

TEMADAG FOR SEKTOR-MED SOCIAL

Oplæg ved Carsten Wulff Hansen
Tirsdag den 11. juni GAIA
Rekruttering og Kompetenceudvikling

REKRUTTERING OG KOMPETENCEUDVIKLING

Formål:

- Tage hul på drøftelsen i Sektor-MED Social
- Første skridt hen i mod en plan

Mål:

- Generer ideer
- Konkrete tiltag
- Skitse til en tidsplan for det videre arbejde i LOM og LMU/personalemøde med MED-status

FAKTA 1

ALDERSSAMMENSÆTNING

Indenfor socialområdet og med fokus på socialpædagoger og hjemmevejledere viser opgørelsen at:

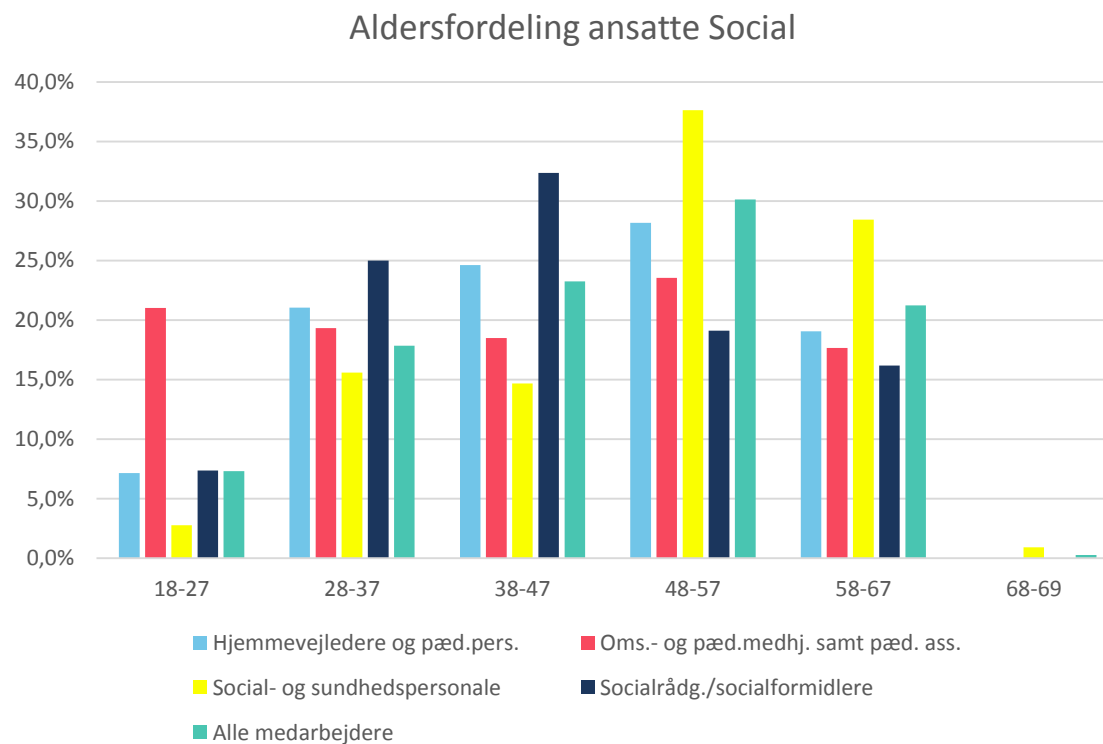
- 7 % af de ansatte er mellem 18-27 år
- 22% af de ansatte er mellem 28-37 år
- 23 % af de ansatte er mellem 38-47 år
- 29 % af de ansatte er mellem 48-57 år
- 19 % af de ansatte er mellem 58-64 år

Generelt er der en lille skæv aldersfordeling i forhold til de ældste intervalgrupper. Med undtagelse af socialrådgivere/socialformidlere. Hjemmevejlederne har generelt en højere alder end socialpædagogerne

