

Referat LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

27. april 2023

Forvaltning: De døgndækkede botilbud i Randers Kommune

Møde vedr.: LMU – lokalt med udvalg i Botilbuddene VH

Mødedato: 27. april. 2023 – Formøde 12.00-13.00 LMU 13.00-16.00

Mødested: Formøde C.3.10. LMU i Lokale C2.25 på Laksetorvet

Referent: Martin Astrup Dam

Deltagere:

Susanne Fraulo (TR SL), Søren Bech Kolind (TR SL), Jannie Dahl (TR FOA), Alice Susanne Skjødt (TR for FOA) Ann-Louise Lauridsen (AMR), Susanne Christophersen (AMR), Sara Birkeskov Christensen (AMR), Gitte Iversen Bager (AMR), Heidi Andersen (AMR)

Maria Carlsen (Botilbudsleder) Lene Soelberg (arbejdsmiljøleder), Tove Adamsen (arbejdsmiljøleder), Mette Krause (arbejdsmiljøleder), Carlo Mains (arbejdsmiljøleder)

Marianne Elmstrøm Stegger Møller (medarb. Rep. Fra Marienborgvej)

Medarbejderrepræsentant 2 – Vakant

Gæst: Marie Randrup (arbejdsmiljøleder – Kastaniebo)

Afbud:

Susanne Fraulo (TR SL), Sara Birkeskov Christensen (AMR), Lene Soelberg (arbejdsmiljøleder), Gitte Iversen (AMR)

Pkt. 1

Præsentationsrunde

Pkt. 2

Orientering fra botilbudsleder

Daglig arbejdstidsnorm	Ref.: Drøftelse på forrige LMU i forhold til hvornår der gives overarbejde i forhold til deltidsansatte medarbejdere. I organisationen falder vi tilbage på, at den daglige arbejdstidsnorm er 8 timer, da der ikke er andet aftalt.
Status byggerier (Neptunvej/Marienborgvej)	Ref.: Det er aftalt mellem formand og næstformand er status på byggerierne bliver et fast punkt på LMU resten af året.

Referat LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

27. april 2023

	På Neptunvej er byggeriet i fuld gang og indtil videre er der planlagt indflytning til 1. januar 2024. Byggeriet er planlagt som et selvstændigt botilbud, og ikke tidligere som en udvidelse af det eksisterende Neptunvej. På Marienborgvej er de også i gang med at grave ud til de nye boliger. Der er har været nogle udfordringer med udendørsbelysning som er blevet løst. Pt. er der opmærksomhed på at stien fra Huset op til Kernen, ikke bliver mere stejl end den har været indtil nu. Der er sat hegn op rundt om udgravningen da der er en stejl skrænt.
Repræsentanter fra hvert tilbud – kursus i sorg, traume, psykisk hjemløshed	Ref.: Opfølgning fra sidste LMU. Emnet er drøftet i ledergruppen, og det er besluttet at sende en repræsentant fra hvert botilbud afsted på en temadag der afholdes på Sødysbakke i Region Nordjylland
Introduktion til nye medarbejdere	Ref.: I lyset af de stigende udfordringer omkring rekruttering, er det besluttet at arbejde på at lave et fælles introduktionsprogram for nye medarbejdere. Det er pt. nogle meget overordnede tanker, og medarbejderne bliver inddraget i processen fremadrettet. Der er fokus på det materiale vi i forvejen har i organisationen. Der skal på sigt uddannes mentorer som skal være ansvarlige for at gennemgå introprogrammerne sammen med nye medarbejdere. Der vil blive lavet et pilot projekt på Kastaniebo hvor introprogrammet eller delelementer af programmet, skal afprøves på nyansatte medarbejdere.

Pkt. 3

Budget / økonomi

Ref.: Maria præsenterer de overordnede økonomiske linjer på PowerPoint. For 2023 er der et forventet underskud på 4.233.418. Derudover et overført underskud på 5.430.000kr fra tidligere år. Det vil sige et forventet samlet underskud på 9.663.418kr.

