

Referat fra MED-møde den 15. december 2021

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Stikuheld og arbejdsskader tilføjes til punktet AM

2. Opfølgning af referat

Godkendt

Der bliver i forbindelse med fremvisning af coronapas, fremadrettet mulighed for selvtest for u-vaccinerede i Sundhed.

3. Økonomi

Er i balance.

Coronakontoen er som nævnt i tidligere referat ikke opgjort. Vi vil augmentere meget hårdt for, at få penge tilbage derfra.

Vedrørende den nye lov om frit valg for 18-21 årige, skal sundhedsloven først ændres. Der forventes start medio 2022. Indtil da, forsættes som hidtil med udskrivning ved 18 år herfra.

4. AM

Rapporten om kemiske risikovurderinger er modtaget fra Trygve og Erling. Det fremlægges ved næste P-møde, hvor der fortælles om, hvordan det skal bruges.

Stikuheld og arbejdsskader: punktet glemt. Med næste gang.

5. Sygefravær

Sygefraværet er faldende, både det korte og lange, og der er aftaler med dem som endnu ikke er i fuld arbejde igen.

Ser man på alt fravær er det faldende i forhold til sidste år, men 2020 var et specielt år med corona, hjemsendelse, nærkontakt, vente på svar fra test, så det er ikke helt sammenligneligt.

Sygefraværet tages til efterretning, der holdes øje med det, og laves udtræk hvert ½ år.

For forældre som er nødt til at blive hjemme og passe børn, som er hjemsendt fra skole eller institution med henvisning til sundhedsmyndighedernes retningslinjer, uden selv at være smittet, anbefaler HR, at der bruges afspadsring, ferie, omsorgsdage fremfor løntræk. Ved løntræk får man udbetalt, hvad der svarer til barselspenge.

Se: <https://broen.randers.dk/personale/arbejdsmiljoe/information-om-coronavirus/ansaettelse-og-covid-19/genindfoersel-af-refusion-for-corona-ramte-medarbejdere/>

6. Strategi og evaluering af uddannelse og udvikling

Uddannelse/kursus prioriteres højt i tandplejen.

UU kommer med et forslag til kommissorium, og det er på dagsorden til UUs næste møde i januar, hvor LH deltager.

7. Værdier

Der kommer mange nye personaler i tandplejen, og det er vigtigt at viderebringe tandplejens værdier til nyt personale.

Vigtigt at det italesættes fra start i de forskellige teams hvor nyt personale starter. Det vil blive en del at TUS, og kommer med på personalemøder

8. Meddelelser

P/Fagmøder er vigtige at deltage i for alle. Er det på en fridag, henstilles til, at man bytter fridag. Møderne er meldt ud i god tid, så det kan lade sig gøre at planlægge det.

Nytårskuren i Sundhedshuset den 10. januar 2022 er aflyst og ny afholdes 2/5 2022

En KA i voksenteamet har sagt op pr 1. februar 2022. Stillingen bliver slået op internt først.

Team øst samles i Bjerregrav og team vest samles i Langå, med virkning fra 1. februar 2022
Hvordan det praktisk skal organiseres med transport mm. for patienterne arbejdes der på.

Der er samtale med tandplejere den 6. januar 2022

10 har søgt elevstillingen, der holdes samtaler den 13. januar 2022

9. Evt

Intet

Næste møde mandag den 17. januar 2022