



Vejledning til opfølgning på Trivselsmåling 2022 for ledere

Denne vejledning er henvendt til dig som leder eller som leder for ledere i Randers Kommune, og den er tænkt som inspiration til at følge op på resultaterne af trivselsmålingen for lederne.

Dialogen om resultaterne skal munde ud i en skriftlig handlingsplan for udviklingen i ledergruppen.

Afrapportering

Der laves samlede rapporter for alle ledergrupper. Rapporter sendes til din nærmeste leder.

Din besvarelse indgår i en fælles rapport sammen med svarene fra din ledergruppe/de øvrige ledere, der referer til din nærmeste leder. For lederne gælder der ingen anonymitetskrav, som ved medarbejderne, om minimum 5 besvarelser for at der kan dannes en resultatrapport.

Resultatrapporten omhandlende henholdsvis det psykiske samt fysiske arbejdsmiljø, viser, hvad du og dine lederkollegaer har svaret samlet set, men viser ikke, hvad du har svaret individuelt. Dit navn vil ikke fremgå af rapporten, og dine svar behandles fortroligt.

I de enkelte tilfælde, hvor du som den eneste leder refererer til din nærmeste leder, vil din nærmeste leder modtage en rapport kun med dine besvarelser. Dette med mindre andet er aftalt.

Overvejelser forud for dialogen på arbejdspladsen

Når du som leder i eller for en ledergruppe skal forholde dig til rapporten og dialogen om resultaterne, kan nedenstående spørgsmål bidrage til din refleksion og forberedelse:

- Hvad er dit hovedindtryk af de samlede resultater?
- Hvordan kan I styrke sammenhængen mellem ledelsesarbejdet og kerneopgaven?
- Hvor ser du styrkerne i resultaterne, og hvad tror du det skyldes?
- Hvor er der mulighed for forbedringer, og hvordan kan I komme videre med dette?
- Er der nogen resultater, der overrasker enten positivt eller negativt?

Planlægning af proces og rammer for leder af ledere

Er du leder for ledere, har du et særligt ansvar for at bidrage aktivt til opfølgningen gennem en dialog om

resultaterne og udarbejdelse af en handleplan for enheden. I planlægningen af opfølgningen kan du overveje følgende:

- Hvordan kan drøftelsen foregå så alle involveres og engageres?
- Hvad ønsker du, at I opnår med drøftelsen?
- Hvordan følger I op på jeres dialog og handlingsplan, så I fastholder fokus på udviklingen

Det er afgørende, at opfølgningen foregår i en tryk atmosfære med fokus på konstruktive tilgange til dialogen. Dette kan styrkes ved at være opmærksom på:

- At der lægges op til en konstruktiv dialog med et fokus på det, I gerne vil arbejde med
- At I sætter fokus på det, I kan gøre noget ved og har medbestemmelse på
- At dialogen foregår i et fortroligt rum