



VIRTUEL MUS-SAMTALE



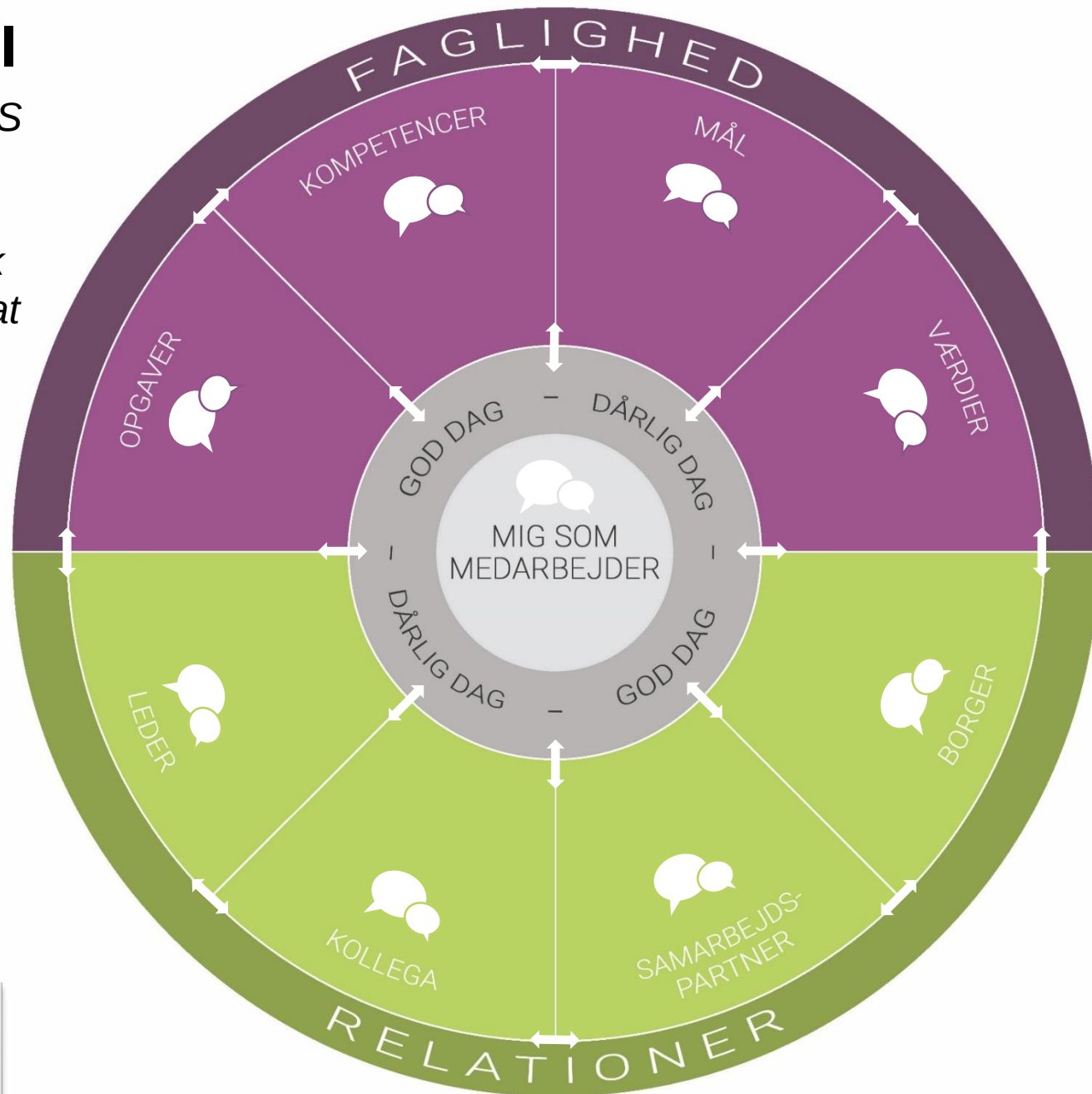
RANDERS

Formålet med samtalen er at:

- Tale om dine arbejdsopgaver, kompetencer og samarbejde
- Tale om læring og udvikling – eventuelt ønsker til kompetenceudvikling
- Styrke sammenhængen mellem din opgaveløsning og udvikling samt vores arbejdsplads mål, værdier og visioner
- Skabe grundlag for at udfylde din individuelle kompetenceudviklingsplan

MUS Samtalehjul

Snak om felterne i MUS hjulet. De hvide pile illustrerer at felterne påvirker hinanden. Klik på dialogboblerne for at få nogle dialogkort at tale ud fra.



Klik her og udfyld
medarbejderens IKU

Dialogkort - God dag/Dårlig dag



Hvad er en god arbejdsdag for dig?



Hvad gør du for, at det bliver en god arbejdsdag?



Hvordan skaber du den gode balance mellem arbejdsliv og familieliv?



Hvad er en dårlig arbejdsdag for dig?



Hvad gør du for, at en dårlig arbejdsdag bliver til en god dag?



Hvornår er det svært at skabe den gode balance mellem arbejdsliv og familieliv?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Opgaver



Hvilke særligt vigtige opgaver, aktiviteter eller projekter har du haft det seneste år og hvilke skal du i gang med?



Hvilke opgaver, aktiviteter eller projekter er gået godt, og hvilke har været udfordrende?



Hvordan er balancen mellem opgaver og ressourcer?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Kompetencer



Hvad er dine
vigtigste
kompetencer ift.
opgaveløsningen?



Hvordan bliver dine
kompetencer bragt i
spil i opgave-
løsningen?



Hvilke nye
kompetencer får du
brug for i relation til
de fremtidige
opgaver?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Mål



Hvad er din vigtigste ambition, når du løser dine opgaver?



Hvilke mål ser du som de væsentligste for afdelingen/teamet?



Hvordan vil du understøtte at vi i afdelingen/teamet når vores mål?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Værdier



Hvilke er dine vigtigste personlige værdier, når du løser dine opgaver?



I hvilke situationer kan dine værdier komme under pres?



Hvordan spiller Randers Kommunes værdier sammen med dine personlige værdier?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Leder



Hvordan oplever du samarbejdet med din nærmeste leder?



Hvad er vigtigt for dig, at din leder er opmærksom på?



Hvordan kan du understøtte din nærmeste leder i vedkommendes lederskab?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Kollega



Hvordan oplever du
samarbejdet med
dine kollegaer?



Hvordan bidrager du
til samarbejdet med
dine kollegaer?



Hvordan kan
samarbejdet
udvikles
fremadrettet?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Samarbejdspartner



Hvordan oplever du samarbejdet med dine samarbejdspartnere?



Hvilke samarbejdsrelationer fungerer særligt godt/kan udfordre?



Hvad skal du være opmærksom på fremadrettet ift. dine samarbejdspartnere ?

Gå tilbage til MUS hjulet

Dialogkort - Borger



Hvordan er din relation til borgerne, når du løser dine opgaver?



Hvordan oplever du afdelingens/teamets samarbejde med og omkring borgerne?



Hvordan kan afdelingen/teamet styrke relationen til borgerne?

Gå tilbage til MUS hjulet

Individuel Kompetenceudviklingsplan

Navn:

Afdeling/team:

Dato:

Formuler konkrete aftaler på baggrund af jeres snak.