

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

29. februar 2024

Forvaltning: Socialområdet, Center for Handicap og Myndighed, Botilbuddene Voksenhandicap

Møde vedr.: LMU – lokalt med udvalg i Botilbuddene Voksen Handicap

Mødedato: 29. februar 2024 kl. 9-12

Mødested: Lokale E3.05. på Laksetorvet

Referent: Martin Astrup Dam

Deltagere:

Susanne Fraulo (TR SL), Søren Bech Kolind (TR SL), Alice Susanne Skjødt (TR FOA), Lillian Korreborg Bertelsen (TR FOA), Pia Thorøe Nielsen (Medarbejderrepræsentant), Lone Beider (Medarbejderrepræsentant)

Charlotte Gylling Bach (AMR-Neptunvej), Marianne Elmstrøm Møller (AMR-MBV), Nanny Pingel (AMR-Kastaniebo), Pia Ørris Søndergaard (AMR-BCH)

Maria Carlsen (Botilbudsleder) Lene Soelberg (lederrepræsentant), Mette Rosenkilde (lederrepræsentant), Carlo Mains (lederrepræsentant), Marie Randrup Kristensen (arbejdsmiljøleder)

Afbud:

Anja Bang Abildgaard (AMR-Høvejen), Susanne Fraulo (TR SL), Alice Susanne Skjødt (TR FOA)

Pkt. 1: (9-9.10)

Konstituering af LMU for perioden 2024-2026

- Sammensætning af LMU
- Formand og Næstformand
- Årshjul (bilag)
- Forretningsorden (bilag)

Referat:

- Der har lige været afholdt valg til arbejdsmiljø- og MED organisationen. Sammensætning af LMU er stadig som den blev godkendt i HMU i 2022 med 5 lederrepræsentanter, 6 medarbejderrepræsentanter og 5 arbejdsmiljørepræsentanter. De valgte til LMU kan ses af deltagerlisten.
- LMU konstituerer sig for den næste 2-årige valgperiode med Maria Carlsen som formand og Søren Kolind Bech som næstformand. Næste valg til LMU afholdes til marts 2026.

Forretningsorden:

- Drøftelse om det er muligt at planlægge vores LMU møder så det bliver muligt at overlevere information fra LOM.
- Forretningsorden er godkendt.

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

29. februar 2024

Årshjul:

- Årshjul er godkendt.

Pkt. 2: (9.10-9.30)

Oplæg fra Med-underviser Thomas Holm

- Formalia og begrebsdefinition
- Hvad betyder det at sidde i LMU

Referat:

Oplæg fra Thomas Holm omkring regler, rammer og roller i forhold til at sidde i et LMU.

Drøftelse efterfølgende:

- LMU overvejer om det giver mening med en temadag for repræsentanterne i LMU, hvor der kan arbejdes mere i dybden med retning og forventningsafstemning.
- Drøftelse af hvordan vi gør LMU arbejdet og dagsordenen mere levende og synlig.
- Husk at LMU-repræsentanter der ikke har været på MED-grunduddannelsen skal tilmelde sig via deres afdelingsleder.

Pkt. 3: (9.30-10)

Høring vedr. forslag til anvendelse af Neptunhus:

- Oplæg fra Formand i forhold til forslaget
- Spørgsmål og drøftelse
- Se evt. bilag på høringsportalen (medarbejdersiden laver evt. et høringssvar)

Referat:

Randers Kommunes nyopførte bygninger på Neptunvej (hidtil benævnt Neptunhus) kan ikke anvendes til bosted for borgere med udviklingshandicap som følge af afgørelse fra Planklagenævnet. Derfor har byrådet besluttet på møde den 29. januar 2024 at arbejde videre med et forslag til fremtidig anvendelsen af bygningerne. Forslaget sendes i høring inden en endelig beslutning i byrådet i perioden 30. januar- 15. marts 2024 via Randers Kommunes høringsportal.

I høringsforslaget er det beskrevet at aktivitetscenter Marienborgvej skal flytte ud til de nyopførte bygninger på Neptunvej. På Marienborgvej (aktivitetscenterets bygning) skal der i stedet bygges § 107 boliger. Tilmed skal der bygges § 107 og 108 boliger på Kastanievej 12. Boligerne på Marienborgvej og Kastanievej 12 er ikke tiltænkt organisatorisk at skulle høre ind under botilbuddene.

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

29. februar 2024

Der er en bekymring fra medarbejdersiden i forhold til hvordan de nye tilbud skal forankres organisatorisk, og hvor deres tilhørsforhold bliver fremadrettet i forhold til centerstrukturen på socialområdet.

Medarbejdersiden beslutter at lave og fremsende et høringssvar.

Pause (5 min)

Pkt. 4: (10.05-10.20)

Budget / økonomi:

- Seneste status

Referat:

- Maria er i gang med at danne sig et overblik på økonomien for 2024. For 2023 er vi kommet ud af året i balance jf. status på forrige LMU.
- Maria regner med at kunne give en mere grundig gennemgang af økonomien på det næstkommende LMU.
- Medarbejdersiden nævner, at der opleves usikkerhed på hvordan de godkendte meransøgninger giver sig udslag i konkrete timer til ekstra medarbejder ressourcer. Maria fortæller, at der arbejdes med mange initiativer og processer i forhold til at vi bliver bedre til at skabe os overblik på økonomien. Det kommer til at skabe større gennemsigtighed for både medarbejdere og ledere, også i forhold til den økonomi der tilføres ved meransøgninger på borgerne.

