

Referat fra AM-møde d. 25. maj 2023

Deltagere: Heidi, Ninna, Dorthe, Pia, Rikke, Randi, Line

Referent: Line

1. Godkendelse af referat fra d. 30. marts 2023

Referat godkendt

2. Nyt om arbejdsmiljø

- Lovforslag om seksuel chikane er vedtaget i Folketinget
<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2023/03/lovforslag-om-seksuel-chikane-er-vedtaget-i-folketinget/>
- Sæt jeres psykiske arbejdsmiljø i system
<https://at.dk/nyheder/2023/03/nye-vaerktoejer-saetter-system-i-arbejdet-med-det-psykiske-arbejdsmiljoe/>
- Covid-19 skal ikke længere anmeldes som en arbejdsskade
<https://at.dk/nyheder/2023/03/covid-19-skal-ikke-laengere-anmeldes-som-en-arbejdsskade/>
- Korte ansættelser kan påvirke vores mentale helbred negativt
[https://nfa.dk/da/Nyt/Nyheder/2023/tidsbegransede stillinger](https://nfa.dk/da/Nyt/Nyheder/2023/tidsbegransede_stillinger)
- Lederen adfærd kan have betydning for medarbejders tilknytning til arbejdsmarkedet
https://nfa.dk/da/nyt/nyheder/2023/anerkendelse_inddragelse_feedback
- Pauser: Derfor er de så hamrende vigtige!
https://www.hk.dk/aktuelt/nyheder/2023/05/03/derfor-er-dine-pauser-saa-vigtige?utm_medium=email&utm_campaign=Nyhedsbrev_SC_Kommunal_20230504&utm_source=responssys

Punkterne ovenfor er gennemgået og AM ønsker at fremhæve enkelte opmærksomhedspunkter:

Ansatte i tidsbegrænsede stillinger

Vi skal alle være opmærksomme på hvad tidsbegrænsede stillinger gør, for de af vores kollegaer som er ansat i tidsbegrænsede stillinger, samt hvad det gør ved de fastansatte. Uvisheden hos den ansatte i den tidsbegrænsede stilling om 'det er muligt at blive' / 'hvad skal jeg efter endt vikariat' osv. kan betyde meget for den enkelte, og i værste fald gå ud over det psykiske helbred.

Hos de fastansatte kollegaer kan det psykiske helbred også påvirkes negativt. Der bliver brugt mange ressourcer både menneskeligt og arbejdsmæssigt ved onboarding af nye kollegaer.

Dette er et opmærksomhedspunkt for AM.

Pauser

Mennesker er ikke skabt til at være i konstant aktivitet. Det slider og går ud over evnen til at præstere og levere kvalitet. Derfor har vi brug for et pusterum eller en pause. Hvile og variation giver god energi.

De fleste mennesker har brug for kollegial kontakt med andre i løbet af arbejdsdagen. Det giver energi og det er vigtigt for opgaveløsningen, fordi det giver mulighed for at støtte hinanden og dele erfaringer. I tandplejen vægter vi højt at være sociale i pauserne, det er vigtigt for teamet og for det sociale samvær.

3. Nyheder fra UTH mødet tidligere i dag

Am har været på webinar om ændret rapporteringspligt for utilsigtede hændelser d.d. . Webniaret gav ikke anledning til store ændringer. <https://stps.dk/da/laering/utilsigtede-haendelser/>

Link fra Webinar: <https://stps.dk/da/arrangementer/webinar-aendret-rapporteringspligt-for-utilsigtede-haendelser/optagelser/>

Patienter eller pårørende kan rapportere en UTH.

4. PFAS i tandtråd: <https://taenk.dk/kemi/plejeprodukter-og-kosmetik/tandtraad-tjek-uoensket-fluorstof>

Hvad er PFAS og PTFE:

PTFE kaldes for teflon og er et ud af mange fluorstoffer, som hører under fællesbetegnelsen PFAS.

PTFE i tandtråd har den effekt at få tandtråden til at glide lettere mellem tænderne samt til at få tråden til at trevle mindre.

