

Dagsorden til AM-møde tirsdag d. 28. oktober 2025. Kl. 13-15. i lokale 2.12

Mødeleder:				Punkter til dagsordenen sendes til AM-udvalget med en indstilling beskrevet med de 4 Her (se nedenfor)												
Referent: Line																
Kaffehenter: Selvhenter																
Deltagere: Birgitte Hauge Mølgaard Ditte Josephine Juul Andersen Dorthe Rasmussen Maj-Britt Juncher Olesen Ninna Eline Ramsdal Boesen Pia Johansson Rikke Skjødt Styhm Line Jæger																
				<table><tr><td>De 4 H´er</td><td>Form</td><td>Tid</td></tr><tr><td>Hvad – Tema</td><td>S – Sparring</td><td rowspan="4">Sæt tid af til punktet</td></tr><tr><td>Hvorfor – Baggrund</td><td>O – Orientering</td></tr><tr><td>Hvorhen- mål</td><td>D – Drøftelse</td></tr><tr><td>Hvordan-Proces</td><td>B - Beslutning</td></tr></table>	De 4 H´er	Form	Tid	Hvad – Tema	S – Sparring	Sæt tid af til punktet	Hvorfor – Baggrund	O – Orientering	Hvorhen- mål	D – Drøftelse	Hvordan-Proces	B - Beslutning
De 4 H´er	Form	Tid														
Hvad – Tema	S – Sparring	Sæt tid af til punktet														
Hvorfor – Baggrund	O – Orientering															
Hvorhen- mål	D – Drøftelse															
Hvordan-Proces	B - Beslutning															
Kl. - Godkendelse og prioritering af dagsorden.																
Tid	Form	Ansvarlig	Punkter	Referat												
		Line	Godkendelse og evt. prioritering af dagsorden													
		Line	Godkendelse af referat fra d. 25. september 2025 (kommer snart på BROEN)													
		Line	Nyt om arbejdsmiljø	Seksuel chikane på arbejdspladsen forbindes med højere risiko for hjerteproblemer og diabetes Seksuel chikane på arbejdspladsen forbindes med højere risiko for hjerteproblemer og diabetes.												

				• Bevægelsesmåler kan bane vejen for mindre sygefravær Bevægelsesmåler kan bane vejen for mindre sygefravær • Sæt gang i samtalen om generationer og mangfoldighed på arbejdet Sæt samtalen i gang om generationers forskelle og skab større rummelighed • Gratis online sparring til arbejdet med psykisk arbejdsmiljø Gratis online sparring til arbejdet med psykisk arbejdsmiljø herunder er der også fra BFA, et samarbejde om et stærkere arbejdsmiljø Få et stærkere arbejdsmiljø med et gratis forløb fra BFA • Sæt fokus på krænkende handlinger – hvordan I forebygger dem Om krænkende handlinger
		Line	112 planche med til rettelser (vedhæft)	
		Alle	Sygefravær. Har vi ideer til hvordan vi kan arbejde med sygefravær i tandplejen. Opgave fra MED Forslag fra arbejdsmiljøgruppen fra et tidligere referat: • Arbejde i grupper på et p-møde hvor alle medarbejder kan komme med input og forslag. Vi kan arbejde med cases og dilemmaer fx • Tip en 13'er metoden til et p-møde	

			• Hvordan oplever vi sygefravær? • Vi har brug for hinanden og vi har brug for dig. Når vi alle er på arbejde, kan vi sammen løse opgaverne og skabe den bedste tandpleje. • Hvordan oplever vi sygefraværssamtaler? Nogle medarbejder vælger at afspadsere ved sygdom for at undgå en sygefraværssamtale. • Hvad betyder det at et referat fra en sygefraværssamtale, ligger i personalemappe	
		Alle	Gennemgå folder/afkrydsningsskema til modtagelse af nye kollegaer folder-til-personale-ved-modtagelse-af-ny-kollega-2022.pdf • Slette kommissorium • Tilmelde e-learning 'it-sikkerhed for nye medarbejdere' (via serviceportalen) Tilmelde nye fastansatte til kommunens 'ny medarbejder' (findes det stadig)	
		Maj-Britt	Rengøringsmiddel på klinikken Man må som udgangspunkt bruge sprayflasker med rengøringsmiddel, men det bør ske med stor forsigtighed, da der er risici forbundet med det. Sprayprodukter kan indeholde stoffer, der irriterer luftvejene og	

			kan føre til astma, og man bør derfor undgå at indånde de små dråber (aerosoler), som sprayen danner	
		Alle	Har vi fået ny Insubiz kode?	
10 min	O		Evt.	
Kl. Evaluering af mødet				
3 min	S	Mødeleder	Evaluering Hvad er vi lykkedes med på mødet i dag Hvad skal vi gøre anderledes næste gang	