

## De fleksibelt ansatte

### De fleksibelt ansatte:

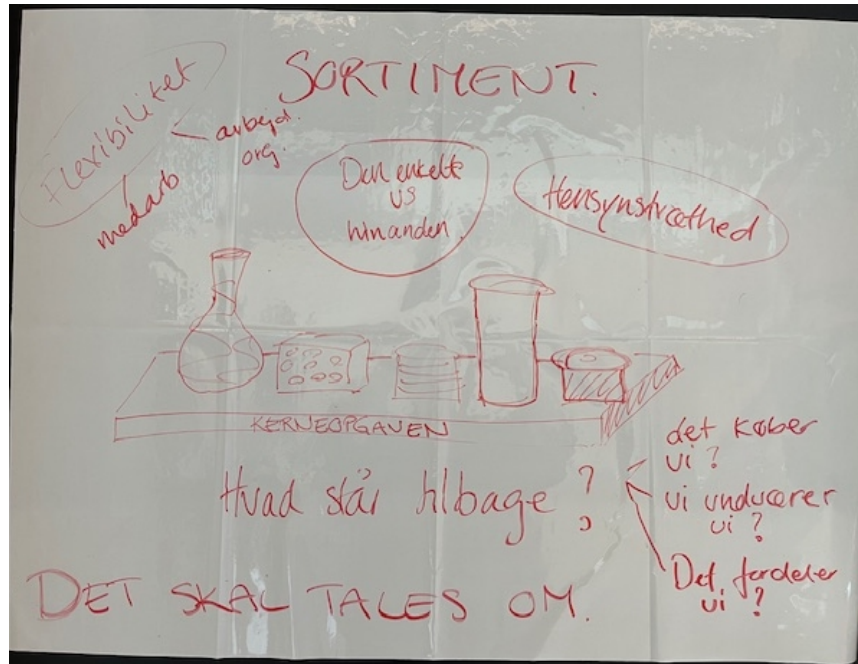
- Balance i de individuelle ordninger. Gode og dårlige ting...
- Være en del af fællesskabet
- Rammesatte
- Bidrager til at løfte et socialt ansvar

## De unge

### De unge

- Mentor-ordning
  - ↳ struktureret langt forløb
  - ↳ faglig mentor og social "buddy"
- Rumlighed fra andre generationer
  - ↳ tage deres udsagn og bekymringer alvorligt
- Flere unge på samme arbejdsplads

## Dem midt i mellem



## Seniorerne

OBS:

Belyse behov for kompetencer i hele organisationen

Muligheder:

Anerkender "dagligt arbejde" -  
tiltaler → RO i org.

- relationelle kompetencer
- udvikling for seniorer

Barnefællesskab / fleksibilitet:

Dialog om social kapital -  
hvornår er man lykkelig?