

Kommunens politikker og øvrige grundlæggende dokumenter

STANDARD	Kommunens politikker og øvrige grundlæggende dokumenter – herunder Tandplejens organisering
FORMÅL	At skabe klarhed over de ledelsesmæssige krav og forventninger der er på forskellige niveauer.
ANVENDELSESOMRÅDE	Tandplejens personale.

RETNINGSLINIE

TRIN 1	https://broen.randers.dk/personale/politikker-og-aftaler/personale-og-ledelsespolitik/ Her kan den ansatte dykke ned i de 4 kerneværdier: Rummelig - Solid – Virkelyst – Anderledes Her findes også kommunens personalepolitik og ledelsesgrundlag. Tandplejen er en politisk styret organisation der refererer til udvalget SKI (Sundhed – Kultur – Idræt) https://www.randers.dk/demokrati/udvalg/sundheds-idraets-og-kulturudvalget/ Tandplejens leder – overtandlægen refererer til Sundhedschefen der igen refererer til Direktøren for området. Tandplejens organisationsplan finder du her Tandplejen består af 8 selvstyrende teams, der understøttes af diverse arbejdsgrupper Overordnet en MED og AM struktur suppleret med en TR/Leder gruppe Eksempler på arbejdsgrupper: TK2 Superbruger; Indkøb; Tøj; Elever; Audit; Rtg; Uddannelse.
TRIN 2	Ansatte i Tandplejen kender til organisations opbygning
TRIN 3	Organisationsstrukturen drøftes på årlige P-møder
TRIN 4	Muligt at arbejde med metoder der øger kendskabet til organisationen

Tidsramme for revision:

Dette dokument er gyldigt i en 3 årig periode fra 2023 til 2025

Ansvarsplacering:

Overtandlægen har ansvaret for at medarbejderne kender organiseringen.