



VIRTUEL LUS-SAMTALE



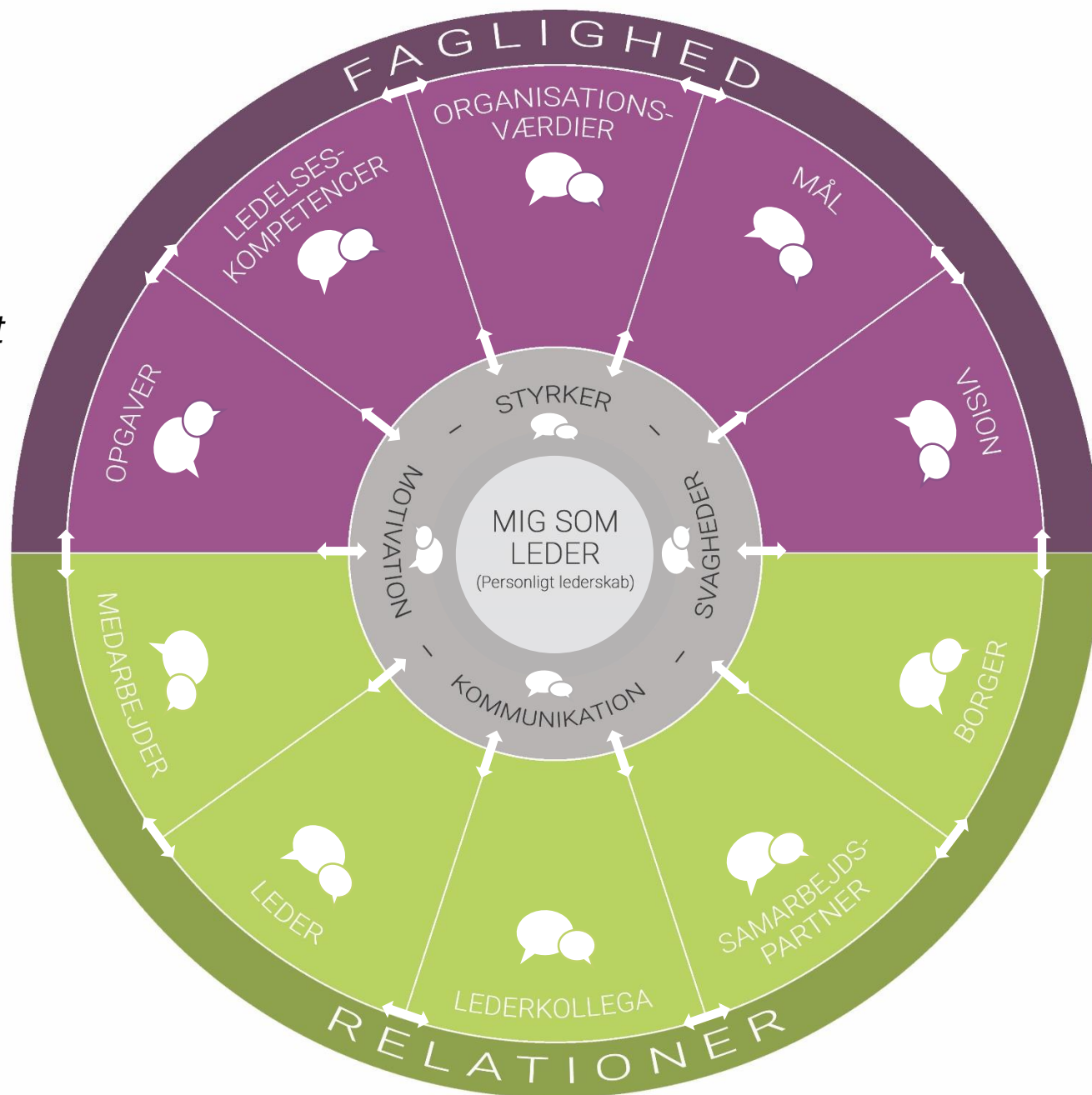
RANDERS

Formålet med samtalen er at:

- Tale om arbejdsopgaver, kompetencer og samarbejde
- Tale om læring og udvikling – eventuelt ønsker til kompetenceudvikling
- Styrke sammenhængen mellem den daglige opgaveløsning samt arbejdspladsens og organisationens overordnede kerneopgave, mål og vision.
- Skabe grundlag for at udfylde din individuelle kompetenceudviklingsplan

LUS Samtalehjul

Snak om felterne i LUS hjulet. De hvide pile illustrerer at felterne påvirker hinanden. Klik på dialogboblerne for at få nogle dialogkort at tale ud fra.



