

Referat fra MED-møde den 19. juni 2023

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Rikke Kaas Schmidt
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Intet yderligere til dagsorden

2. Opfølgning af referat fra 17.4 2023

Aftalemål er godkendt i udvalget.

Talegenkendelse som er med i aftalemål, sættes i gang i efteråret med HHB som tovholder.

Ombygningen af klinikken i Bjerregrav sendes i udbud i dag. Der er licitation i uge 27.

SIK-udvalget har med et enstemmigt flertal godkendt ændringen af den nye struktur med at flytte voksentandplejen i andre lokaler et nyt sted, så tandplejen får plads til at inkludere den nye gruppe 18-21 -årige på de eksisterende klinikker.

Der er stor opbakning fra tandplejens MED til den nye strukturændring og glæde over, at SIK-udvalget har godkendt ændringen. VT-teamet er særlige glade og er inddraget i processen.

Der mangler godkendelse i Økonomiudvalget, Byrådet, og ministeriet.

Vi vil forsøge at søge en tillægsbevilling ift. de penge tandplejen selv skal lægge i projektet, i forbindelse med budgetforhandlingerne efter sommerferien.

3. Økonomi

Tandplejen har endnu ikke modtaget Ukraine midler.

Forbruget ligger lidt for højt.

Der skal laves en plan for tilbagebetaling af tandplejens underskud.

LH er i dialog med Forvaltningen og Per A

Patienter i PP:

Der skal laves referencepriser vedr. patienter i privat praksis. Deadline 1/9 2023.

Der udsendes inden sommerferien en teaser ud til de private tandlæger.

Budgetorientering d.4/9 afholdes på Teams for formand og næstformand med orientering om økonomi 2024 -27

Der er ekstra MED-møde i tandplejen 11/9 ang. evt. høringssvar, som skal være afleveret inden d. 14.9.

Afvikling af 6. ferieuge

6.ferieuge skal som tidligere besluttet afholdes, og ikke udbetales, da det ellers vi belaste tandplejens økonomi unødigt.

4. AM

Opfølgning APV:

AM har orienteret sektor MED om tandplejens APV. Der er i de enkelte teams taget action på både de psykiske og fysiske problemstillinger der var. I det stor og hele har tandplejen en fin trivsel.

AM i Sektor MED arbejder med de overordnede politikker/retningslinjer, så der laves noget samlet for hele sundhed. Vi skal være opmærksomme på at vi altid skal rette de forskellige politikker/retningslinjer til så de passer lokalt.

Alkohol og misbrugspolitik revision:

Ingen ændringer, men skal fremover hedde en retningslinje, dette gælder for alle vores politikker

Digitalchikane politik til godkendelse

Skal fremadrettet sættes sammen med politikken om vold og trusler, og skal fremover også hedde retningslinje. Der skal tilføjes at der skal indberettes i INZUBIS som arbejdsskade ved trusler, chikane og vold.

Der er spørgsmål til AM's seneste referat vedr. opmærksomheden ved vikarer.

Hvad er der tænkt i forhold til det?

En forskning fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø viser, at vikarer og projektansatte har 40% større risiko for at udvikle angst, depression eller stress.

Der er en dialog om emnet.

Vores vikar ved på forhånd det er en tidsbegrænset stilling de er ansat i, og det er svært at få tandplejen til at fungere, hvis ikke der ansættes vikarer.

Det er et opmærksomhedspunkt for AM og for alle andre der er med til at ansætte de forskellige vikarer.

Alle vikarer bliver opfordret til at søge drømmestillingen hvis den kommer, og man har fri til samtalen. Vi har lige haft en vikar der sagde op med 1 dags varsel, men det er et vilkår.

5. Sygefravær

Hele kommunen: Nyansatte har i gennemsnit større sygefravær inden for de 2 første år, hvilket også kan ses i tandplejen. Man bliver udsat for "nye" bakterier.

Vores langtidssygemeldte er i dialog, og der tages hånd om dem.

6. Meddelelser

TR/leder har set på rammerne for trivseltimer/teamdage og det præciseres, at det er gældende for et skoleår, og ikke et kalenderår

Vakant fuldtids tandplejer stilling slås op i løbet af sommerferien, gerne til besættelse 1/10. På baggrund af vores aftalemål om rekruttering slår vi en elevstilling op i efteråret.

Fremtidig struktur:

LH har udspil til ny ledelsesstruktur når der ansættes ny OT. Skal være på plads inden stillingsopslag.

Januar 2024 er afsat til overlevering til ny OT, men vi er opmærksomme på, at det kan være en lang proces.

Hanne skriver på vegne af MED til Thomas Krarup om hvor langt processen med stillingsopslag er, og vi gerne vil have indflydelse på stillingsopslaget samt ansættelsesudvalget

2/11 23 kl. 13-15 er der fælles fagligt temamøde for Sundhed. Afholdes i biografen.

Ledelsen opfordrer til, at tandplejen deltager i arrangementer som afholdes i Sundhedscenteret.

Disse arrangementer meldes ud i god tid, og er det på en fridag, kan det planlægges at flytte sin fridag.

7. Evt.

God sommer

Næste møde mandag den 21. august 2023