|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Kl.** | **Indhold** | **Ansvarlig** | **Forberedelse:**  **(hvad må deltagerne gøre for at være forberedt)** | **Referat**  Anne Lise referent |
| **1.** | **13.00-13.05** | Velkommen  Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidste møde | Dorthe | Alle har læst sidste referat | Der har sneget sig en lille fejl ind i dagsordenen, og dermed en lang kaffepause ☺. Den reduceres lidt, da Dorthe har et, måske to ekstra punkter, som hun gerne vil informere om.  Se pkt. 2. |
| **2.** | **13.05 – 13.20** | Sundhedskompetencer. Film udarbejdet i samarbejde med SST og Rehabiliteringsenheden i RSC. |  | ingen | Se link:  <https://www.sst.dk/da/viden/Sundhedsvaesen/Ulighed-i-sundhed/Sundhedskompetence> |
| **3.** | **13.20**  **13.55** | Oplæg om metakognitiv tilgang | Connie og Rikke | Ingen forberedelse | Se vedhæftede slides.  Tak for et meget interessant oplæg. |
| **4.** | **14.15-**  **14.30** | Aktivitet/ input | Team Midt | Ingen forberedelse | Hvem kender team Midt bedst?   * Sjov lille øvelse, som gav anledning til gode grin ☺ |
| **5.** | **14.30-14.40** | Oplæg fra Rikke om SES | Rikke | Ingen forberedelse | SES er et online skilsmisse-værktøj til forældre, som har valgt at gå fra hinanden.  <https://ses.dk/>  Familieafdelingen har købt redskabet, og det er gratis at tilgå.  Redskabet kan bruges individuelt, så man behøver ikke at være enig med sin eks om at bruge værktøjet.  Et relevant nemt redskab at bruge for alle, meget visuelt, og kræver ikke de store sundhedskompetencer  Produktet startede som et udviklingsprojekt.  Værktøjet er evidensbaseret, og evalueringen af brug af værktøjet viser høj effekt.  Lige nu er man i gang med en afprøvning til børn i skolealderen, SES-NXT samt SES-Mini, som kan bruges til børn 3-5 år i samarbejde med forældre.  Rikke har fulgt op på følgende spørgsmål ift. hvor tilbuddet egentligt er meldt ud henne, så de skilte forældre opdager det, og om der kunne skrues lidt op for informationen?  Svaret til Rikke fra konsulent fra Familiefagligt udviklingscenter var:   * Info om SES ligger på kommunens hjemmeside her: <https://www.randers.dk/borger/boern-unge-og-familie/tilbud-og-raad-til-foraeldre/stoette-til-samarbejde-efter-skilsmisse-ses/> * Info om SES har desuden ligget under nyheder på kommunens hjemmeside og på Randers netavis: <https://randers-netavis.dk/familier-i-randers-kommune-kan-faa-hjaelp-til-samarbejdet-efter-en-skilsmisse/> ca. midt i februar. * Artiklen i linket ovenfor er også delt på kommunens Facebookside i februar. * Alle dagtilbud (også de selvejende) har fået tilsendt materiale og er blevet bedt om at dele det med forældregruppen (men min egen erfaring med dagtilbuddene og informationsdeling via AULA mv. er, at det godt kan være lidt trægt) * Det er lagt på AULA på alle folkeskoler midt i februar. * De havde glemt at dele info med de private skoler, men jeg har sendt konsulenten en mailingliste, så det sker nu. * Jeg har aftalt, at jeg laver nogle opslag på Randers Sundhedscenters Facebookside. * Der er lavet en flyer eller lign. om SES, som man kan dele ud til forældre. De fremskudte rådgivere har allerede fået den, og nu bestiller konsulenten også en stak til os. Jeg lægger dem på højbordet i gangen, når det ankommer, og så kan I snuppe dem derfra. |
