

Spørgeramme vedr. den gode omgangstone

De første spørgsmål omhandler omgangstonen internt på arbejdspladsen.

Du bedes derfor svare ud fra omgangstonen med **nærmeste kolleger og ledere**.

- Omgangstonen er generelt god på min arbejdsplads
- Kolleger eller ledere griber ind, hvis der bliver talt nedsættende om kolleger
- Der bliver ikke talt bag om ryggen på hinanden
- Medarbejdere stemples ikke for at være anderledes
- Der foregår ingen krænkelser fx på baggrund af køn, etnicitet, seksualitet, alder eller andre personrelaterede forhold
- Det er muligt at tale om problemer og vanskelige emner på arbejdspladsen
- Ingen af mine kolleger handler bevidst på en måde, som undergraver andres indsats
- Vi spørger hinanden om hjælp i kollegagruppen, når vi har behov for det
- Jeg er tryk ved at gå til min leder, TR eller AMR hvis jeg oplever en dårlig omgangstone?
- Det er almindeligt at sige fra, hvis man oplever en dårlig tone fra kolleger eller ledere
- Der bliver handlet hensigtsmæssigt af min leder, AMR og/eller TR, hvis man henvender sig om en dårlig omgangstone

(Helt enig - helt uenig)

De følgende spørgsmål omhandler omgangstonen eksternt på arbejdspladsen.

Du bedes derfor svare ud fra omgangstonen med **borgere, pårørende, elever eller andre eksterne samarbejdspartnere**

- Omgangstonen med borgere, pårørende, elever eller andre eksterne er generelt god på min arbejdsplads
- Kolleger eller leder griber ind, hvis der bliver talt nedsættende om kolleger af borgere, pårørende, elever eller andre eksterne samarbejdspartnere
- Medarbejdere stemples ikke for at være anderledes af f.eks. borgere, pårørende, elever eller andre eksterne
- Der foregår ingen krænkelser fx på baggrund af køn, etnicitet, seksualitet, alder eller andre personrelaterede forhold fra borgere, pårørende, elever eller andre eksterne samarbejdspartnere
- Det er almindeligt at sige fra, hvis man oplever en dårlig tone fra borgere, pårørende, elever eller andre eksterne samarbejdspartnere
- Der bliver handlet hensigtsmæssigt af min leder, AMR og/eller TR, hvis man henvender sig om en dårlig omgangstone begået f.eks. borgere, pårørende, elever eller andre eksterne samarbejdspartnere

(Helt enig - helt uenig)