

Referat fra AM-mødet d. 21. august 2019

Deltagere: Lars Høvenhoff, Pia Johanson, Heidi L. Hansen, Trine Vindum, Rikke Styhm, Tanja Olesen, Line Jæger

1. Godkendelse af referat fra d. 19. juni 2019

Referat er godkendt.

2. Nyt om arbejdsmiljø

Mindre søvn kan forstyrre koncentrationen

https://mitarbejdsmiljo.dk/artikler/mindre-soevn-kan-forstyrre-koncentrationen?utm_campaign=Cementst%C3%B8v%20kan%20give%20luftvejsproblemer%20%7C%20Mindre%20s%C3%B8vn%20kan%20forstyrre%20koncentrationen%20%7C%20Fleksible%20kontorpladser%20kan%20%C3%B8ge%20risikoen%20for%20fysiske%20gener&utm_medium=newsletter&utm_source=Nyhedsbrevet%20Arbejdsmilj%C3%B8

Telefonsamtaler på kontoret forstyrrer mest

https://mitarbejdsmiljo.dk/artikler/telefonsamtaler-paa-kontoret-forstyrrer-mest?utm_campaign=Ansatte%20bl.a.%20i%20Kriminalforsorgen%20og%20psykiatrien%20risikerer%20PTSD%20%7CNye%20former%20for%20arbejde%20blandt%20unge%20udfordrer%20arbejdsmilj%C3%B8et%20%7C%20F%C3%A6rre%20l%C3%B8ft%20og%20mindre%20plastik%20p%C3%A5%20Bispebjerg&utm_medium=newsletter&utm_source=Nyhedsbrevet%20Arbejdsmilj%C3%B8

Kravet om arbejdspladsbrugsanvisninger er ophævet

<https://amid.dk/nyheder/at/2019/07/kravet-om-arbejdspladsbrugsanvisninger-er-ophaevet/>

På næste AM-møde skal vi kigge på NIR <https://hygiejne.ssi.dk/retningslinjer/nir>

3. Rygning og brug af euforiserende stoffer i borgers hjem (Line vedhæft rygepolitik med tilføjelser)

Der er nye tilføjelser.

Til september 2019, skal retningslinjen for rygning og brug af euforiserende stoffer i borgers hjem i relation til Randers Kommunes Rygepolitik, godkendes i Hoved-MED. Når dette er sket, vedhæftes linket til retningslinjen vores rygepolitik.

4. UTH skal vi snakke/planlægge hvordan vi kommer i gang med det?

For at finde skemaet til UTH kan dette link følges: https://dpsd.csc-scandihealth.com/Form/PublicSubmission.aspx?form=DPSD_Public

Ellers er det på BROEN, Søg UTH, vælg arbejdsskader og UTH, anmeld en UTH.

Vi indberettede en UTH i fællesskab, hvilket var til at finde ud af.

5. **Stress**, <https://amid.dk/nyheder/at/2019/04/nyt-koncept-saadan-faar-du-din-syge-medarbejder-godt-tilbage-til-jobbet/> skal vi gøre noget mere/noget andet end det vi allerede gør.

Nedenstående sendte jeg ud da jeg sendte jer referatet:

Vi fik en god snak omkring punkt 8. Vi snakkede om, at det muligvis er nødvendigt at arbejde med trivslen og det psykisk arbejdsmiljø i vores tandpleje. Vi snakkede om det skulle være nu, eller om vi skulle vente og se resultatet fra vores APV i efteråret? Behovet for at arbejde med trivsel og det psykiske arbejdsmiljø, er der stort set altid. Vi snakkede om, vi skulle have en oplægsholder som kommer og fortæller om trivsel, eller om AM gruppen skal stå for et oplæg på et p-møde? Vi kan godt være udfordret hvis en kollega har travlt, hvad kan vi gøre for at vedkommende får flere pauser fx osv.? lige for tiden er vi opmærksomme på om vores kollegaer viser tegn på stress, vi ønsker at kunne hjælpe vores kollegaer så tidligt som muligt.

Vi har to dage her i september og oktober med trivsel i højsædet for alle ansatte i sundhedscentret: **SPOT PÅ TRIVSEL OG DET GODE ARBEJDSMILJØ**. Ledergruppen og sektor MED ønsker at sætte fokus på, hvordan vi fastholder og plejer trivsel, engagement og det gode arbejdsmiljø på Sundhedscentret.

Hanne Blaabjerg deltog under dette punkt.

6. EVT

Heidi oplyste at z-affald fremover skal lægges i poser og ikke i de gule bølter. Det skal være muligt for affaldsmanden at kunne sortere. Det er kun store mængder Z-affald som bortskaffes på denne måde.

Fx skal Photak smides i normal dagrenovation. Ved tvivlsspørgsmål om bortskaffelse, henvises til APB - arbejdspladsbrugsanvisningerne på f-drevet. Låget på de gule bokse skal være **godt** lukket.