FAKTA 2

MÅNEDSLØNNEDE MEDARBEJDERE FORDELT PÅ STILLING OG

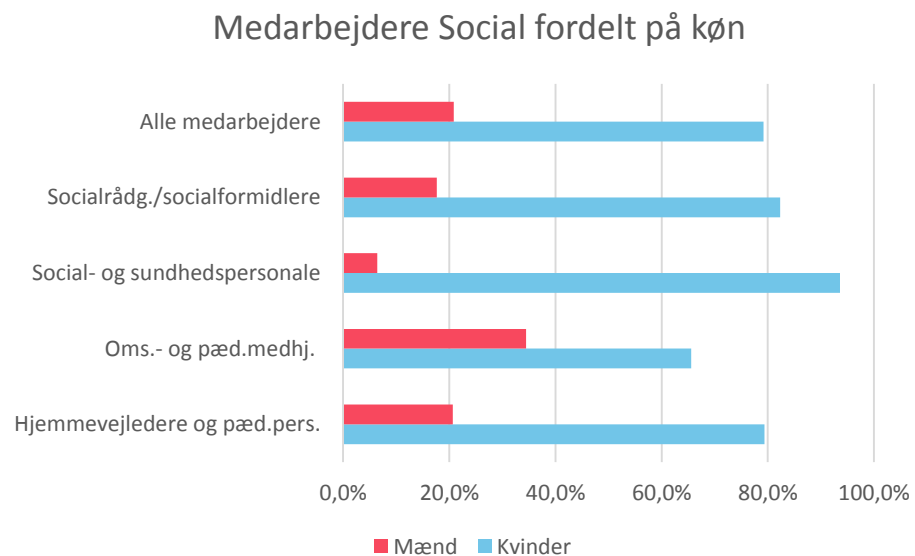
ALDER – JULI 2018



FAKTA 3

MÅNEDSLØNNEDE MEDARBEJDERE FORDELT PÅ KØN –

