

AMR netværksmøde tirsdag d. 22. september 2024 kl. 13-15.

Deltagere: Nans, Marianne og Pia

Afbud: Charlotte og Anja

Referent: Marie

1. Siden sidst- hvad rør sig ude på stederne?

Kastaniebo:

Arbejdstilsynet og Socialtilsynet har været på besøg. Begge tilsyn er gået godt.

Grundtilsyn fra Arbejdstilsynet. Der er fokus på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.
Aftalebrev

Marienborgvej:

Huset er begyndt at henvende sig til Marianne (hvilket tidligere ikke har været tilfældet). Det er dejligt at det begynder at ændre sig.

Marianne har en opmærksomhed på Møllen, da de har fået en ny kollega.

På Kernen er der kollegaer som har været der længe som er stoppet, og det har selvfølgelig skabt forandringer.

TRIO- og AMR møderne er gode.

Der er et par hængepartier ift. forflytningspapirer og hjælpemidler. Marianne samarbejder med forflytningsvejlederen og Lene om dette.

Bocenter Harridslev:

Pia skal have en opmærksomhed på at række ud til netværket hvis der er arbejdsmiljøproblematikker som hun har brug for sparring på.

Der er blevet kalendersat møder mellem Pia og Carlo. Det er nyt og tiltrængt at det kommer i værk.
Møderne månedlige.

Det er svært at få medarbejderne til at lave de rigtige registreringer, på trods af hjælpeskemaer. Vi ser på skærmen hvor hjælpeskemaerne er og hvor man i Insubiz kan finde ekstra hjælpeskemaer hvis det er nødvendigt.

Der er en borger som flytter ud i et bofællesskab og i Kernen flytter 2 nye ind, og det vil sikkert give lidt uro på afdelingerne.

Neptunvej:

(Charlotte er fraværende, så Mette orienterer.)

Der er lidt uro lige nu fordi medarbejderne er varslet til at arbejde hver 2. weekend i stedet for hver 3. Det er selvfølgelig noget som har betydning for privatlivet, så der er nogle som har valgt at de skal noget andet. Beslutningen er bl.a. truffet fordi der har manglet faglig kvalitet.

"Fremtids-Værkstedet": AMR, TR, medarbejderrepræsentanter og lederrepræsentanter.

En proces som er startet op for at skabe en "time-out" og se på om der er noget vi kan gøre anderledes. Det handler om at give taletid til hvordan vi gerne vil have fremtiden på Neptunvej skal se ud.

Der er stor personalegennemstrømning på Neptunvej, så derfor er der fokus på at få lavet ansættelser.

Socialtilsynet har været på uanmeldt besøg i sommerferien. Rapporten er kommet tilbage og den ser fin ud.

2. Ved mødet d. 18. april aftalte vi at have temaer fra MED årshjulet:

- Et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø (3. kvartal i MED årshjul)
 - Vi vil styrke det psykiske arbejdsmiljø
 - Vi vil fremme den attraktive arbejdsplads
 - Vi vil understøtte det meningsfulde arbejde

Hvordan vil vi lokal arbejde med disse temaer?

På ledermødet har vi snakket om vi skal mere på de sociale medier? Det kan være farligt at lave en "offentlig" facebookprofil, da det kan være svært at styre kommunikationen. Men hvordan kommer vi så ud med alle vores gode budskaber?

Hvordan gør vi ellers opmærksom på os selv?

Marienburgvej holder "Tour de Bosted" hvor studerende kommer på besøg.

Derudover har vi været inde på seminariet og snakke med de studerende som skal skrive bachelorprojekt - det skal også gerne udmønte sig i at studerende får øje på os.

Der forsøges også at lave et samarbejde med Social- og sundhedsskolen.

Det er interessant at tale om hvorfor det er så svært for lige præcis Bostederne at tiltrække studerende (i modsætning til fx psykiatri og udsatte)?

Vi skal alle tage ansvar for hvordan vi italesætter vores steder og afdelinger. Historier kan løbe hurtigt, og hvis der er studerende fra forskellige botilbud som går i samme klasse på seminariet, så kan historier og fortællinger hurtigt brede sig.

Det er forskelligt hvad vi ser som meningsfuldt når vi går på arbejde. Hvordan kan man få forskellige virkeligheder til at mødes i arbejdet/samarbejdet

3. Sparring og vidensdeling

Der var rigtig meget sparring og vidensdeling i "runden".

4. Årsplanen

Orientering om arbejdet med årsplanen 2025 og at det fra næste år er Lene som er med i netværket sammen med Marie.

5. Eventuelt

AMR-netværkets TEAMS gruppe. Husk at bruge den gruppe som der er lavet til netværket på TEAMS. Der er mulighed for at uploade filer, sparre med hinanden i forrummet, orientere hinanden om hvornår jeres AMR-tid ligger eller hvad det nu kunne være.

Gruppen er lavet for at hjælpe netværket på vej til at

Til næste møde

- Årshjul for arbejdsmiljøarbejdet 2025. Alle tager deres dagsordner med fra AMG+TRIO møder, så kan vi lade os inspirere af hinanden.
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse