

Dagsorden team syd

Dato: **23.08.2022**

Tid: 10.30-12.30

Ordstyrer: **CG**

Referent: **AMC**

Punkt	Dagsorden	Indlæg
1	Valg af ordstyrer og referent CG og AMC	Alle
2	Godkendelse og opfølgning af referat fra sidste teammøde Sidste referat gennemgået og fulgt op på. TP Mie V vikariat forlænget frem til jul	Ordstyrer
3	Fastlæggelse af endelig dagsorden 🍷	Alle
4	Bordet rundt (udenfor referat) 🍷	Alle
5	Meddelelser fra diverse bestyrelser og udvalg: • Tøj Teamet har ønsker om farvede, tyndere og mere elastiske bukser. Tøj møde blevet aflyst mange gange, nye datoer sat i kalenderen. Håber snart det lykkes. • UU TP skal på fagkonference. Mange har fået godkendt div. Kurser. • AM Ikke været møde siden før sommerferien. Kommer snart ny APV, som skal udfyldes. AM har møde igen ultimo okt.	AnneMette Inga Rikke
6	Nyt fra ledelsen: Med referat / dagsorden Info om økonomirapport for de 18-21 årige.	Alle

	Kommet ny politik vedr. privat tlf. i arb.tiden. Snakket sygefravær med nye regler for at melde sig syg. De nye regler bliver snart sendt ud fra MED. Det aftales i Syd at man, <u>hvis man vil</u>, udover opkald til Lars og klinikken, gerne må sende sms til kollega efter kl.07:30, så der hurtigere kan aflyses patienter eller rokeres om i kalenderen. Men opkald til Lars kl.07:30 og klinik kl.07:50 er obligatorisk. Hvis man bliver syg i arb.tiden og har behov for at gå hjem, skal man selv sende en mail til tandplejens mail. Ved sygdom der ringes ind om morgen, sender kollegaer/den som modtager opkaldet, mail til tandplejen. De nye regler gælder både ved egen- og barns sygdag.	
7	Hvordan går det? Vi har det godt. -Er vi med/behov? Nej. Bagud med mange behov, nogle gange svært hvem og hvilke behov der skal prioriteres først. Ved US kigges på dato for seneste SCOR kort. DF hører HHB om kontrol og dec.vis behov kan gøres til "book-selv" behov. Svar kom tilbage, at det ikke er muligt. -Har vi tid nok? Nej, men vi gør det så godt vi kan. -Arbejdsplan, fungerer det? 👍	Alle
8	Eventuelt 1) Hvad er syds regler for hvordan vi spørger/ informerer om fri, afspads osv. Forslag: reglerne nedskrives da der ofte er lidt tvivl. IV/ LAN De overordnede regler findes på Broen. Vi er gode til at hjælpe og afløse hinanden indbyrdes. KA bytter og rokerer selv rundt. Hele fridage og uger kan	

skrives på kalender i frokost stuen. Alt fri, afspadsering, omsorgs- og seniordage noteres i alle aftalebøger.

HB informerer om to seniordage i nov. og afholder ferie i uge 10 2023.

- 2) Klinisk foto evt. kalibrerings uge??? RS/DF **Vi ønsker at bliver opdateres i kliniske foto. LLA laver skabelon til brug i kalib.ugen, som er nem at forstå 😊**
- 3) **Randers modellen: OR.** På Grøn, gul, rød vejledningen står der: OR kontroller har sit eget forløb. Hvad betyder det? Kan man have FFA og blive grøn efter indledende FI? BG **Ja**
- 4) **Obs Husk at opdatere pt.** eget tlf. nr. i 15-17 års alderen, så vi forsat har brugbar kontakt til dem efter 18 år. DF. **Det skal vi alle hjælpe hinanden med at huske på.**
- 5) **Mail fra HB den 15/8 2022:**
de nye arbejdsmiljømål. Udskydes til ekstra møde d.31.08

(se referatet fra MED i juni)

Her er der et par opgaver som er vedhæftet.

På det her link kan man læse lidt

mere: <https://broen.randers.dk/personale/arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoemaal-og-strategi/>

Der skal tales om fravær:

Hvad er sygdom og hvad er andet fravær?

Her er der et link til det materiale der har været brugt

tidligere <https://broen.randers.dk/personale/arbejdsmiljoe/sygefravaer-og-trivsel/>

Vedhæftet er der en tipskupen som vi tidligere har set. Men det er nu god at vende igen....

	Vores fokus på sygefravær er en SKAL ting fra Direktion og direktør. Det lave fravær er der OBS på. Vedhæftet den nyeste statistik Der skal tales om rekruttering og fastholdelse: Fra Broen: https://broen.randers.dk/personale/politikker-og-aftaler/strategi-for-rekruttering-og-kompetenceudvikling/ https://publikation.randers.dk/RandersKommune/Broen/Personale/strategi-rekruttering/ Og der skal meldes tilbage til MED d. 3. 10., hvorfra vi samler det hele og sender videre til Sektor MED 6) Kalibreringsuge hvad skal vi ? har vi en plan) Vi snakker om hvad vi skal. Nogle ting ligger allerede fast. AMC laver plan for de ting vi allerede ved, og hænger op i frokost stuen. Så kan vi skrive ønsker derpå og planlægge.	
9	NÆSTE MØDE: 12/10 ORDSTYRER: AMC REFERENT: BG	