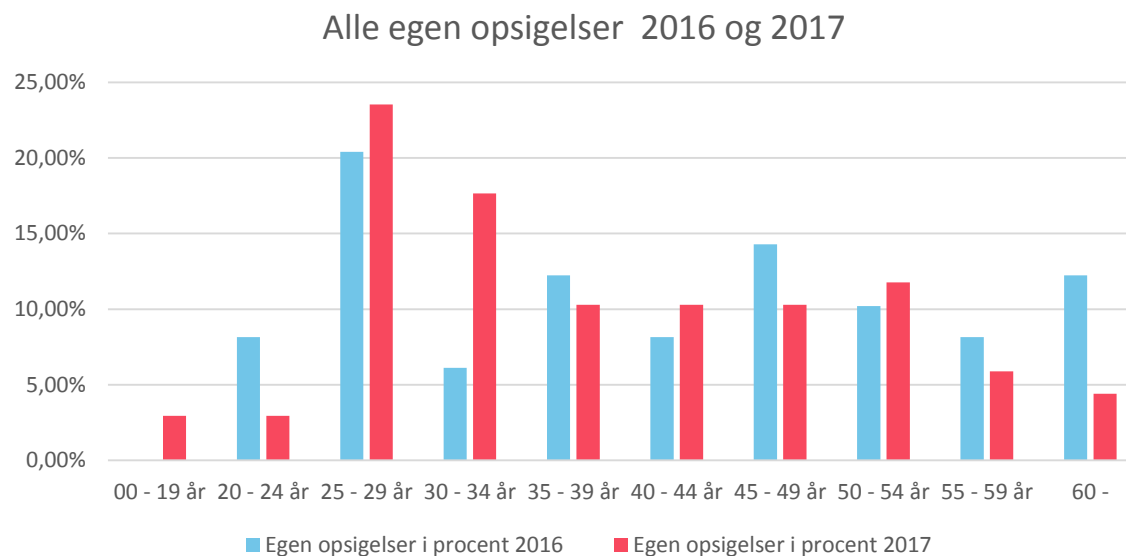
JULI 2018



FAKTA 4

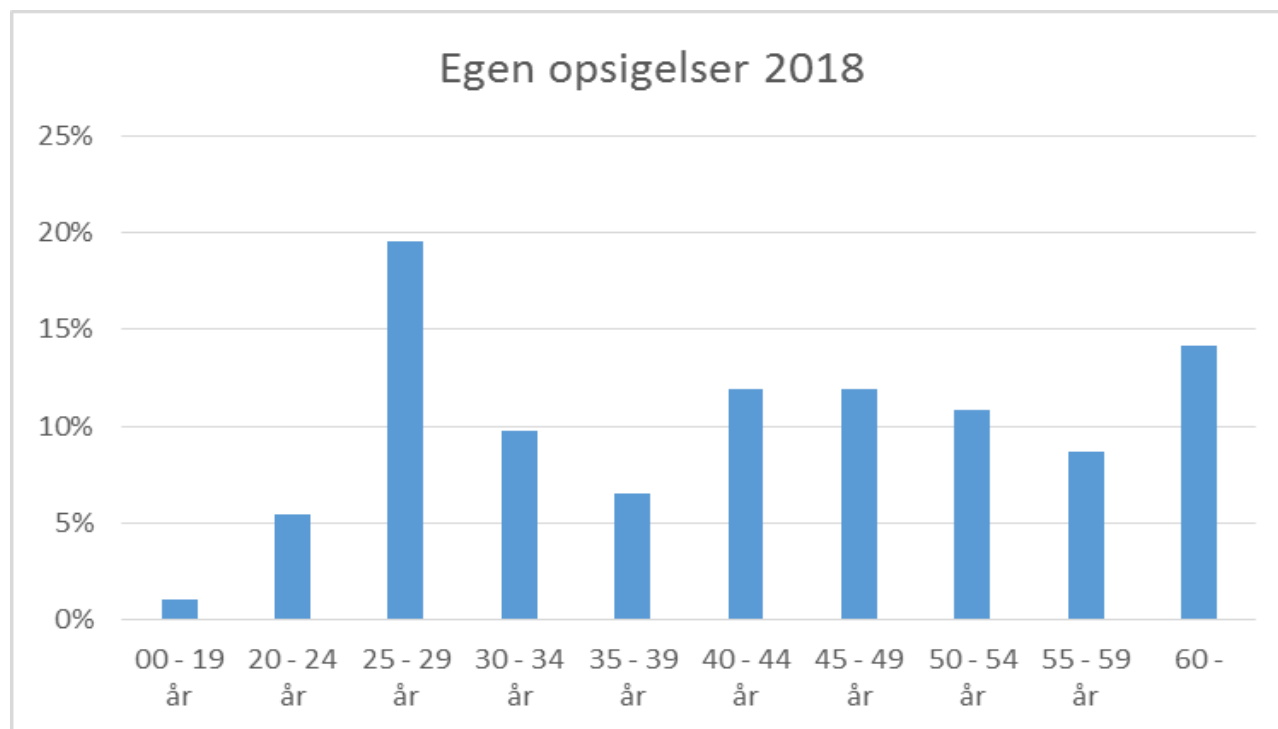
EGNE OPSIGELSER I PROCENT OG ALDERS INTERVAL 2016 OG

