



Kirkens Korshærs Institutionstilbud, Randers Lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Social- og arbejdsmarked, Kirkens Korshærs Institutionstilbud
Medarbejdergruppe:	Administrative medarbejdere
Faglig organisation:	HK
Overenskomst (navn og KL.nr.):	KL nr. 3011
Ikrafttrædelse (dato):	1. september 2023

Forhåndsftalen gælder ikke for specialister og ledere på grundløn højere end 36 + 2.600 kr. Allerede ansatte indplaceres ved modregning i tidligere givne tillæg for samme kvalifikation/funktion.

Kvalifikationsløn

§ 4, stk. 2 nr. 7: Kontorassistent på grundløn 12 + 1.800 kr.

Kommunom grunduddannelse: Hvis medarbejderens funktionsområde svarer til assistenter, sker der en oprykning til grundløn for assistenter. Oprykningen til grundløn for assistenter sker ved bestået eksamen og kan ske med modregning i individuelt aftalte løntrin. Oprykning sker pr. den efterfølgende 1. januar eller 1. juli (ved bestået sygeeksamen sker oprykning pr. den 1. i den følgende måned). Ved oprykning skal lønforbedringen svare til minimum 2 løntrin.

Efter oprykning til grundløn for assistenter følger kontorassistenten aflønning og oprykning for assistenter.

Erfaringskvalifikation, ansatte på grundløn 12 + 1.800 kr. og 21 + 1.800 kr.

Efter 1 års ansættelse i samme stilling skal der tages stilling til, om der skal ske honorering med minimum 1 løntrin for erfaringskvalifikation. Hvis der ikke kan ske honorering efter 1 år, skal der formuleres en kompetenceplan, for hvordan en lønudvikling opnås.

§ 6 stk. 4 nr. 1: Kommunom, ansatte på grundløn 21 + 1.800 kr.

Fagdelen: Der gives 2.000 kr. pr. bestået valgfag. De 2 X 2.000 kr. erstattes med 3 løntrin pr. den 1. i den efterfølgende måned fra færdiggørelsen af Kommunom uddannelsen.

Et relevant bestået valgfag efter Gl. DK I + II udløser 1 løntrin. Der skal dog max. honoreres for ét fag.

Kommunom, ansatte på grundløn 30 + 2.400 kr., 32 og højere

Evl. honorering for relevante kommunomfag forhandles med den enkelte leder.

Biblioteksassistent uddannelse

En biblioteksassistentuddannelse aflønnes som en kommunom uddannelse.

§ 6 stk. 4 nr. 4: Jobbytte mv.

Ansatte som bliver omfattet af en ordning med jobbytte, opgaverotation, jobvisiter mv., hvis formål er at give bedre erfaringskvalifikation, honoreres med 1 løntrin fra tidspunktet for etablering af jobbytteordningen.

§ 6 stk. 4 nr. 1: Diplomuddannelse, ansatte på grundløn 21 + 1.800 kr.

Grundløn 21+1.800 kr.: 35 ECTS udløser 2 løntrin. Et færdig diplom (60 ECTS) udløser yderligere 2 løntrin.

Diplomuddannelse, ansatte på grundløn 30 + 2.400 kr., 32 og 36 + 2.600 kr.
Grundløn 30+2.400 kr og 32: 36 ECTS udløser 1 løntrin. En færdig diplom (60 ECTS) udløser yderligere 2 løntrin.
Grundløn 36+2.600 kr.: 36 ECTS udløser 1 løntrin. En færdig diplom (60 ECTS) udløser yderligere 1 løntrin.

§ 6 stk. 4 nr. 2: Øvrig relevant uddannelse

Øvrig relevant uddannelse forhandles med nærmeste leder og aflønnes med minimum 1 løntrin.

Funktionstillæg

§ 6 stk. 2 nr. 2: Elov/praktikansvarlig

I funktionsperioden ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

Fronttillæg:

Målgruppen for fronttillæg er: "Medarbejdere, hvor den konkrete jobfunktion medfører, at der opstår uforudsigelige og belastende episoder af særligt krævende karakter".

Fronttillægget udgør 6.000 kr. årligt.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: X nej:

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.

Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 26.6.23
Hjørnesteften
Kirkens Korshærs
Institutionstilbud,
Søsten Møllersgade 5 b
8900 Randers C - Tlf. 89 55 73 10
Leder:
(underskrift og stempel)

Dato: 26.06.23
Faglig organisation:
(underskrift og stempel) HK