Referat LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

27. april 2023

Maria er undersøgende på hvorfor vi stadigvæk genererer et underskud i 2023. Det kommer til at afføde forskellige besparelsesinitiativer. Maria opfordrer til at huske på, at vi stadig er i en undersøgelsesfase, hvor TRIO grupperne bl.a. kan spille ind i forhold til at kvalificere og drøfte muligheder og initiativer. Det drøftes på LMU, at en proces omkring besparelser kan skabe usikkerhed om den vil medføre konkrete besparelser i forhold til afskedigelser af medarbejdere. Maria understreger at intentionen lige nu er rettet mod at lukke hullet, således vores udgifter ikke overstiger indtægterne. Derfor vil der lokalt på hvert botilbud kigges nærmere ind i om vi fx yder mere støtte til borgerne end der er indskrevet til, og så der herfor skal justeres enten ved støtte eller indskrivning. Den nuværende undersøgelsesfase skal gerne give os et bedre indblik i hvilke konkrete besparelsesinitiativer der kan laves på tilbuddene. Konkrete besparelsesinitiativer vil blive forelagt LMU inden noget iværksættes.

Det drøftes om Corona stadig har indflydelse på det forventede underskud for 2023. Det vurderes at det ikke har indflydelse på det forventede resultat for 2023, men at det nok har haft en påvirkning på det merforbrug der er overført fra tidligere år.

Årsagerne til merforbruget er bl.a. manglende indskrivinger på belægningslisten, tomme pladser, sygemeldinger og borgere hvor der opleves et ændret støttebehov. I forhold til borgere med et ændret støttebehov bliver der en mere struktureret proces omkring udarbejdelse af ansøgninger om ekstrabevillinger.

Pkt. 5

Trivselsmålingen 2022 – handleplaner og det videre arbejde

Ref.: Overskrifterne fra handleplanerne fra tilbuddene gennemgås af Maria på PowerPoint. Alle tilbud er i gang med at udarbejde handleplanerne på baggrund af trivselsmålingen 2022.

Høvejen: I Trioen vil de arbejde videre med den konkrete proces i forhold til at komme i mål med handleplanerne. På den fysiske APV vil de bl.a. inddrage ejendomsservice til de opgaver de kan hjælpe med at løse. Derudover vil der ske opfølgning på p-møder.

Neptunvej: De har drøftet trivselsmålingen på p-møder og de har valgt at arbejde videre med fire konkrete handleplaner. De kommer bl.a. til at arbejde med kompetenceudvikling og fastholdelse af nye medarbejdere. Herunder har de på Neptunvej arbejdet med en større omorganisering hvor der er lavet nye arbejdsfællesskaber samt mulighed for at arbejde hver 3. weekend.

Marienburgvej: Der er lavet 4 handleplaner som er drøftet i afdelingerne. Der mangler stadig drøftelser i en enkelt afdeling. Handleplanerne omhandler bl.a. følgende: balance mellem tid og opgaver, samarbejde på arbejdspladsen, konsekvenserne af det politiske fokus på området samt samarbejdet med de eksterne dagtilbud.

Referat LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

27. april 2023

Bocenter Harridslev: Trivselsmålingen er drøftet med enhederne og der er punkter/ønsker til grundplanen som skal drøftes. Derudover er der udfordringer omkring ventilation, belysning og støj som der arbejdes videre med.

Kastanjebo: De skal i gang med de konkrete handleplaner, men de har drøftet emner fra trivselsmålingen på p-møder. De har drøftet støj og lydniveau og psykologisk tryghed. Efter sommerferien vil Kastanjebo lave en mini APV som skal være med til at give et mere retvisende billede af det seneste år, hvor der bl.a. har været udskiftning i ledelsen.

Pkt. 6

Principper for kommende lønforhandling og lønpolitik (bilag 1.)

Ref.: Maria fortæller at der på grund af den aktuelle økonomiske situation vil være et stramt råderum at forhandle om.

De overordnede principper der er enighed om mellem TR og ledelse er, at de vil kigge på skævheder i lønindplacering på tværs af botilbuddene, samt konkrete funktionstillæg.

Der er afsat to dage i september til de konkrete lønforhandlinger. Afdelingslederne er inviteret ind i forhandlingsrummet når der skal forhandles for de pågældende tilbud.