2017



FAKTA 4

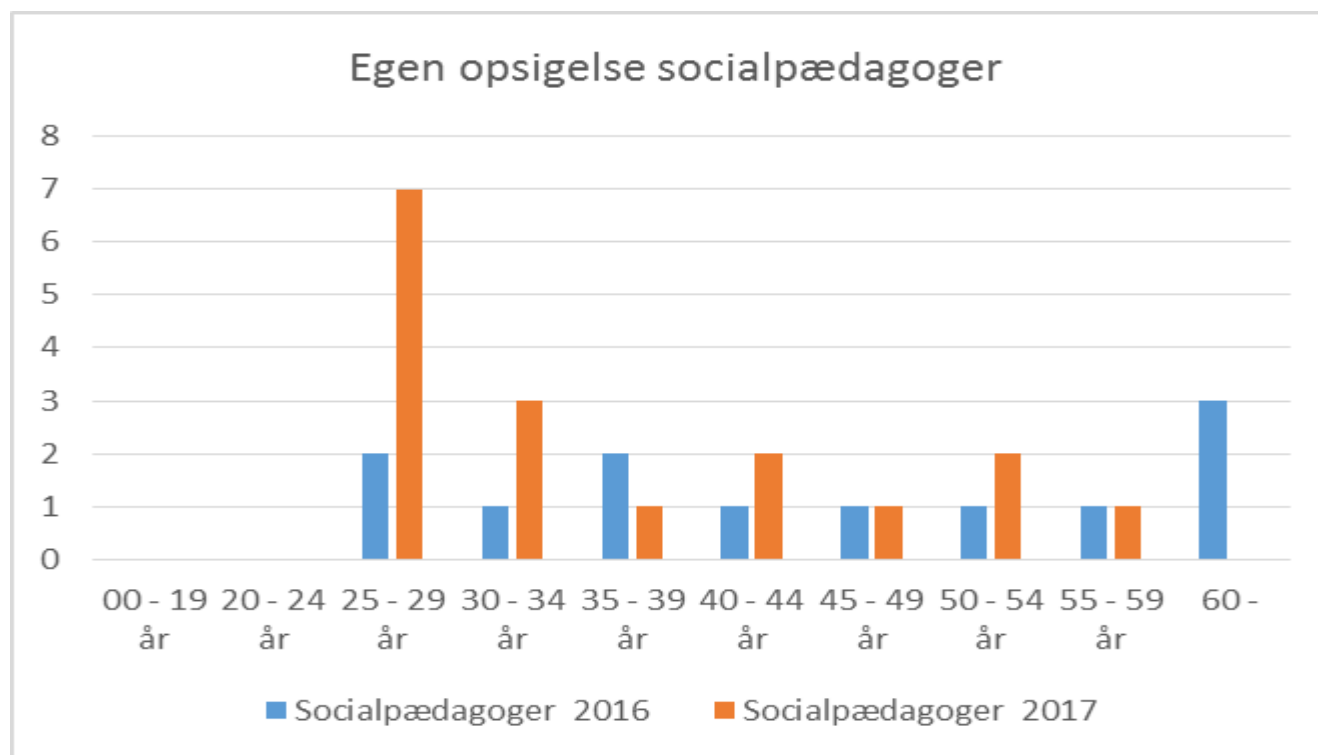
EGNE OPSIGELSER I PROCENT OG ALDERS INTERVAL 2018



FAKTA 5

EGNE OPSIGELSER I PROCENT OG ALDERSINTERVAL 2016 OG

2017 FOR SOCIALPÆDAGOGERNE



FAKTA 6

MÅNEDSLØNNEDE MARARBEJDERE FORDELT PÅ HELTID OG

DELTID – JULI 2018

	Antal personer på heltid	Antal personer på deltid	Antal personer i alt
Overenskomst			
Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	109	143	252
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	21	88	109
Social- og sundhedspersonale, KL	34	75	109
Socialrådg./socialformidlere, KL	56	12	68
Alle medarbejdere	350	390	740
	Antal personer på heltid	Antal personer på deltid	Antal personer i alt
Overenskomst			
Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	43%	57%	100%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	19%	81%	100%
Social- og sundhedspersonale	31%	69%	100%
Socialrådg./socialformidlere	82%	18%	100%
Alle medarbejdere	47%	53%	100%

KONKLUSIONER:

1. Ca. $\frac{1}{2}$ af medarbejderen er over 48 år
2. Fordelingen mellem køn
3. Stort flow blandt de 25-34 årige, her ses en høj egen opsigelse
4. Stor andel af medarbejder er på deltid

Mulige fokusområder:

- de nye unge
- de ældre
- del -heltid