Klik her og udfyld
lederens IKU

Dialogkort - Styrker



Hvilke personlige styrker er du særlig stolt af i dit lederskab?



Hvilke personlige styrker er du særlig stolt af i dit lederskab?



Er der andre styrker, du gerne vil have mere i spil?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Svagheder



Hvilke svagheder
kommer til udtryk i
dit lederskab?



I hvilke situationer
kommer det særligt i
spil?



Hvordan arbejder du
med at kompensere
for dine svage
sider?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Kommunikation



Hvor i din
kommunikation
fremstår du stærkt?



Hvordan oplever
eks. dine
medarbejdere eller
borgerne din måde
at kommunikere på?



Hvad vil du gerne
fremadrettet have
fokus på ift. din
måde at
kommunikere på?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Motivation



Hvad motiverer dig
som leder?



Hvad demotiverer
dig som leder?



Hvordan motiverer
du dine
medarbejdere?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Opgaver



Hvilke særligt vigtige opgaver, projekter og aktiviteter har du haft det seneste år og hvilke skal du i gang med?



Hvad er gået godt, og hvad har været udfordrende?



Hvordan er balancen mellem mængden af opgaver og din tid til at løse dem?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Ledelseskompetencer



Hvad betragter du
som dine
væsentligste
lederkompetencer?



Hvordan bliver dine
ledelseskompetence
r bragt i spil i
teamet/afdelingen?



Hvilke nye
kompetencer får du
brug for i relation til
de fremtidige
opgaver?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Organisationsværdier



Hvilke er dine
vigtigste personlige
ledelsesværdier?



I hvilke situationer
kan dine værdier
komme under pres?



Hvordan spiller
Randers Kommunes
værdier sammen
med dine personlige
ledelsesværdier?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Mål



Hvilke mål har du
for dit eget
lederskab?



Hvilke mål har du
for afdelingen/
teamet fremover?



Hvilke af
organisationens mål
er du særligt optaget
af at understøtte?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Vision



Hvilken vision har du for din måde at være leder på?



Hvilken vision har du for din afdeling?



Hvordan bidrager du til at Randers Kommunes vision opfyldes?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Medarbejder



Hvordan oplever du samarbejdet med medarbejderne?



Hvordan motiverer du medarbejderne til at påtage sig ejerskab og ansvar?



Hvordan understøtter du relationer i medarbejdergruppen, så der skabes fælles opgaveløsning?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Leder



Hvordan fungerer samarbejdet med din nærmeste leder?



Hvad er vigtigst for dig, at din leder er opmærksom på?



Hvordan kan du understøtte din nærmeste leder i vedkommendes lederskab?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Lederkollega



Hvordan oplever du
samarbejdet med
dine lederkollegaer?



Hvordan
understøtter du
lederfællesskabet?



Hvordan bidrager
lederkollegaerne
bedst til at du lykkes
som leder?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Samarbejdspartner



Hvordan oplever du samarbejdet med dine samarbejdspartnere?



Hvilke samarbejdsrelationer fungerer særligt godt/kan udfordre?



Hvad skal du være opmærksom på fremadrettet ift. dine samarbejdspartnere ?

Gå tilbage til LUS hjulet

Dialogkort - Borger



Hvordan er din relation til borgerne, når du løser dine opgaver?



Hvordan oplever du afdelingens/teamets samarbejde med og omkring borgerne?



Hvad skal du være opmærksom på fremadrettet ift. borgerne?

Gå tilbage til LUS hjulet

Individuel Kompetenceudviklingsplan

Navn:

Afdeling/team:

Dato:

Formuler konkrete aftaler på baggrund af jeres snak.