I forhold til funktionstillæg vil der blive en beskrivelse af hvilke funktioner der vil kunne indgå i forhandlingerne. Det vil gælde for de samlede tilbud under botilbuddene.

Det opfordres til at tillidsrepræsentanterne er tydelige på hvem de kan/må repræsentere ind i de kommende lønforhandlinger.

Pkt. 7

Arbejdsmiljø:

Sygefravær (Bilag 2)	Ref.: Overordnet er der et fald i det samlede sygefravær. Vi skal stadig have stort fokus på hvordan vi nedbringer fraværet. Forskellige aspekter af sygefravær drøftes bl.a. at barnets første/anden sygedag er en mulighed efter en dialog med sin leder. Det er vigtigt der er tillid til at vi gør det bedste ind i et samarbejde omkring håndtering af sygefravær på arbejdspladsen, herunder at lederne skal foretage omsorgsopkald til medarbejderne under sygdom jf. sygefraværsretningslinjerne.
-------------------------------	---

Referat LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

27. april 2023

Arbejdsskader/ulykker (status fra arbejdsmiljøgrupperne)	Ref.: BCH: der har været to fysiske arbejdsskader siden sidste LMU. Der er fokus på procedurer der kan imødegå lignende problematikker. MBV: der er indberetninger på trusler, spark og lign. Der bliver fulgt op på de enkelte indberetninger. Kastanjebo: indberetninger på krænkelse vedr. tilråb fra borger. Høvejen: De er opmærksomme på at vikarer får lavet indberetninger ved voldsomme episoder med borgerne.
--	--

Pkt. 9

Høring i forhold til boligplan (administration af boliger Bocenter Harridslev)

Ref.: På socialområdet er der lavet en boligplan som pt. er i høring. Planen omhandler de kommende års udvidelse af boligmassen på socialområdet da der er behov for flere boliger. De nuværende byggerier på Neptunvej og MBV er beskrevet ind i planen. Der er mulighed for at medarbejderne kan afgive et høringssvar indtil d. 4. maj. På Bocenter Harridslev er boligerne på Kernen pt. administreret af et selvejende boligselskab. Hvorimod BF1 og BF2 er administreret af Lejerbo. I planen foreslås det at alle boliger på BCH overgår til Lejerbo. Det vil i et ledelsesperspektiv give mindre administration samt ensrette nogle økonomiske og praktiske arbejdsopgaver.

Pkt. 10

Hvad vil vi gerne drøfte fremadrettet?

Ref.: Formand og Næstformand er blevet enige om at evt. bør udgå fra dagsordenen, og at der i stedet indføres et punkt der hedder "Hvad vil vi gerne drøfte fremadrettet". Det er ikke et krav at der er et evt. punkt på dagsordenen. I stedet bør der være fokus på at vi kvalificerer de punkter vi i god tid sætter på til dagsordenen til næste møde. Medarbejdersiden er uenige i at punktet evt. skal udgå af dagsordenen. De vil gerne have mulighed for at pludselige opstået problematikker kan komme på dagsordenen, selv efter den er blevet udsendt. Hvilket afleder en drøftelse af det ansvar vi hver især har i forhold til at bringe punkter ind til dagsordenen.

Referat LMU, Botilbuddene Voksenhandicap

27. april 2023

Medarbejderne vil gerne drøfte følgende punkter til næste LMU:

- *Hospitalsindlæggelser:* hvordan er medarbejdere stillet i forhold til evt. kørsel mellem botilbud og hospital. Hvordan er proceduren i forhold til at sikre personale fra botilbuddet ved borgerens mulige indlæggelse
- *Kørsel med beboere:* Ansvar for borgerne hvis medarbejderne kører alene med borgerne?
- *Feriepolitik for borgerne:* Hvor og hvad står der i forhold til borgerens ret til at afholde ferie, hvor mange dage/døgn/timer etc.
- *Afspadsering i weekender:* Fra ledelsen ønskes der en drøftelse af hvor meget man skal kunne ønske ferie i arbejdsuger hvor man er planlagt med weekendarbejde.