



Skema gældende for sundhedskartellet

Aftaleskema til ydelse af funktionsløn for tillidsrepræsentanter/arbejdsmiljørepræsentanter efter Rammeaftale om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune

Aftaleskemaet indsendes til Personale- og HR. Arkiveres efter lønindberetning i personalesag.

Oplysninger om Fælles-/tillids-/arbejdsmiljørepræsentanten:

Faglig organisation:	FTR	TR	AR
Navn:		CPR-nummer:	
Ansættelsessted (driftsområde/institution):			
Navn, ansættelsessted og CPR-nummer på den FTR/TR/SR, den pågældende eventuelt afløser:			

Antal medarbejdere /FTR/TR/AR dækker (jf. Rammeaftale om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune):

Funktionsløn vedr. tillidsrepræsentanter

Antal medarbejdere, der opgøres i overensstemmelse med § 10 stk. 1 i rammeaftalen.	Kompetence til at forhandle og aftale arbejdstid, løn, det sociale kapitel, senioraftale mv.			
	Årligt Grundbeløb (1/1 2006-niveau)			
	Fuld kompetence		Delvis kompetence	
18.1 5 – 50	9121		18.4 6841	
18.2 51 – 100	11401		18.5 9121	
18.3 over 100	13682		18.6 11401	

Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke ift. beskæftigelsesgrad. Aflønning sker fra den 1. i måneden efter funktionens start og ophører ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Tillægget ydes med virkning fra den:

Tillægget ophører pr. den : udfyldes først ved ophør)

Funktionsløn vedr. arbejdsmiljørepræsentanter

Antal medarbejdere	Årligt grundbeløb (1/1 2006-niv.)
18.7 5 – 50	6841
18.8 51 – 100	9121
18.9 over 100	11401

Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke ift. beskæftigelsesgrad. Aflønning sker fra den 1. i måneden efter funktionens start og ophører ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Tillægget ydes med virkning fra den:

Tillægget ophører pr. den : (udfyldes først ved ophør)

Organisationens underskrift
Dato:

Institutionens/lederens underskrift
Dato: