

Referat fra MED-møde den 15. januar 2021

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Velkommen til Lene Skjøtt, som starter med punkt 2.

Efterfølgende kan hele dagsordenen ikke nå indenfor tidsrammen for mødet, så der besluttet, at tage et punkt af gangen, så ser vi hvor langt vi når.

2. Brush Up med Lene Skjøtt

Lene gennemgår i store træk den nuværende MED aftale for Randers kommune, som er fra 2013.

Der er hovedudvalg, sektorudvalg og lokale udvalg.

MED står for MEDindflydelse og MEDbestemmelse, og formålet med MED-samarbejdet er, at kvalificere ledelsens beslutninger og derved sikre kvalitet i opgaveløsningerne for borgerne, og sikre at ledere og medarbejdere arbejder sammen om at skabe gode arbejdsforhold for medarbejderne.

Lene har set Tandplejens forretningsorden for MED igennem, som umiddelbart ser fin ud. Der er tid for revidering af forretningsorden og et forslag kunne være, at tage mere af vores kultur med ind.

Lene slutter af med at uddele små sedler med spørgsmål, som giver anledning til refleksion om arbejdet. Bilag vedlagt.

Disse kan også anvendes i andre sammenhænge.

3. Opfølgning af referat fra 14. december 2020

Tilføjelse til punkt evt.: Der står, at vi tager imod tandplejer og tandlæge praktikanter fra skolen som sædvanligt. Dette gælder naturligvis også for klinikassistenter

4. Fremtidig ansættelsesudvalg

Der har været ønske fra flere medarbejdere om, at der kan være en teamrepræsentant med fra det team, som den nyansatte skal være i.

Der er kommet 4 forslag til sammensætningen – hvoraf det ene er det, som ligger på Broen.

Alle forslag debatteres.

Alle er enige om, at der er forskel på, om det er interne eller eksterne stillinger.

Der skal laves en retningslinje til interne stillingsopslag.

MED ønsker fortsat at kunne bevare muligheden for interne stillinger da det kan give medarbejdere en mulighed for at udvikle sig, og prøve kræfter med nye områder.

Sammensætningen af ansættelsesudvalget til eksterne stillinger forsætter som det ser ud nu. Det fungerer godt og der er opnået rutine og erfaring. Samtidig er det sikret, at alle faggrupper er repræsenteret.

Det team som den nyansatte skal være i, må klæde ansættelsesudvalget på, hvis der er særlige ønsker om specielle kompetencer til den nyansatte.

Ved længerevarende vikariater – et år og derover - bruges ansættelsesudvalget.

Ved kortere vikariater vurderes det individuelt af OT sammen med TR gruppen

Beskrivelsen på Tandplejens Intra, ansættelsesudvalgets sammensætning justeres i overensstemmelse med ovennævnte

5. Økonomi

Ser OK ud for 2020.

6. AM

Arbejdsskaderapportering

Trivsel og opfølgning på APV

Punktet ikke nået

7. Sygefravær

Punktet ikke nået

8. Frihed i forbindelse med uddannelse

Punktet ikke nået

9. Meddelelser

Ikke nået

10. Evt.

Der er i medierne opfordring til test hver uge for dem som går på arbejde – vi afventer og ser hvad krisestyregruppen for covid-19 beslutter.

Forslag til AM Gruppen: On bording værktøjer til brug ved ny ansættelser. Hanne vil sende et link til broen efterfølgende.

Næste møde tirsdag den 16. marts 2021.