Pkt. 5: (10.20-10.55)

Arbejds miljø:

Arbejds miljøgrupperne fremlægger en lokal status på følgende:

- Arbejdsrelateret sygefravær
- Arbejdsskade og ulykker
- Vold og trusler om vold

Referat:

- Det er besluttet at LMU to gange om året skal have tilsendt statistik på sygefravær jf. årshjulet.

Høvejen:

- 9 indberetninger på vold mod personalet siden sidste LMU-møde. Der er tilført flere personaletimer som kan mærkes i form af færre episoder.

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

29. februar 2024

- Medarbejderne på Høvejen er mærket og presset af situationerne med borgerne, samt de mange episoder omkring vold og trusler der er i den sammenhæng.
- Det opleves at det er svært at nå alle registreringer fordi de er tidskrævende at udfylde.

Neptunvej:

- En del registreringer, bl.a. borger mod borger registreringer. De arbejder med intern struktur og arbejdsgange i forhold til at undgå at der sker u hensigtsmæssige episoder fremadrettet.

MBV:

- Indflytning af nye borgere har medført flere registreringer på arbejdsskader. Der arbejdes med kendskabet til de pågældende borgere.
- AMR har fokus på registreringspraksis på MBV så de sikrer at alt bliver korrekt udfyldt.

BCH:

- Påbud fra arbejdstilsynet i forhold til forflytning på en konkret borger – der er udarbejdet en handleplan som er godkendt af arbejdstilsynet.
- Den kommende periode kommer de til at have fokus på registreringspraksis på BCH.

Kastaniebo:

- Ingen indberetninger på arbejdsskader, ulykker, krænkelse. I forlængelse af dette kommer AMR til at have fokus på at formidle viden til kollegaer om korrekt indberetning og registreringer.

Pause (5 min)

Pkt. 6: (11.00-11.30)

Retningslinjer Botilbuddene:

- Drøfte og beslutte ift. fremsendte udkast (bilag med samling af Botilbuddenes retningslinjer 2024)
- Håndtering af borgeres økonomi

Referat:

Retningslinjer:

Det udsendte udkast på retningslinjer er en samling af de SKAL-retningslinjer der er besluttet på de øvre liggende MED niveauer.

Det forslås at retningslinjerne hvert år bliver taget ind på LMU til en drøftelse og ajourføring. Der kan evt. nedsættes en arbejdsgruppe under LMU der får til opgave at forberede denne gennemgang.

Begrebsdefinition på Botilbuddene Voksenhandicap:

- **Retningslinjer** er relateret til MED niveauerne og retter sig som udgangspunkt mod personaleforhold.

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

29. februar 2024

- **Instrukser** udarbejdes på sundhedsområdet.
- **Procedurer** vil være det der angiver hvordan arbejdet med borgerne skal udføres

På botilbuddenes lokalebro er opsætningen af faner mm. lavet på baggrund af ovenstående begrebsdefinition.

Drøftelse:

Medarbejdersiden stiller spørgsmål til om vi mangler flere retningslinjer, f.eks. i forhold til orlov mm. som tidligere har været en del af de lokale retningslinjer i det tidligere Nord.

Der mangler en kort udgave af retningslinjer til vold og trusler – f.eks. et flowdiagram hvor man som medarbejder, hurtigt kan orientere sig i forhold til arbejdsgange.

Retningslinjen for indsats mod vold, mobning og chikane er ikke godkendt og skal på næste LMU igen til godkendelse. Derudover er alle retningslinjerne i det udsendte kompendie godkendt, og vil blive lagt på den lokalebro snarest muligt.

Håndtering af borgernes økonomi:

Ledelsen anerkender at det er et komplekst område, og er tydelige på at det selvfølgelig ikke er i orden at man som medarbejder selv skal lægge penge ud i forskellige situationer, f.eks. på koloni, ved parkering og lign.

Der er afsat en arbejdsgruppe på socialområdet, som har sendt spørgsmålene til KL for afklaring. De kommer til at arbejde videre med problematikkerne.

Der er som alternativ mulighed for at arbejdsgiver kan overføre et beløb til medarbejdernes konto i forbindelse med ture, koloni etc. men det løser dog ikke problemet med at blande medarbejdernes privatøkonomi sammen med arbejdets udførelse.

Pkt. 7: (11.30-11.40)

Lønforhandlinger 2024

- Drøftelse ift. fokuspunkter der vægtes ifm. kommende lønforhandlinger

Referat:

- Tr-gruppen og botilbudsleder er i gang med at forberede den kommende lønproces for 2024
- Forhåndsftalen er endelig blevet underskrevet, men det betyder også at udmøntningen af aftalen får betydning for det råderum der vil være til lønforhandlingerne i 2024.
- Ledelsen ønsker at KRAP implementering, samt fokus på lønskævheder, skal vægte i de kommende forhandlinger - Medarbejderne ønsker et fokus på KRAP implementering, lønfterslæb samt på dygtige medarbejdere og kulturbærere bredt i organisationen.

Pkt. 8: (11.40-11.45)

Dagsorden LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

29. februar 2024

Fælles temadage

- Fælles temadag for Botilbuddene Voksen Handicap
- Ræk mig lige samarbejdet

Referat:

- Fin temadag og budskab og godt med et fællessprog, men også en oplevelse fra nogen at oplægsholder talte ned til medarbejderne.
- Det er opbakning til at der kan arbejdes videre med temadage til fremtidig afholdelse.

Pkt. 9: (11.45-12.00)

Temadrøftelse

- Sundhed, stress og trivsel (bilag)

Referat:

- Temadrøftelsen udgår.