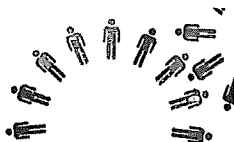


Vi accepterer hinandens forskellige roller og vilkår.

Udvalget varetager helhedens interesse (herunder lederrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter) – hvilke dilemmaer er der i det?

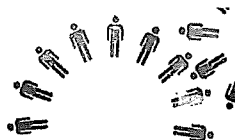
Hvordan gør vi en forskel, når vi accepterer hinandens forskellige roller og vilkår?



Vi har en anerkendende tilgang til hinanden, holder en ordentlig tone og giver plads til humor.

Jeg glæder mig til næste udvalgs møde fordi ...

Hvordan gør vi en forskel, når vi har en anerkendende tilgang til hinanden og holder en ordentlig tone?



Vi møder op velforberedte, deltager aktivt og er mentalt tilstede under hele mødet.

Stillingsopslag: Vi søger et medlem med stort engagement til vores udvalg. Hvilke kompetencer skal kandidaten besidde?

Hvordan gør vi en forskel, når vi møder op velforberedte og deltager aktivt?



**vores individuelle stemmer og perspektiver er
ligeværdige.**

Hvordan kommer medindflydelse og
medbestemmelse til udtryk i vores drøftelser?

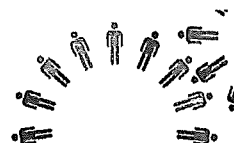
Hvordan gør vi en forskel, når vores individuelle
stemmer og perspektiver er ligeværdige?



**Vi har en åben og ærlig dialog, hvor vi taler os
direkte ind i problemstillingerne.**

Vi får 3 ønsker opfyldt til et bedre udvalgs-møde.
Hvad er de 3 ønsker?

Hvordan gør vi en forskel, når vi taler os direkte
ind i problemstillingerne?



**Vi er oprigtigt nysgerrige og undersøgende på
hinandens perspektiver.**

Hvordan gør vi en forskel, når vi er oprigtigt
nysgerrige og undersøgende på hinandens
perspektiver?



**Vi lader os påvirke af hinandens argumenter
og deler både viden og uvidenhed.**

Hvordan gør vi en forskel, når vi lader os påvirke
af hinandens argumenter og deler både viden og
uvidenhed?