|  | **14.40 – 15.00** | Afbureaukratisering og udvælgelse af to medarbejder til interview | Dorthe | Ingen forberedelse, der vil blive en lille kort proces ved bordene og efterfølgende interview og mulighed for at sende forslag til en central postkasse: [**idepostkassen@randers.dk**](mailto:idepostkassen@randers.dk) | Har man gode ideer til, hvad der evt. kunne afbureaukratiseres, så der i fremtiden kunne blive mere tid til ens kerneopgave, er alle meget velkommen til at skrive til postkassen.  Derudover skal der interviewes 2 sundhedsplejersker.  Birte bliver repræsentant fra Spæd- og småbørnsdelen.  Fra skoleområdet skal der udpeges en, hvilket Dorthe vil gøre.  En kort drøftelse til mødet, hvor der blev generet flere gode i ideer, som Dorthe vil gå videre med.  Ovennævnte proces bliver styret at Nicolai Kaad fra SKO-forvaltningen |
|  | **15.00-15.25** | **MED-punkt.**   |  | | --- | | Budget 2022 + 2023 | | Sygefravær – strategi  Afspadsering og ferie | | På vegne af TRIO  Dorthe | Ingen forberedelse | **Budget 2022 + 2023:**  Underskuddet i Sundhedsplejen sidste år blev på knap 90.000 kr. pga. at der var tilført et overskud fra 2021.  I år ser budgettet lidt mere udfordrende ud.  Som status er lige pt. vil Sundhedsplejen gå ud med et underskud på knap 400.000 kr for 2023. Balancen er dog på nuværende meget usikker.  Det store underskud skyldes bl.a. en stigning til Novax på ca. 20 %, lønreguleringen følger ikke de tilførte midler, og en manglende prisfremskrivning gennem snart en del år.  Anne Lise’ løn er ikke med til at udhule budgettet, da den betales af ”anden” kasse.  Der er ikke grund til bekymring, men vi skal handle med fornuft og omhu, og det kan godt medføre lidt flere nej’er til diverse aktiviteter, uddannelse, møder mv. for resten af året.  **Sygefravær – strategi.**  Som tidligere drøftet sidste år, og stillet forslag om, vil der fremadrettet konsekvent blive afholdt de samtaler som RK foreslår i forhold til, når man er eller har været syg.  Det anbefales bl.a. at man har samtale efter 3 fraværsperioder i løbet af 6 mdr og/ eller 5 fraværsperioder i løbet af 12 mdr.  Læs mere: <https://broen.randers.dk/personale/loen-og-personale/sygefravaer-omplacering-opfoelgning-samtaler-mv/samtaler-om-sygefravaer/>  Alle samtaler skal ses i et omsorgs og forebyggelsesperspektiv  **Afspadsering – ferieafvikling**  Dorte fastholder indtil videre de aftaler der tidligere har været mht. afspadsering.  Der må som maximum optjenes timer, hvilket der svarer til ens ugenorm. Er der problemer med dette, skal der ALTID være en dialog med Dorte.  På spæd, og småbørnsområdet skal der **ALTID** sendes en opgørelse til Anne Lise, hvis en status mht. afsp.timer ændres i løbet af måneden.  Udover dette vil man altid 2 gange årligt, januar og juli blive bedt om en ½ års status.  På skoleområdet opgøres timerne årligt, oftest ved slutningen af skoleåret.  Ferie skal som udgangs altid afholdes.  6. ferieuge afholdes som vanligt fra maj til maj, hvorimod 1-5. ferieuge kan afholdes løbende. Men en opmærksomhed er, at man nu optjener ferien fra sept. til sept., og kan afholdes fra sept. til dec. det efterfølgende år.  Ferien indberettes, når den er aftalt og senest inden den afholdes.  Er der spørgsmål hertil, så endelig spørg Anne Lise |
| **8.** | **15.25- 15.30** | **Evt.**  Kørselsappen har ikke fungeret optimalt de sidste uger |  | Heidi A | Nu skulle kørselsappen igen være 100 % fungerende efter en opdatering Alle skal finde ”min løn” i App-store igen, og så skulle der ikke være problemer med funktionen og indberetningen mere. |

Afbud: Nina, Tanja, Lene, Sara H, Kirsten K.N., Anne, Hanne, Gitte, Elsebeth, Rikke K.M. og Vicki.