

**Forretningsorden
(incl. Virksomhedsaftale)
for
Tandplejens MED-udvalg.**

Ledersiden: overtandlægen, (arbejdsmiljøleder) (formand)
1 repræsentant for Sparringsforum (udpeges hvert 2. år)

Personalesiden: 1 klinikass. TR, (næstformand)
1 tandlæge TR
1 tandplejer TR
1 medarbejderrepræsentant
2 arbejdsmiljø-repræsentanter

Alle medarbejderrepræsentanter er valgt for en 2 årige periode

Valgene og udpegningerne foregår i de forskellige faggrupper og udvalg.

AM gruppen aftaler indbyrdes hvem der indgår i MED-udvalget, kun hvis AM gruppen ikke indbyrdes kan blive enige, udpeger overtandlægen repræsentanter.

Medarbejderrepræsentanten vælges på et personalemøde i efteråret i ulige år.

Der informeres på næst kommende MED møde, at der er foretaget valg eller udpegning.

Formanden udpeger ekstern sekretær for en 2 årig periode.

Kompetence:

Medindflydelse og medbestemmelse indebærer:

1. Gensidig pligt til at informere om og drøfte alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold
2. Medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse af arbejds- og arbejdsmiljøforhold inden for ledelsens ansvar- og kompetenceområde og
3. Mulighed for forhandling og indgåelse af aftaler.

MED's hovedopgave er igennem information og drøftelse at kvalificere ledelsens beslutningsgrundlag

MED skal høres når retningslinjer for procedurer vedr. budget, personalepolitik, efter/videreuddannelse, rationaliserings- og omstillingsprojekter, forebyggelse af stress og sygefravær vedtages. Beslutningskompetencen ligger suverænt hos ledelsen.

Mødehyppighed.

MED-udvalget holder ordinære møder 8 gange årligt.

Indkaldelse til ekstraordinære møder foretages af formand og næstformand.

Dagsorden:

Forslag til dagsorden sendes til næstformanden senest 2 uger før mødet.

Dagsorden til møder udarbejdes af formand og næstformand.

Dagsorden udsendes senest 1 uge før mødet til alle medarbejdere.

Årshjul:

Følgende punkter medtages altid på dagsordenen for møderne i januar, april, august og november:

- Fastsættelse af endelig dagsorden
- Meddelelser fra arbejdsmiljø-repræsentanterne, herunder sygefravær, arbejdsskaderapportering, trivsel og opfølgning på handlingsplan for APV (januar mødet er status på det foregående år)
- Orientering om økonomi.
- Der laves fokus områder efter behov
- Orientering fra andre udvalg.
- Evt.

Af punkterne skal det tydeligt fremgå, hvad der skal diskuteres

- om der skal laves retningslinjer,
- om der er konsekvenser af et forslag (personale-/arbejds-mæssigt).

4 møder om året har forskellige emner:

Marts mødet:

Fællesmøde med Sparringsforum + AM
Budget seminar
Evaluering af uddannelse/udvikling i året forinden
Tilrettelæggelse af behandling af årets politikker
Regnskabs afslutning

Juni mødet:

Hvert 3. år: APV, der følger kommunens.
Tandplejen kan aftale kortere interval med specifikke emner.
Hvert 3. år aftale med kommunen om tandplejens mål og drift
Udtræk at det samlet fravær i årets første halvår

Oktober mødet:

Fællesmøde med Sparringsforum og AM, - evt. temadag
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse
Opfølgning af årets politikker

December mødet

Uddannelsesstrategi for det følgende år
Evaluering af samarbejde ledelse/medarbejdere

Referat:

Der udarbejdes referat fra møderne.

Af referatet skal fremgå:

- medlemmernes navn
- hvem der var fraværende, evt. navn på stedfortræder
- hvem der tager sig af opfølgning på konkrete sager.
- næste møde fremgår af referatet.

Formand og næstformand godkender referatet og det lægges på intranettet hurtigst muligt efter mødet.

Referatet fungerer som information til samtlige medarbejdere om udvalgets arbejde.

Forretningsordenen godkendt på MED-mødet d. 25. juni 2018, kan opsiges med 3 mdr. varsel.

Revideres senest juni 2020

MED's sammensætning:

Formand: Lars Høvenhoff

Næstformand: Hanne Blaabjerg

Mie Rasmussen,

Christina Greffel,

Dorthe Rasmussen,

Carina Holmhus

Birthe Bay Sørensen

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Line Jæger

Rikke S. Styhm

Arbejdsmiljøorganisationens medlemmer

Arbejdsmiljøleder: Lars Høvenhoff

Arbejdsleder: Lars Høvenhoff

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Team Nord: Trine Vindum

Team Syd: Rikke S. Styhm

Team Øst: Tanja Olesen

Team Vest: Line Jæger

Team OR: Heidi Lundgaard Hansen

Team TB: Pia Johanson

Arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt fastansatte medarbejdere i hvert team. Man er valgt for en 2-årig periode.