PFAS (Perfluorerede og polyfluorerede alkylstoffer), der består af mere end 4 700 kemikalier, er en gruppe af almindeligt anvendte menneskeskabte kemikalier, der akkumuleres over tid i mennesker og i miljøet. De kaldes "evighedskemikalier", da de er ekstremt vedholdende i både vores miljø og krop. De kan føre til sundhedsproblemer, såsom leverskader, skjoldbruskkirtelsygdom, fedme, fertilitetsproblemer og kræft. Kilde: Det Europæiske Miljøagentur

Iflg. Forbrugerrådet TÆNK findes der PTFE i hver tredje tandtråd. PTFE i tandtråd er i sig selv ikke et problem, vær dog opmærksom da du/vores patienter bliver udsat for fluorstoffer mange andre steder fx gennem indeklima, udendørstøj og plejeprodukter.

Ofte er det oplyst på pakken af tandtråden om produktet indeholder PTFE. Virksomhederne som sælger tandtråd er ikke forpligtet til at oplyse om tråden indeholder PTFE.

Vi skal mindske PTFE i vores tandpleje. Fremadrettet skal alle klinikker anvende



Varenummeret hos RAKAT: 6244



Varenummer hos RAKAT 12496

Brug det op som I har på klinikken nu. Måske indkøb enkelte uden PTFE hvis forældre ønsker dette, så har I det.

5. **Revidere alkohol og misbrugspolitikken** <https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/politikker-og-vejledninger/tandplejens-politikker-og-procedure-retningslinjer/alkohol-og-misbrug/>

Klar til godkendelse i MED.

6. **Kontaktoplysninger på f-drevet, husker vi at rydde op?**

AM skal huske at rydde op.

7. **Runderingslisten opdateres. Gennemgås på mødet. (Line se tidligere referat)**

Revideret.

8. **z-affaldsliste revideres**

Line sender med referatet ud. Skal ligeledes på BROEN

9. **Epipenne, er det en ide vi selv står for at bestille ved udløb, i stedet for samlet?**

Arbejdsmiljørepræsentanten står for at bestille til eget team.
Husk at spørge efter dem med længst holdbarhed.

Line sender mail til Janne (førstehjælpsdamen) om det er tilstrækkeligt at vi har et stk. til barn/voksen over 30 kg og et stk. til barn/voksen under 30 kg. Nu har vi to stk. til barn/voksen over 30 kg og et stk. til barn/voksen under 30 kg.

Line har modtaget svar fra Janne d. 3. juni 2023:

'Som udgangspunkt synes jeg altid man skal have 2 stk. af hver, når der er tale om potentielt livreddende medicin. Jeg synes dog - det er okay "kun" at have 1 pen til børn, da man i en nødsituation kan anvende den til de voksne.

Men hvis nu den første af uransagelige årsager tabes / fejlbetjenes eller går i stykker - så ville jeg gerne være i besiddelse af en mere.'

Vi fortsætter med det antal vi har nu. 2 stk. voksen over 30 kg og 1. stk. barn under 30 kg.

10. Revidering af digital chikanepolitikken

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/politikker-og-vejledninger/tandplejens-politikker/digital-chikane/>

Ingen tilføjelser. Klar til godkendelse i MED

11. Svar fra Erling Østergaard ang. bakkepapir

Line har ikke hørt fra Erling.
Line tale med Lars herom.

12. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Vi har lavet et forslag på hvordan vi kan gribe det an på en mere 'brugbar' måde.
Vi aftaler at vi ved vores AM-møde i august laver den årlige arbejdsmiljødrøftelse på den nye måde.

13. EVT

- Ninna på Am uddannelse d. 26. 9. og d. 27.9, samt d. 25.10
- Brandøvelse. Vi skal deltage. Hvem tjekker toiletter, teknik rum. elevatorbruger
- Husk at jer som er vaccineret for længe siden, skal spørge jeres læge om der evt. skal laves en booster på vaccine.