

Referat fra MED-møde den 21. december 2022

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen (afbud)
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Ekstra punkt ang. P-kort tages under evt.

2. Opfølgning af referat

Godkendt

3. Økonomi

Forbruget er indtil nu på 97%, december ikke regnet med. Vi kommer ud med så stort et underskud, at der skal redegøres for det.

Endeligt regnskab for 2022 ligger først klar efter 15/1 2023.

Der er stadig intet nyt fra ministeriet ang. anlægsmidler vedr. 18-21 årige.

4. AM

Nyt forslag fra AM til folder til personale ved modtagelse af ny kollega. Forslag gennemgås og tilrettes. Den godkendes og er klar til at ligge på Broen.

Vaccinationsretningslinje for hepatitis i Randers kommunes tandpleje er ajourført.

Handleplan i krisesituationer er revideret. Det besluttet at den skal lamineres, og hænges op i teamene, og skal fremover indgå i den årlige runderingen.

5. Sygefravær

Der er stor fokus på sygefravær i teamene, og mange er bekymrede for at skulle indkaldes til en sygefraværssamtale. Sygefraværet er højt, og derfor bliver der også holdt en del sygefraværssamtaler, men det må ikke afholde nogen fra at undlade at melde sig syg, og der må ikke bruges afspadsering og ferie når man er syg.

Er man syg bliver man hjemme.

LH skal kun have et kald om sygdom på førstedagen. Varer det flere dage er kontakten til teamet.

6. Procedure retningslinjer til revidering

Procedure ved ansættelser gennemgås og tilrettes.

Der tilføjes, at hvis der vides hvilket team den nye kollega skal være i, sendes stillingsopslaget til teamet, så ansættelsesudvalget kan klædes bedst muligt på.

Procedure for drøftelse af større rationaliserings – og omstillingsprocesser.

Tages på igen til marts - sammen med drøftelsen omkring værdier. Se pkt 8.

Procedure for drøftelse af efter – og videreuddannelse af medarbejdere

Anvendelsen af MUS-samtalerne evalueres minimum hvert 3. år i forbindelse med APV i TR/Leder gruppen.

7. Strategi og evaluering af uddannelse og udvikling

Kursus og uddannelse prioriteres som vigtigt.

Nu hvor de unge kan forsætte i tandplejen til 22 år, vil der muligvis blive behov for mere uddannelse.

LH deltager i UU møde januar 2023.

8. Værdier

Der skal ses på de overordnede værdier. Der afholdes en drøftelse til MED mødet i marts hvor AM-gruppen og MK deltager.

9. Meddelelser

Der arbejdes på et stillingsopslag til KA i starten af det nye år.

10. Evt.

P- gæstekort til parkering i Sundhedshuset bliver fra 1/1 2023 ikke længere muligt.

Der vil fremover blive 3 timers parkering på dæk 0.

På dæk -1 vil der være 2 timers parkering de steder hvor de ikke er reserverede til private og regionale. De meget få pladser som er reserveret til Randers kommune skal bruges til håndværkere, høre-syns leasede biler, og der udleveres P-kort i sundhedscenterets administration.

Det betyder meget spildtid for kolleger som kommer udefra, og skal deltage i møder i sundhedscenteret, som skal køre afsted før tid for at finde en parkeringsplads, eller der skal indlægges pauser i møderne til flytning af biler.