

Tandplejens procedure retningslinje

for drøftelse af efter - og videreuddannelse af medarbejdere.

Tandplejens MED har medindflydelse på efter - og videreuddannelse af medarbejdere, herunder generel uddannelsesplanlægning.

Medindflydelsen sker med udgangspunkt i de overordnede personalepolitiske værdier:

ORDENTLIGHED, LIGE VÆRDIGHED, FORSKELLIGHED, UDVIKLING, FRIHED OG ÅBENHED.

Kompetenceudvikling er en delpolitik, i den overordnet personalepolitik gældende for alle ansatte i Randers kommune

Det skal ses som en investering i fremtiden for organisationen og for den enkelte medarbejder. Ansvar for kompetenceudvikling er både fælles og Individuelt.

MED udvalget drøfter årligt Tandplejens politik på kompetenceudviklingsområdet. Drøftelsen sker i 4. kvartal og tager udgangspunkt i de aktiviteter og kompetenceudviklingstilbud som er foregået i indeværende år samt drøftelse af fremtidige initiativer

Alle medarbejdere har årligt en MUS - samtale (medarbejderudviklingssamtale) med Tandplejens overtandlæge. MUS- samtalen følges op med en individuel kompetenceudviklingsplan (IKU), som er en aftale mellem leder og medarbejder om medarbejderens udviklings mål og fremtidige kompetenceudvikling. Der udfyldes ligeledes en skriftlig udviklingsplan

Anvendelsen af MUS- samtalerne evalueres minimum hvert 3. år i forbindelse med APV.

Retningslinjen er drøftet og godkendt på MED den 27. januar 2014

.

Retningslinjen er gældende indtil parterne er enige om at den ikke længere er brugbar.

.

,