

Dagsorden til AMR-netværket torsdag d. 6. februar kl. 12-15 på Bostedet Marienborgvej.

Deltagere:

Marianne, MBV - Anja, Høvejen - Gitte, Neptunvej - Marie, Kastaniebo - Lene, MBV - Heinrich, Neptunvej
Jack, Kastaniebo - Pia, BCH

Dagsorden:

Siden sidst, aktuel status på AMR arbejdet på stederne

Neptunvej: Nyt at der skal være to Arbejdsmiljørepræsentanter på Neptunvej, så det skal der lige findes en facon på. AMR er optaget at det påbud der er givet på Neptunvej i forbindelse med røggener. Der er sat forskellige initiativer i værk.

Ønskeplan drøftes rigtig meget. Vi drøfter hvordan spillereglerne kan benyttes og tilpasses. Se LMU referat fra december 2024, hvor ønskeplan drøftes.

Der arbejdes på at få ansat flere faste medarbejdere, så der ikke skal benyttes så mange timelønnede vikarer ind i arbejdsplanerne. Det er svært at rekrutterer.

Der opleves flere hænder til at løse opgaverne, hvilket er meget positivt.

Mange ønsker 12 timers vagter, dette arbejdes der på iværksættes.

Kastaniebo: Der modtages flere nye beboere, med andre støttebehov. Her drøftes hvordan der sikres et kompetence løft således at medarbejderne kan føle sig klædt på til opgaverne.

Der er stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Team God Arbejdsplads er inde over. Der er blevet valgt en ny AMR.

Marianne fra MBV understøtter lige nu arbejdet med KRAP samt registrering af arbejdsskader på Kastaniebo.

BCH: Carlo har været på AMR uddannelse. Der er lavet udkast til årshjul for 2025. Anja deler årshjulet med alle – det som Neptunvej har udarbejdet.

BCH vil gerne have sparring på den årlige arbejdsmiljødrøftelse samt rundering.

Oplever at trivslen er god lige nu hele vejen rundt på BCH. Der er lavet lidt personalerokering der fungerer rigtig godt for alle afdelinger og medarbejdere.

MBV: AMG møde i dag. Der er forsat opmærksomhed på oplæring af nye kollegaer – mentorordningen.

Køkkenet har været udfordret af en del trafik fra kollegaer, dette er der strammet op på.

Registreringer af arbejdsskader er lidt bøvlet, flere medarbejdere får ikke udfyldt skemaerne korrekt hvilket der bruges en del tid på.

Der holdes strikkeklub på MBV i uge 8.

Høvejen: Der er flere langtidssygemeldinger hvilket påvirker arbejdsmiljøet ift. arbejdstidsplanlægning og opgaver.

Der er flyttet flere beboere ind der kræver en ekstra ressource eller en anden tilgang. Dette fylder ind i arbejdsmiljøet.

Trivsel, APV-handleplaner og arbejdsskader,

- Hvordan er der blevet arbejdet med handleplanerne fra den sidste APV-undersøgelse?

Som ny AMR har det været svært at komme ind i de handleplaner og arbejdet der allerede var i gang. Glæder sig til at være en del af den kommende proces fra starten af.

- Hvordan sikre vi en god afrunding på de nuværende handleplaner?

Vi drøfter om det kunne være en god ide at lave et opfølgende skriv ud til kollegaer om hvordan vi har arbejdet med handleplanerne og hvilket afkast det har givet. Dette også for at synliggøre, at det faktisk er vigtigt at udfylde APV undersøgelsen – det giver mening.

- Hvordan forbereder vi os bedst muligt på den nye APV-undersøgelse der kommer i efteråret?

Begynd allerede nu at tale om, at der kommer undersøgelsen i efteråret. Medansvar i handleplanerne. Små konkurrencer for at få medarbejdere til at udfylde.

Specifik i udfyldelse af undersøgelsen.

Alle glæder sig til processen.

Temadrøftelse: Sundhed, stress og trivsel;

De tre arbejdsmiljømål for Randers Kommune

En arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde;

Mange drøftelser – god dialog om arbejdstider, sygefravær, livsfaser, belastninger, fællesskaber mv.

Sparring og vidensdeling;

Rundering drøftes.

Skal vi lave mini APV i borgernes hjem?

APV tjekliste findes på arbejdsmiljøstyrelsens hjemmeside.

Kan være en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Mini APV og Tjekliste ligger nu i teamsgruppen.

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse – drøftes. Der fremvises materiale fra arbejdsmiljøstyrelsen samt det materiale der er udarbejdet på Neptunvej. Dette deles i AMG gruppen.

Endvidere drøftes arbejdet med kemi.

Eftersyn af tekniske hjælpemidler:

Der kommer teknikker udefra og tester diverse hjælpemidler som lifter, senge mv.

Planlægning af 2025, temaer

APV undersøgelsen

Det gode arbejdsmiljø – arbejdet med socialkapital (ræk mig lige samarbejdet)

Tematikkerne der skal drøftes på LMU

AMR efter uddannelse?