad jeg går ind til, og hvordan jeg skal støtte dem bedst muligt. Jeg synes, der er noget smukt i at få muligheden for at hjælpe de her unge – hvis bare man på forhånd ved, hvad man går ind til”

”

CITAT, FORÆLDRE TIL UNG I FRITIDSJOB

”Vi kom til Danmark for 6 år siden, og meget i Danmark er anderledes end i Syrien.

Et fritidsjob giver gode oplevelser, som er vigtige. Det vidste jeg ikke før, men det ved jeg nu. Og mine drenge siger det også. Jeg kan mærke på dem, at de oplever ting, der gør dem glade. De går på arbejde og lærer, hvordan man arbejder, og hvordan systemet er i Danmark. Og jeg lærer det også.”

”

CITAT, FORÆLDRE TIL UNG I FRITIDSJOB

”Nu forstår jeg det danske arbejdsmarked meget bedre. Og jeg taler med min søns chef, og chefen spørger også mig hvordan det går. Det gør mig glad, at de interesserer sig for mig. Og min yngste søn arbejder i Fakta – de siger, at min søn er den bedste arbejder, de har ansat. Det gør mig meget glad og meget stolt.”

TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN !



Kontakt os endelig for yderligere oplysninger

Henrik Jørgensen, administrerende direktør, Randers FC A/S – hj@randersfc.dk – 2447 1213

Eline Rasmussen, projektchef, Randers FC Jobakademi – evs@jobakademi.randersfc.dk – 9215 2198

